**Как найти работу молодому специалисту в кризис?**



В СССР была система планового направления выпускников вузов на работу, когда обученных специалистов равномерно распределяли по всей стране. Сейчас вчерашних студентов выпускают на «вольные хлеба»: каждый устраивается, как может.

Самые распространенные позиции для специалистов без опыта – это ассистенты и помощники. Довольно легко устроиться продавцом-консультантом. Самые коммуникабельные могут попробовать себя в роли риэлтора. Многие молодые люди охотно идут работать официантами и промоутерами, параллельно занимаясь поиском «работы мечты». Так как правильно ее искать?

**Марина Фоменко, PR-директор AstapovLawyers**, считает, что выпускнику надо обратить внимание на программы стажировок в крупных компаниях:  
– Корпорации уровня Samsung или Mondelez проводят специальные программы – Fresh Graduate, набирают выпускников без опыта на небольшие деньги, но с перспективой дальнейшего развития. Как правило, конкурс на такие места достаточно высокий, но не выше чем на вакантную позицию.  
Также можно напрямую писать HR-ам компаний среднего размера. Те же юридические фирмы с радостью принимают на стажировку, после которой можно остаться уже на зарплату и продолжить сотрудничество.

Еще один полезный совет от Марины – обратить внимание на ярмарки вакансий, которые проводят вузы: «Это возможность и познакомиться с потенциальным работодателем, и получить первое впечатление. На ярмарках, как правило, ищут Junior Staff, потому выпускникам там будет комфортно».

**Адекватная самооценка**

По мнению **Екатерины Горяной, консультанта компании Wyser Russia** (кадровый холдинг Gi Group), большим плюсом будет знание иностранных языков:

– Если говорить про уровень дохода, то средняя заработная плата молодого специалиста без опыта составляет от 30 тыс. руб., в зависимости от компании, знания иностранных языков, специфики позиции и уровня задач.

Более пессимистично настроена **Юлия Утешева, PR-менеджер «Работа – это проСТО»**, которая считает, что выпускник без опыта может рассчитывать на 20-25 тысяч. Она считает, что необходимо нарабатывать опыт еще во время учебы и рекомендует обратиться в Студенческий трудовой отряд:

– Эту организацию основали студенты одного из крупнейших вузов страны еще в 90-е годы для обеспечения студентов рабочими местами. Подработка возможна в любое удобное время, да еще и в непосредственной близости от дома или учебы. Даже выпускник, находясь в поиске основного места работы, может подрабатывать несколько раз в неделю.

**Василий Пигин, генеральный директор TTI Success Insights Россия и Казахстан**, призывает всех молодых специалистов поработать бесплатно:  
– Если у выпускника есть возможность месяца три «повисеть на шее» у родителей, я рекомендовал бы найти перспективную для карьеры компанию и, несмотря на отсутствие вакансий, напросился бы туда поработать исключительно за опыт. Знаю, что работодатели не пренебрегают такими бесплатными возможностями. А потом главное – постараться максимально проявить себя за эти три месяца.



**Поиск работы – это тоже работа**

**Юлия Антонова, консультант по подбору персонала агентства «Зебра»** уверена, что поиск работы – это тоже работа и советует начинать искать работу заранее: преддипломную практику можно и даже лучше проходить в той компании, куда хотелось бы в перспективе устроиться:  
– Важный фактор – адекватная самооценка. Смешно слушать выпускника, который запрашивает среднерыночную заработную плату в виде оклада: из аргументов у него против опытного специалиста только честное слово и горящие глаза. Надо в этом вопросе искать компромиссы, учиться вести диалог на равных, расти в своих ожиданиях постепенно.

И еще несколько советов.

**Остерегайтесь мошенников.** Обязательно стоит [искать дополнительную информацию о компании](http://careerist.ru/%D0%BA%D0%B0%D0%BA_%D1%83%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8C_%D1%81%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B5%D1%82%D1%8B_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F/article52729000000): если в объявлении о работе заманчивые условия, это вовсе не значит, что вас обманывают, но подстраховаться стоит. Надо изучить сайт компании, ее историю, отзывы, убедиться, что у этой компании может быть открыта такая вакансия. Во время телефонного звонка можно и нужно задавать вопросы: почему открыта вакансия, что ожидают от соискателя, чем предстоит заниматься, какие условия трудоустройства. Чем более детально удастся прояснить информацию о вакансии, тем меньше опасность потратить время впустую и попасться на удочку [работодателей-аферистов](http://careerist.ru/%D0%BA%D0%B0%D0%BA_%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8C_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F-%D0%B0%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B0/article52513000000).

**Будьте самостоятельны.** Странно, когда за соискателя звонит его мама или девушка, но таких ситуаций все меньше – даже в регионах. В порядке вещей, когда родитель или знакомый рекомендует молодого и потенциального специалиста, передает контакты работодателя выпускнику и тот самостоятельно делает первые шаги: звонок, знакомство, собеседование.

Вежливость, честность, любознательность, ответственность, инициативность – то, что никогда не станет плохим тоном. Это хорошие спутники поиска работы. [Опаздываете на встречу](http://careerist.ru/%D1%82%D0%BE%D0%BF-7_%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%BD%D1%8B%D1%85_%D0%BE%D1%88%D0%B8%D0%B1%D0%BE%D0%BA_%D1%81%D0%BE%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9_%D0%BD%D0%B0_%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8/article52703000000) – звоните, извиняйтесь, предупреждайте. Изменились планы – пишите или звоните тому, с кем договорились о встрече. Не поняли чего-то – уточняйте. Нужна помощь – просите. Быть верным мечте важно! А неудача – лишь сигнал того, что вы к мечте еще не готовы.

И еще – рассылая резюме, помните об элементарных нормах культуры и делового этикета. Не забывайте о коротком сопроводительном письме – вежливом и без грамматических ошибок. Не надо присылать [резюме](http://careerist.ru/7_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%8E%D0%BC%D0%B5_%D0%B4%D0%BB%D1%8F_%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%8B%D1%85_%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%B2/article6988) безо всяких опознавательных знаков по поводу того, на какую оно вакансию и кто вы по специальности.

Автор: Вера Лебедева

Источник: <http://careerist.ru/news/kak-najti-rabotu-molodomu-specialistu-v-krizis.html>