

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 15.11.2024 14:11:59

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

учебно-методического управления

Платонова Т.К.

«25» июня 2024 г.

**Рабочая программа дисциплины
Управление таможенной деятельностью**

38.05.02 "Таможенное дело"

38.05.02.01 "Таможенное регулирование и таможенный контроль"

Для набора 2022 года

Квалификация
Специалист таможенного дела

КАФЕДРА **Международная торговля и таможенное дело****Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		8 (4.2)		Итого	
	Неделя		Неделя			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16	32	32
Практические	32	32	32	32	64	64
Итого ауд.	48	48	48	48	96	96
Контактная работа	48	48	48	48	96	96
Сам. работа	24	24	60	60	84	84
Часы на контроль			36	36	36	36
Итого	72	72	144	144	216	216

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 25.06.2024 г. протокол № 18.

Программу составил(и): к.э.н., доц., Украинцева И.В.

Зав. кафедрой: к.э.н., доцент Солёная С.В.

Методический совет направления: д.э.н., профессор Костоглодов Д.Д.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели освоения дисциплины: получение системного представления об особенностях управления деятельностью таможенных органов и их структурных подразделений, персонала таможенных органов, а также формирование практических навыков применения форм, методов и технологий управления таможенной деятельностью и персоналом таможенных органов РФ.
-----	--

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения (оперативного и стратегического уровней) в профессиональной деятельности;
ОПК-5: Способен к осуществлению внутриорганизационных и межведомственных коммуникаций.
ПК-1: Способность осуществлять контроль за соблюдением таможенного законодательства ЕАЭС и законодательства Российской Федерации о таможенном деле
ПК-3: Способность к организации работ по внешнеэкономической деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:
<ul style="list-style-type: none"> - место таможенных органов в системе государственного регулирования ВЭД, их иерархическую структуру и принципы размещения (соотнесено с индикатором ПК 3.1) - основные источники информации для управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 5.1) - правовые основы оценки эффективности деятельности таможенных органов РФ (соотнесено с индикатором ПК 1.1) - принципы подготовки и выбора управленческих решений в таможенной деятельности (соотнесено с индикатором ОПК 3.1) - содержание организационно-управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 3.1) - методы мотивации, применяемые в таможенных органах РФ (соотнесено с индикатором ОПК 3.1) - содержание и формы реализации управленческого контроля в таможенной деятельности (соотнесено с индикатором ОПК 5.1) - понятия ведомственного контроля, служебной дисциплины и конфликта интересов на государственной службе (соотнесено с индикатором ОПК 3.1) - основные кадровые технологии, применяемые в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 5.1) - принципы и виды планирования деятельности таможенных органов (соотнесено с индикатором ПК 1.1)
Уметь:
<ul style="list-style-type: none"> - определять место таможенных органов в системе государственного регулирования ВЭД (соотнесено с индикатором ПК 3.2) - характеризовать систему таможенных органов РФ, их задачи и функции (соотнесено с индикатором ПК 3.2) - находить и применять источники информации для управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 5.2) - применять методику оценки деятельности таможенных органов РФ (соотнесено с индикатором ПК 1.2) - осуществлять подготовку управленческих решений в таможенной деятельности (соотнесено с индикатором ОПК 3.2) - применять принципы организационно-управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 3.2) - осуществлять контроль за деятельностью таможенных органов и таможенного персонала (соотнесено с индикатором ОПК 5.2) - анализировать систему мотивации и стимулирования персонала таможенных органов (соотнесено с индикатором ОПК 3.2) - применять принципы формирования кадрового состава таможенных органов, его оценки и профессионального развития (соотнесено с индикатором ОПК 5.2) - организовывать планирование деятельности таможенного органа (соотнесено с индикатором ПК 1.2) - применять порядок проведения внутриведомственных проверок деятельности таможенных органов (соотнесено с индикатором ПК 1.2)

Владеть:

- навыками анализа системы таможенных органов РФ (соотнесено с индикатором ПК 3.3)
- навыками поиска необходимой информации для управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 5.3)
- навыками применения методики оценки результативности и эффективности деятельности таможенных органов РФ (соотнесено с индикатором ПК 1.3)
- навыками выбора оптимального управленческого решения в таможенной деятельности (соотнесено с индикатором ОПК 3.3)
- навыками анализа организационно-управленческой деятельности в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 3.3)
- навыками применения порядка проведения инспекторских, функциональных и служебных проверок в таможенных органах (соотнесено с индикатором ОПК 5.3)
- навыками выявления и предотвращения конфликта интересов на службе в таможенных органах (соотнесено с индикатором ПК 1.3)
- принципами применения методов мотивации в управлении таможенным персоналом (соотнесено с индикатором ОПК 3.3)
- навыками применения порядка формирования кадрового состава таможенных органов, методов его оценки и профессионального развития (соотнесено с индикатором ОПК 5.3)
- навыками применения порядка формирования плана работы таможенного органа (соотнесено с индикатором ПК 1.3)

