

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Макаренко Елена Николаевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.09.2024 13:52:48
Уникальный программный ключ:
c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

УТВЕРЖДЕН
Ученым советом ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»
(протокол № 1 от 29.08.2024)
Председатель ученого совета – ректор
Е.Н. Макаренко

Лист внесения изменений
в основную профессиональную образовательную программу
высшего образования

Направление подготовки

38.04.01 Экономика

Направленность

38.04.01.20 Взаимодействие банков и предприятий

Уровень профессионального образования:
высшее образование - магистратура

Для набора: 2023 г.

В основную профессиональную образовательную программу высшего образования внесены следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» в перечне документов, составляющих нормативную правовую базу разработки образовательной программы:

1) Исключить ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018г. № 592н

2) Внести ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2023г № 821н.

2. Раздел 4 «Планируемые результаты освоения образовательной программы» изложить в следующей редакции:

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Универсальные компетенции:

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции выпускника | Индикаторы достижения компетенции |
|---|--|--|
| Системное и критическое мышление | УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | УК-1.1. Знать: процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения. УК-1.2. Уметь: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий. УК-1.3. Владеть: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях. |
| Разработка и реализация проектов | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.1. Знать: методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта. УК-2.2. Уметь: разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ. УК-2.3. Владеть навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах. |
| Командная работа и лидерство | УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | УК-3.1. Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами. УК-3.2. Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту. УК-3.3. |

| | | |
|---|--|---|
| | | Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий. |
| Коммуникация | УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия | УК-4.1. Знать: современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; закономерности деловой устной и письменной коммуникации. УК-4.2. Уметь: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения. УК-4.3. Владеть методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств. |
| Межкультурное взаимодействие | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | УК-5.1. Знать: сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь. УК-5.2. Уметь: обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия. УК-5.3. Владеть способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения. |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.1. Знать: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки. УК-6.2. Уметь: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты. УК-6.3. Владеть способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни. |

Общепрофессиональные компетенции:

| Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника | Индикаторы достижения компетенции |
|--|--|
| <p>ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач</p> | <p>ОПК-1.1. Знать на продвинутом уровне модели и методы фундаментальной экономической науки в объеме, необходимом для решения практических и (или) исследовательских задач. ОПК-1.2. Уметь применять модели и методы фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач ОПК-1.3. Владеть навыками применения современных подходов фундаментальной экономической науки для решения практических и (или) исследовательских задач.</p> |
| <p>ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях</p> | <p>ОПК-2.1 Знать продвинутые инструментальные методы экономического анализа ОПК-2.2 Уметь применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях ОПК-2.3 Владеть навыками использования продвинутых инструментальных методов экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях</p> |
| <p>ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике</p> | <p>ОПК-3.1. Знать методы научных исследований в экономике ОПК-3.2. Уметь обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в экономике. ОПК-3.3. Владеть навыками критической оценки результатов научных исследований в экономике.</p> |
| <p>ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность</p> | <p>ОПК-4.1 Знать методы выработки экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и специфику ответственности за их принятие ОПК-4.2 Уметь вырабатывать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести ответственность за их принятие ОПК-4.3 Владеть навыками выработки экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и несения ответственности за их принятие</p> |
| <p>ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p> | <p>ОПК-5.1. Знать современные информационные технологии и программные средства, применяемые при решении профессиональных задач ОПК-5.2. Уметь применять современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач ОПК-5.3. Владеть навыками применения современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач</p> |

Профессиональные компетенции:

