

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Макаренко Елена Николаевна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 03.09.2024 14:16:48  
Уникальный программный ключ:  
c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e24bd7c78

УТВЕРЖДЕН  
Ученым советом ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»  
(протокол № 1 от 29.08.2024)  
Председатель ученого совета – ректор  
Е.Н. Макаренко

Лист внесения изменений  
в основную профессиональную образовательную программу  
высшего образования

Направление подготовки  
38.04.02 Менеджмент

Направленность  
38.04.02.11 Бизнес-администрирование

Уровень профессионального образования:  
высшее образование - магистратура

Для набора: 2022 г.

В основную профессиональную образовательную программу высшего образования внесены следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» в перечне документов, составляющих нормативную правовую базу разработки образовательной программы:
  - 1) Исключить Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. N 592н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик" (с изменениями и дополнениями).
  - 2) Включить Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик".
  - 3) Исключить Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2014 г. № 609н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства".
2. Раздел 4 «Планируемые результаты освоения образовательной программы» изложить в следующей редакции:

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

## Универсальные компетенции:

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	<p>УК-1.1. Знать: процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения.</p> <p>УК-1.2. Уметь: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий.</p> <p>УК-1.3. Владеть: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях.</p>
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>УК-2.1. Знать: методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта.</p> <p>УК-2.2. Уметь: разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ.</p> <p>УК-2.3. Владеть навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах.</p>
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1. Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами.</p> <p>УК-3.2. Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.</p> <p>УК-3.3. Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий.</p>
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и	<p>УК-4.1. Знать: современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; закономерности деловой устной и письменной коммуникации.</p> <p>УК-4.2. Уметь: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения.</p> <p>УК-4.3.</p>

	профессионального взаимодействия	Владеть методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Знать: сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь. УК-5.2. Уметь: обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия. УК-5.3. Владеть способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Знать: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки. УК-6.2. Уметь: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты. УК-6.3. Владеть способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.

### Общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Знать термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач. ОПК-1.2. Уметь применять инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач. ОПК-1.3. Владеть методами анализа практик управления и применять результаты анализа для решения профессиональных задач.
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Знать современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа. ОПК-2.2. Уметь применять современные техники и методики сбора данных, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.

	ОПК-2.3. Владеть методами обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. Знать особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурного взаимодействия. ОПК-3.2. Уметь оценивать альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывать и обосновывать способы их решения с учётом критериев организационной эффективности и возможных социально-экономических последствий. ОПК-3.3. Владеть методами принятия обоснованных управленческих решений в условиях сложной динамичной среды
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1. Знать основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента. ОПК-4.2. Уметь проводить анализ рынка и оценивать новые рыночные возможности ОПК-4.3. Владеть методами разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности, навыками реализации лидерских и коммуникативных способностей.
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Знать современное состояние научных исследований в менеджменте и смежных областях, современные методы и средства решения исследовательских и аналитических задач. ОПК-5.2. Уметь обобщать и оценивать результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях. ОПК-5.3. Владеть навыками выполнения научно-исследовательских работ и проектов на основе оценки результатов прикладных и фундаментальных исследований в менеджменте и смежных областях.

### Профессиональные компетенции:

Задача профессиональной деятельности	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции	Основание (профессиональный стандарт, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический				
Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; анализ существующей системы управления, разработка и	Бизнес-процессы организации	ПК-1 Способен применять методы количественного и качественного анализа для управления бизнес-процессами организации	ПК 1.1. Знать основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного исследования для управления бизнес-процессами организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации (Приказ Министерства труда и социальной

обоснование управленческих решений			ПК 1.2. Уметь использовать количественные и качественные методы исследования для управления бизнес-процессами организации ПК 1.3. Владеть методами анализа и оценки результативности и управления бизнес-процессами организации	защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик"), Требования работодателя, анализ отечественного и зарубежного опыта
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
Разработка стратегий развития организации, ее подразделений; разработка, управление и оценка бизнес-процессов организации, подразделения, проекта	Бизнес-процессы организаций, подразделений, проектов	ПК-2 Способен использовать методы управления бизнес-процессами организаций, подразделений, проектов	ПК 2.1. Знать основные принципы, методы организации и планирования бизнес-процессов организаций, подразделений, проектов ПК 2.2. Уметь применять инструменты управления бизнес-процессами организаций, подразделений, проектов ПК 2.3. Владеть методами управления и оценки бизнес-процессами организаций, подразделений, проектов	Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. №167н «Об утверждении профессионального «Специалист по финансовому консультированию»»), требования работодателя, анализ отечественного и зарубежного опыта
Тип задач профессиональной деятельности: консультационный				
Проведение внутреннего аудита и консультирование по вопросам эффективности управленческих процессов в организации	Процессы консультирования в организациях (подразделениях)	ПК-3 Способен организовывать и управлять процессами консультирования в организациях (подразделениях)	ПК 3.1. Знать основы организации консалтинговой деятельности в организациях (подразделениях)	Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2015 г. №398Н