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**Раздел 1. Раздел 1 «Особенности управления персоналом и государственная служба в таможенных органах»**

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
1.1	Тема 1.1 «Методологические основы управления персоналом таможенных органов» Предмет, задачи и содержание дисциплины. Взаимосвязь с другими дисциплинами учебного плана. Персонал как объект управления. Человек как субъект и объект управления. Человеческий капитал. Факторы, определяющие отношение к работнику в постиндустриальном обществе. Основные характеристики персонала. Классификация персонала организации. Структура и показатели численности персонала организации. Управление персоналом как вид деятельности. Цель и задачи управления персоналом. Принципы управления персоналом. Специфика управления персоналом на государственной службе. Принципы и методы управления персоналом таможенных органов. Функции управления персоналом таможенной службы. / Пр /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.1
1.2	Тема 1.2 «Государственная служба в таможенных органах РФ» Государственная служба РФ: понятие, цели, задачи, функции, принципы. Система государственной службы РФ. Таможенная служба РФ как элемент государственной службы. Ограничения и запреты, связанные с государственной службой в таможенных органах РФ. / Лек /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л2.2, Л2.3
1.3	Тема 1.2 «Государственная служба в таможенных органах РФ» Государственная служба РФ: понятие, цели, задачи, функции, принципы. Правовая основа государственной службы РФ. Общие положения Федерального закона от 27 мая 2003 г. №58-ФЗ «О системе государственной службы РФ». Понятие государственного служащего. Система государственной службы РФ и её основные виды. Таможенная служба РФ как элемент государственной службы. Законодательство о службе в таможенных органах РФ. Принципы государственной службы в таможенных органах РФ. Ограничения и запреты, связанные с государственной службой в таможенных органах РФ. / Пр /	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л2.2, Л2.3
1.4	Тема 1.3 «Кадровый потенциал таможенных органов РФ» Персонал таможенных органов и его структура. Кадровая политика ФТС России. Кадровая служба таможенных органов: структура, основные задачи и функции. / Лек /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2
1.5	Тема 1.3 «Кадровый потенциал таможенных органов РФ»	7	4	ОПК-3,	Л1.2, Л1.3, Л2.2

	<p>Понятие персонала таможенных органов. Структура таможенного персонала. Основные категории таможенного персонала: сотрудники, ФТС и работники таможенных органов. Должностные лица таможенных органов.</p> <p>Основы кадровой политики ФТС в соответствии со Стратегией развития таможенной службы РФ до 2030г. Понятие кадрового потенциала ТО.</p> <p>Кадровая служба таможенных органов: структура, основные задачи и функции. Структура кадровых подразделений таможенных органов РФ / Пр /</p>			ОПК-5, ПК-1, ПК-3	
1.6	<p>Тема 1.3 «Кадровый потенциал таможенных органов РФ»</p> <p>Основы кадровой политики ФТС в соответствии со Стратегией развития таможенной службы РФ до 2030г. Понятие кадрового потенциала ТО.</p> <p>Кадровая служба таможенных органов: структура, основные задачи и функции. Главное управление кадров ФТС России: задачи, функции, полномочия.</p> <p>Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольных заданий с применением Libreoffice. / Ср /</p>	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.8
1.7	<p>Тема 1.4 "Комплексное обеспечение системы управления персоналом таможенных органов"</p> <p>Организационная структура системы управления персоналом (СУП) таможенных органов. Правовое и нормативно-методическое обеспечение СУП ТО. Делопроизводственное и информационно-техническое обеспечение СУП ТО.</p> <p>/ Лек /</p>	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.6, Л2.7
1.8	<p>Тема 1.2 «Государственная служба в таможенных органах РФ»</p> <p>Этапы реформирования и развития системы государственной службы в РФ. Актуальные проблемы государственной службы РФ. Престиж государственной службы и авторитет государственного служащего в РФ.</p> <p>Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice. / Ср /</p>	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л2.2, Л2.3, Л2.8
1.9	<p>Тема 1.4 "Комплексное обеспечение системы управления персоналом таможенных органов"</p> <p>Организационная структура системы управления персоналом (СУП) таможенных органов.</p> <p>Правовое и нормативно-методическое обеспечение СУП ТО. Нормативные акты, регулирующие служебные и трудовые отношения в ТО. Организационные, организационно-методические, организационно-распорядительные документы в ТО. Технические, технико-экономические и нормативно-справочные документы в ТО.</p> <p>Делопроизводственное и информационно-техническое обеспечение СУП ТО. Документация по управлению персоналом ТО. АИС Кадры - 2. / Пр /</p>	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.6, Л2.7
1.10	<p>Тема 1.4 "Комплексное обеспечение системы управления персоналом таможенных органов"</p> <p>Организационная структура системы управления персоналом (СУП) таможенных органов.</p> <p>Правовое и нормативно-методическое обеспечение СУП ТО. Делопроизводственное и информационно-техническое обеспечение СУП ТО.</p> <p>Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice. / Ср /</p>	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.6, Л2.7, Л2.8
Раздел 2. Раздел 2. «Технологии управления персоналом в таможенных органах»					
№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
2.1	<p>Тема 2.1 «Отбор и приём персонала в таможенные органы»</p> <p>Условия поступления на службу в ТО. Процедура открытого кадрового конкурса при замещении должностей государственной гражданской службы в ТО. Процедура замещения должностей сотрудников ТО. Контрактное оформление службы в ТО.</p> <p>/ Лек /</p>	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.2	Тема 2.1 «Отбор и приём персонала в таможенные органы»	7	4	ОПК-3,	Л1.2, Л1.3, Л2.2,