| Задача профессиональной деятельности | Объект или область знания | Код и наименование профессиональной компетенции выпускника | Индикаторы достижения компетенции | Основание (профессиональный стандарт, анализ опыта) |
|--|--|--|--|--|
| Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский | | | | |
| <p>разработка планов и программ проведения научных исследований; организация и проведение научных исследований процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности; подготовка данных для составления обзоров, отчетов и научных публикаций; сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, выбор методов и средств решения задач исследования; оценка и интерпретация полученных результатов;</p> | <p>поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование финансовых рынков; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки</p> | <p>ПК -1 Способен применять методы научных исследования для изучения деятельности банков, банковских продуктов и услуг для предприятий, денежного обращения, тенденций развития предприятий различных отраслей экономики для разработки предложений, направленных на совершенствование взаимодействия банков и предприятий</p> | <p>ПК-1.1. знает основные виды организаций, действующих на финансовом рынке, структуру банковской системы, виды банковских продуктов и услуг для предприятий, показатели денежного обращения, виды предприятий; знает методы научных исследований, применяемые для изучения деятельности банков и предприятий; ПК-1.2. умеет обосновать выбор методов исследования деятельности банков, банковских продуктов и услуг для предприятий, денежного обращения, тенденций развития предприятий различных отраслей экономики для разработки предложений, направленных на совершенствование взаимодействия банков и предприятий;</p> | <p>ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015г. № 167н</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | | | ПК-1.3. владеет навыками применения научных методов исследования деятельности банков, банковских продуктов и услуг для предприятий, тенденций развития предприятий различных отраслей экономики для разработки предложений, направленных на совершенствование взаимодействия банков и предприятий | |
| Тип задач профессиональной деятельности: организационно - управленческий | | | | |
| разработка стратегий развития и функционирования кредитных организаций, специализированных кредитно-финансовых организаций, аудиторских и консалтинговых компаний и их отдельных подразделений; руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, взаимодействующими с банковским сектором | поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки | ПК-2 Способен организовывать управление процессом кредитования корпоративных клиентов, разрабатывать кредитные продукты для предприятий, оценивать состояние портфеля кредитов, предоставленных корпоративным клиентам | ПК-2.1. знать этапы кредитного процесса, виды кредитных рисков банка и методы управления ими при кредитовании предприятий, виды кредитных продуктов для корпоративных клиентов, виды и формы отчетности банков и предприятий, факторы, влияющие на стоимость и доходность кредитования предприятий; ПК-2.2. уметь проводить сегментацию корпоративных клиентов, анализировать показатели кредитного портфеля корпоративных клиентов банка, данные о динамике клиентской базы; уметь разрабатывать кредитные продукты для корпоративных клиентов; оценивать предложений | ПС 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 г. N 626н |