(подразделениях )			<p>ПК 3.2. Уметь организовывать процессы консультирования в организациях (подразделениях )</p> <p>ПК 3.3. Владеть методами управления процессами консультирования в организациях (подразделениях )</p>	<p>«Об утверждении профессионального стандарта «Внутренний аудитор»»), Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении) (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. №167 н «Об утверждении профессионального «Специалист по финансовому консультированию»»), Требования работодателя, анализ отечественного и зарубежного опыта</p>
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский				
<p>Организация проведения научных исследований в сфере актуальных проблем управления бизнес-процессами организации, подготовка обзоров и отчетов по результатам этих исследований</p>	<p>Научно-исследовательские процессы</p>	<p>ПК-4 Способен определять сферу применения результатов исследования актуальных проблем управления бизнес-процессами организации</p>	<p>ПК 4.1. Знать сферы применения результатов исследования актуальных проблем управления бизнес-процессами организации</p> <p>ПК 4.2. Уметь организовать процесс управления научно-исследовательской работой организации на всех стадиях и этапах выполнения работ</p> <p>ПК 4.3. Владеть методами оценки результатов исследования актуальных проблем</p>	<p>Осуществление научного руководства в соответствующей области знаний (Приказ Минтруда России от 04.03.2014 N 121н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 N 31692), Осуществление руководства разработкой комплексных проектов на всех стадиях и этапах выполнения работ) (Приказ Министерства</p>

			управления бизнес-процессами организации	труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. N 86н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации и управлению научно-исследовательским и и опытно-конструкторскими работами"), Требования работодателя, анализ отечественного и зарубежного опыта
--	--	--	--	---

Профессиональные компетенции определены исходя из направленности образовательной программы на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускника, обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ):

Профессиональный стандарт: Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик"): определение направлений развития организации (F/01.7 7); разработка стратегии управления изменениями в организации (F/02.7 7).

Профессиональный стандарт: Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. №167 н «Об утверждении профессионального «Специалист по финансовому консультированию»)): Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля (B/02.7).

Профессиональный стандарт: Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2015 г. №398Н «Об утверждении профессионального стандарта «Внутренний аудитор»)): Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта (D/01/7).

Профессиональный стандарт: Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении) (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. №167 н «Об утверждении профессионального «Специалист по

финансовому консультированию»)): Создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию (С/02.7).

Осуществление научного руководства в соответствующей области знаний (Приказ Минтруда России от 04.03.2014 N 121н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 N 31692): Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта (D/01/7).

Профессиональный стандарт: Осуществление руководства разработкой комплексных проектов на всех стадиях и этапах выполнения работ (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. N 86н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами"): Создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию (С/02.7).

Университет самостоятельно планирует результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, которые соотнесены с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

3. Приложение 1 «Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)» изложить в следующей редакции:

## Приложение 1

### Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)

<b>Область профессиональной деятельности</b>	
<b>01 Образование и наука</b>	
<b>Сферы профессиональной деятельности</b>	
(в сфере научных исследований)	<b>ПС отсутствует</b>
<b>08 Финансы и экономика</b>	
<b>Сферы профессиональной деятельности</b>	
(в сфере финансового консультирования	<b>ПС «Специалист по финансовому консультированию»</b> <b>ПС «Бизнес-аналитик»</b>
в сфере внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита)	<b>ПС «Внутренний аудитор»</b>
<b>Область профессиональной деятельности</b>	



<b>40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности</b>	
<b>Сферы профессиональной деятельности</b>	
(в сфере стратегического и тактического планирования и организации производства)	<b>ПС</b> отсутствует
сфера исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях (центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);	<b>ПС</b> «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам» <b>ПС</b> Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами
сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью	<b>ПС</b> отсутствует
сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;	<b>ПС</b> отсутствует
сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;	<b>ПС</b> «Специалист по финансовому консультированию»
сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.	<b>ПС</b> отсутствует

**Изменения в ОПОП ВО внесены:**

Заведующий кафедрой Михненко Т.Н.

Руководитель магистерской программы Грицунова С.В.

**Согласовано**

Председатель методического совета  
направления «Менеджмент» В.М. Джуха

Директор Института магистратуры Е.А. Иванова

Начальник учебно-методического  
управления Т.К. Платонова

Проректор по развитию  
образовательных программ и  
цифровой трансформации Ю.В. Радченко

Проректор по учебной работе И.А. Кислая