	<p>Основные этапы подбора необходимого персонала в ТО. Требования к претендентам на замещение должностей ФГТС и сотрудников ТО. Условия поступления на службу в ТО. Процедура открытого кадрового конкурса при замещении должностей государственной гражданской службы в ТО. Функции и задачи конкурсной Комиссии ТО. Перечень документов для участия в кадровом конкурсе. Процедура замещения должностей сотрудников ТО. Оценка личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей сотрудников ТО. Применение компьютерного полиграфа в таможенных органах РФ. Испытательный срок как кадровая технология управления персоналом. Порядок и условия прохождения испытания при приеме на службу в ТО РФ. Контрактное оформление службы в ТО. / Пр /</p>			ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л2.3
2.3	<p>Тема 2.1 «Отбор и приём персонала в таможенные органы» Условия поступления на службу в ТО. Процедура открытого кадрового конкурса при замещении должностей государственной гражданской службы в ТО. Процедура замещения должностей сотрудников ТО. Применение компьютерного полиграфа в таможенных органах РФ. Принятие присяги сотрудниками ТО. Роль психолога в отборе персонала. Адаптация персонала. Подготовка и оформление докладов с применением Libreoffice. / Ср /</p>	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3, Л2.8
2.4	<p>Тема 2.2 «Технологии оценки и профессионального развития персонала в таможенных органах» Оценка таможенного персонала: аттестация должностных лиц ТО, квалификационный экзамен ФГТС и квалификационные испытания сотрудников ТО РФ. Основные технологии профессионального развития персонала ТО: кадровый резерв, ротация должностных лиц, повышение квалификации в ТО. / Лек /</p>	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.5	<p>Тема 2.2 «Технологии оценки и профессионального развития персонала в таможенных органах» Понятие и методы оценки таможенного персонала. Аттестация должностных лиц ТО. Цели проведения аттестации, периодичность, порядок проведения. Цели и функции аттестационной Комиссии ТО. Результаты аттестации должностных лиц ТО. Порядок сдачи квалификационного экзамена государственного гражданского служащего ТО РФ. Квалификационные испытания сотрудников ТО РФ. Работа по формированию и использованию кадрового резерва в таможенных органах РФ. Ротация должностных лиц ТО. Понятие профессионального развития персонала. Виды и формы обучения. Система повышения квалификации должностных лиц таможенных органов. / Пр /</p>	7	8	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.6	<p>Тема 2.2 «Технологии оценки и профессионального развития персонала в таможенных органах» Система профессионального развития персонала таможенных органов. Образовательные технологии, применяемые в таможенных органах. Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice / Ср /</p>	7	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3, Л2.8
2.7	<p>Тема 2.3 «Служебная дисциплина в таможенных органах: понятие и меры обеспечения» Понятие служебной дисциплины в ТО. Порядок проведения служебных проверок в ТО. Наложение дисциплинарных взысканий на должностных лиц ТО. Конфликт интересов на службе в ТО РФ: понятие, типовые ситуации, способы урегулирования. / Лек /</p>	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.8	Тема 2.3 «Служебная дисциплина в таможенных органах: понятие	7	4	ОПК-3,	Л1.2, Л1.3, Л2.2,