| | | | | |
|--|------------------------------------|---|--|---|
| | | | <p>конкурентов на рынке корпоративного кредитования; уметь использовать формы отчетности банков и предприятий в управлении кредитным портфелем; ПК-2.3. владеть навыками разработки предложений по модификации политики банка в сфере корпоративного кредитования; подготовки материалов и их презентации для коллегиальных органов банка по предложениям в сфере кредитования корпоративных заемщиков; владеть навыками организации взаимодействия с подразделениями банка по вопросам сопровождения деятельности по корпоративному кредитованию; владеть навыками оценки уровня риска портфеля корпоративных кредитов; владеть методами составления отчетности банков и предприятий; владеть навыками мониторинга качества обслуживания долга и сроков</p> | |
| разработка стратегий развития и функционирования | поведение хозяйствующих агентов на | ПК-3 Способен обеспечивать консультирование | ПК-3.1. знать порядок заключения кредитного договора, требования к | ПС 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| <p>кредитных организаций, специализированных кредитно-финансовых организаций, аудиторских и консалтинговых компаний и их отдельных подразделений; руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, взаимодействующими с банковским сектором</p> | <p>финансовых рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки</p> | <p>корпоративных клиентов, их партнеров и контрагентов при проведении кредитных сделок</p> | <p>составлению кредитного договора, виды документов, необходимых для заключения кредитного договора ПК-3.2. уметь выявлять потребности заемщика в кредитных продуктах и их характеристиках; подготавливать материалы для консультирования корпоративных клиентов по кредитным продуктам и кредитным сделкам; оценивать результаты проведения мотивационных программ, программ лояльности для корпоративных клиентов и партнеров банка ПК-3.3. владеть навыками взаимодействия с руководителями предприятий по вопросам участия в сделках кредитования корпоративных клиентов; владеть навыками принятия решений по предложению заемщику дополнительного банковского продукта (кросс-продажа); владеть навыками реализации мотивационных программ, программ лояльности для клиентов и партнеров банка</p> | <p>Российской Федерации от 9 октября 2018 г. N 626н</p> |
| <p>разработка стратегий развития и функционирования кредитных</p> | <p>поведение хозяйствующих агентов на финансовых</p> | <p>ПК-4 Способен обобщать и анализировать информацию о</p> | <p>ПК-4.1. знать виды сервисов дистанционного банковского обслуживания, тренды развития</p> | <p>ПС 08.033 Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию, утвержденный приказом Министерства</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| <p>организаций, специализированных кредитно-финансовых организаций, аудиторских и консалтинговых компаний и их отдельных подразделений; руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, взаимодействующими с банковским сектором</p> | <p>рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки</p> | <p>лучшем мировом опыте дистанционного банковского обслуживания и разрабатывать предложения по развитию перспективных направлений</p> | <p>автоматизированных банковских систем, формы безналичных расчетов предприятий ПК-4.2. уметь собирать и анализировать информацию о лучшем отечественном и зарубежном опыте дистанционного банковского обслуживания ПК-4.3. владеть навыками выявления перспективных направлений дистанционного банковского обслуживания и определения условий для их развития</p> | <p>труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» апреля 2017г. № 366н</p> |
| <p>разработка стратегий развития и функционирования кредитных организаций, специализированных кредитно-финансовых организаций, аудиторских и консалтинговых компаний и их отдельных подразделений; руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм</p> | <p>поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и</p> | <p>ПК-5 Способен консультировать предприятия по вопросам разработки планов внешнеэкономической деятельности</p> | <p>ПК-5.1. знать нормативные правовые акты, регламентирующие внешнеэкономическую деятельность, правила оформления документации по внешнеторговому контракту, формы международных расчетов предприятий, условия внешнеторговых контрактов; знать основы разработки планов осуществления предприятием внешнеэкономической деятельности; ПК-5.2. уметь обобщать и систематизировать информацию о задачах</p> | <p>ПС 08.039 Специалист по внешнеэкономической деятельности, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «17» июня 2019г. № 409н</p> |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| <p>собственности, взаимодействующими с банковским сектором</p> | <p>информационные потоки</p> | | <p>организации в сфере внешнеэкономической деятельности; обобщать и систематизировать информацию о направлениях деятельности предприятия; уметь работать с информационными системами и базами данных по внешнеэкономической деятельности; уметь определять приоритеты и ключевые факторы развития внешнеэкономической деятельности предприятия; уметь взаимодействовать с подразделениями организации для выявления общей стратегии развития организации;</p> <p>ПК-5.3. владеть навыками определения зон ответственности в организации по реализации плана внешнеэкономической деятельности организации; владеть навыками подготовки предложений по корректировке плана внешнеэкономической деятельности организации</p> | |
| <p>разработка стратегий развития и функционирования кредитных организаций, специализированных</p> | <p>поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование</p> | <p>ПК -6 Способен консультировать корпоративных клиентов по широкому спектру финансовых</p> | <p>ПК-6.1. знать виды финансовых (в том числе банковских) продуктов и услуг для корпоративных клиентов; знать экономические и</p> | <p>ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015г. № 167н</p> |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| <p>кредитно-финансовых организаций, аудиторских и консалтинговых компаний и их отдельных подразделений; руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, взаимодействующими с банковским сектором</p> | <p>субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки</p> | <p>продуктов и услуг, составлению финансового плана и формированию инвестиционного портфеля</p> | <p>юридические аспекты инвестиционной деятельности; знать критерии оценки инвестиционного портфеля; знать основные принципы подготовки финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности; стандарты, методики и инструментарий финансового планирования ПК-6.2. уметь предоставлять корпоративным клиентам информацию о состоянии и перспективах рынка, тенденциях в изменении курсов ценных бумаг, иностранной валюты, условиях по банковских продуктов и услуг; уметь консультировать корпоративных клиентов по сути финансовых продуктов и услуг, их юридическим и экономическим характеристикам; уметь использовать источники экономической информации для подготовки финансовой отчетности предприятий; уметь консультировать предприятия по вопросам составления инвестиционного портфеля;</p> | |
|---|---|---|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | <p>уметь консультировать предприятия по содержанию отчетности ПК-6.3. владеть навыками учета текущей финансовой ситуации и ее перспектив при оценке предложений, направленных на решение финансовых задач корпоративного клиента; владеть навыками составления финансового плана корпоративного клиента; владеть навыками подбора финансовых продуктов в соответствии с потребностями клиента; владеть навыками расчета стоимости финансовых решений с оценкой потенциальных рисков; владеть навыками консультирования корпоративных клиентов по использованию отчетности при составлении финансового плана и формированию инвестиционного портфеля; владеть навыками обеспечения взаимодействия структурных подразделений организации при совместной деятельности, участия в планировании мероприятий, направленных на повышение качества</p> | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| | | | банковских продуктов и услуг для предприятий | |
| Тип задач профессиональной деятельности: аналитический | | | | |
| поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов; разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и методики их расчета, проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов, взаимодействующих с банковским сектором и финансовыми рынками | поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки | ПК -7 Способен анализировать отчетность предприятий, оценивать их кредитоспособность, уровень кредитных рисков | ПК-7.1. знать методы анализа отчетности предприятий, кредитоспособности предприятий; ПК-7.2. уметь проводить анализ отчетности предприятий, применять методы оценки кредитоспособности предприятий; ПК-7.3. владеть навыками оценки уровня кредитных рисков при кредитовании предприятий; владеть навыками подготовки заключения о рисках кредитной сделки | ПС 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 г. N 626н |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| <p>поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов; разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и методики их расчета, проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов, взаимодействующих с банковским сектором и финансовыми рынками</p> | <p>поведение хозяйствующих агентов на финансовых рынках; функционирование субъектов хозяйствования во взаимодействии с денежно-кредитными системами; денежно-кредитные процессы в национальной и мировой экономике; денежные, финансовые и информационные потоки</p> | <p>ПК-8 Способен разрабатывать планы по проведению бизнес-анализа кредитной сделки, обеспечивать их выполнение и оценку результатов</p> | <p>ПК-8.1. знать инструменты, методы, информационные технологии, необходимые для целей бизнес-анализа кредитной сделки; ПК-8.2. уметь разрабатывать планы проведения бизнес-анализа кредитной сделки, оценивать результаты их реализации; ПК-8.3. владеть навыками проведения бизнес-анализа кредитной сделки, в том числе с использованием информационных технологий</p> | <p>ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2023г № 821н.</p> |
|--|--|---|---|--|

Профессиональные компетенции определены исходя из направленности образовательной программы на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускника, обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ):

1. ПС 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 г. N 626н:

- ОТФ В Управление корпоративным портфелем

- ОТФ С Обеспечение консультирования партнеров, клиентов и контрагентов при проведении кредитных сделок

- ТФ В/04.7 Управление кредитными рисками портфеля кредитных продуктов для корпоративных клиентов

2. ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015г. № 167н:

- ТФ В/01.7 Финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг

- ОТФ В Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля

3. ПС 08.033 Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» апреля 2017г. № 366н:

- ТФ С/01.7 Определение перспективных направлений развития дистанционного банковского обслуживания

4. ПС 08.039 Специалист по внешнеэкономической деятельности, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «17» июня 2019г. № 409н:

- ОТФ С Руководство внешнеэкономической деятельностью в организации

5. ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2023г № 821н.

- ТФ Е/02.7 Руководство бизнес-анализом

Университет самостоятельно планирует результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, которые соотнесены с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

3. Приложение 1 «Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)» изложить в следующей редакции:

Приложение 1

Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)

| | |
|--|--|
| Область профессиональной деятельности | |
| 08 Финансы и экономика | |
| Сферы профессиональной деятельности | |
| <p>в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования.</p> | <p>ПС 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 г. N 626н</p> |
| | <p>ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015г. № 167н</p> |
| | <p>ПС 08.033 Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» апреля 2017г. № 366н</p> |
| | <p>ПС 08.039 Специалист по внешнеэкономической деятельности, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «17» июня 2019г. № 409н</p> |
| | <p>ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2023г № 821н.</p> |

Изменения в ОПОП ВО внесены:

Заведующий кафедрой «Банковское дело»

должность

подпись

О.Г.Семенюта

ФИО

Руководитель магистерской программы

должность

подпись

Е.В.Добролежа

ФИО

Согласовано

Председатель методического совета
направления «Экономика»

Л.И.Ниворожкина

Директор Института магистратуры

Е.А. Иванова

Начальник учебно-методического
управления

Т.К. Платонова

Проректор по развитию
образовательных программ и
цифровой трансформации

Ю.В. Радченко

Проректор по учебной работе

И.А. Кислая