	и меры обеспечения» Понятие служебной дисциплины в ТО. Дисциплинарный устав ФТС. Нарушение служебной дисциплины. Дисциплинарная ответственность. Обязанности начальника ТО по поддержанию служебной дисциплины. Порядок и основания проведения служебных проверок в ТО. Виды дисциплинарных взысканий и принципы их наложения на должностных лиц ТО. Конфликт интересов на службе в ТО РФ: понятие, типовые ситуации, способы урегулирования. Противодействие коррупции в ТО. Разбор практических ситуаций. / Пр /			ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л2.3
2.9	Тема 2.3 «Служебная дисциплина в таможенных органах: понятие и меры обеспечения» Понятие, цели, задачи и основные направления воспитательно-профилактической работы в таможенных органах РФ. Сущность служебной дисциплины в ТО. Дисциплинарный устав таможенной службы РФ. Профессиональная этика должностных лиц ТО. Кодекс этики и служебного поведения таможенных служащих. Конфликт интересов на службе в ТО РФ: понятие, типовые ситуации, способы урегулирования. Противодействие коррупции в ТО. Антикоррупционная составляющая в процессе управления персоналом таможенных органов РФ. Подготовка и оформление докладов с применением Libreoffice. Решение практических заданий. / Ср /	7	6	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3, Л2.8
2.10	Тема 2.4 «Система мотивации и стимулирования персонала таможенных органов РФ» Мотивация персонала: сущность, виды, методы, принципы. Система мотивации должностных лиц таможенных органов РФ. / Лек /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.11	Тема 2.4 «Система мотивации и стимулирования персонала таможенных органов РФ» Понятие и роль мотивации в управлении персоналом. Положительная и отрицательная мотивация. Методы и принципы мотивации персонала таможенных органов. Виды поощрений и порядок их применения. Методы мотивации гражданских служащих ТО. Система мотивации труда сотрудников ТО РФ. / Пр /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3
2.12	Тема 2.4 «Система мотивации и стимулирования персонала таможенных органов РФ» Понятие и роль мотивации в управлении персоналом. Положительная и отрицательная мотивация. Методы и принципы мотивации персонала таможенных органов. Виды поощрений и порядок их применения. Методы мотивации гражданских служащих ТО. Система мотивации труда сотрудников ТО РФ. / Ср /	7	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.2, Л1.3, Л2.2, Л2.3, Л2.8
2.13	/ Зачёт /	7	0	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.6, Л2.7, Л2.8

Раздел 3. Раздел 3 «Теоретико-методологические основы управления таможенной деятельностью»

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
3.1	Тема 3.1 «Таможенная деятельность как объект управления» Таможенная деятельность как элемент таможенной системы РФ и её основные виды. Система таможенных органов РФ. Цели и задачи деятельности таможенных органов и их основные функции. / Лек /	8	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
3.2	Тема 3.1 «Таможенная деятельность как объект управления» Место таможенной деятельности в таможенной системе РФ. Системные функции таможенного дела. Структура и основные виды таможенной деятельности. Общая характеристика системы таможенных органов РФ. Цели и задачи деятельности таможенных органов. Основные функции и	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7

	принципы деятельности таможенных органов. Современная структура таможенных РФ. / Пр /				
3.3	Тема 3.1 «Таможенная деятельность как объект управления» Современная концепция таможенного администрирования. Сущность системного подхода к изучению таможенного дела. Сущность системных функций таможенного дела. Роль таможенных органов в развитии экономики страны и её регионов. Проблемы современной структуры таможенных органов РФ. Перспективы структурных изменений в системе таможенных органов РФ и в регионе ЮТУ. Реформирование системы таможенных органов РФ – электронная таможня. Специализированные таможенные органы в системе ФТС России. Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice. / Ср /	8	12	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7, Л2.8
3.4	Тема 3.2 «Методология управления деятельностью таможенных органов» Сущность и цели управления таможенной деятельностью. Факторы управления в таможенном деле. Законы и принципы управления в таможенных органах. Методы управления деятельностью таможенных органов. Суть функционального и процессного подхода в управлении таможенной деятельностью. / Лек /	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
3.5	Тема 3.2 «Методология управления деятельностью таможенных органов» Содержание управления таможенной деятельностью. Основные черты и особенности управления таможенной деятельностью. Элементы системы управления деятельностью таможенных органов. Суть иерархического характера управления в таможенной системе. Структура и основные цели управления таможенной деятельностью. Законы и принципы управления в таможенном деле. Общие и частные принципы управления. Организационно-технические принципы управления в таможенном деле. Методы управления деятельностью таможенных органов. Организационно-распорядительные методы управления. Правовые методы управления. Методы экономического, социального и психологического воздействия в таможенных органах РФ. Процессный подход в управленческой деятельности в таможенных органах. Этапы процесса управления в таможенных органах. Определение и классификация управленческих операций. Понятие управленческого решения в таможенной системе и их классификация. Функции управления таможенной деятельностью. / Пр /	8	8	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
3.6	Тема 3.2 «Методология управления деятельностью таможенных органов» Управленческая деятельность в таможенных органах. Управление деятельностью таможенных органов на основе процессного подхода. Понятие и состав функций управления таможенной деятельностью. Регламентирование в управлении деятельностью таможенных органов (на примере таможни, таможенного поста). Нормирование как метод управления в таможенном деле. Инструктирование как способ организационного воздействия в таможенном деле. Программно-целевые методы в управлении таможенной деятельностью. Сущность управленческого решения и особенности его принятия в таможенных органах. Подготовка и оформление докладов с применением Libreoffice. / Ср /	8	8	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7, Л2.8
Раздел 4. Раздел 4 «Организационные основы управления таможенной деятельностью»					
№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
4.1	Тема 4.1 "Планирование в таможенном деле: сущность, виды, этапы"	8	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7

	Сущность, принципы и методы планирования в таможенном деле. Основные виды планирования деятельности таможенных органов. Процесс планирования: этапы, содержание, контроль. / Лек /			-1, ПК-3	
4.2	Тема 4.1 "Планирование в таможенном деле: сущность, виды, этапы" Сущность и значение планирования деятельности. Принципы и методы планирования деятельности таможенных органов. Суть программно-целевого метода планирования. Нормативно-правовая база планирования деятельности таможенных органов. Классификация видов планирования в таможенном деле. Уровни планирования в таможенном деле. Разработка стратегических, тактических и оперативных планов деятельности таможенных органов. Классификация видов планирования в зависимости от решаемых задач. Организационное планирование. Ведомственные целевые программы. Этапы планирования деятельности таможенных органов. Субъекты планирования в таможенных органах. Разработка и доведение планов до исполнителей. Структура плана работы таможенного органа. Порядок согласования плана таможенного органа. Составление отчёта об исполнении плана. / Пр /	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
4.3	Тема 4.1 "Планирование в таможенном деле: сущность, виды, этапы" Стратегия развития ФТС до 2030 г. как элемент системы стратегического планирования в таможенном деле. Организационное планирование в таможенных органах: понятие, назначение, документы. Структура и функции специализированных подразделений, организующих и координирующих плановую работу в таможенных органах РФ. Программно-целевой метод планирования деятельности таможенных органов. Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice. / Ср /	8	12	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7, Л2.8
4.4	Тема 4.2 «Организационно-управленческая деятельность таможенных органов РФ» Содержание организационно-управленческой деятельности таможенных органов. Организационно-структурная работа в таможенных органах. Организационно-штатная работа в таможенных органах. / Лек /	8	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
4.5	Тема 4.2 «Организационно-управленческая деятельность таможенных органов РФ» Значение функции организации в процессе управления деятельностью таможенных органов. Содержание и направления организационно-управленческой деятельности в таможенных органах. Определение организационно-структурной работы в таможенных органах РФ. Понятие «структура таможенного органа». Структурные подразделения таможенных органов. Содержание и основные направления организационно-штатной работы в ФТС. Организационно-штатная структура таможенных органов. / Пр /	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
4.6	Тема 4.2 «Организационно-управленческая деятельность таможенных органов РФ» Изучение организационной структуры таможенного органа (ФТС, РТУ, таможня фактического контроля, электронная таможня, таможенный пост). Основания для изменения структуры и штатной численности таможенных органов. Присвоение кодов таможенным органам РФ. Паспортизация таможенных органов РФ. Сведения, содержащиеся в паспорте таможенного органа РФ. / Ср /	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7, Л2.8
4.7	Тема 4.3 "Контроль как функция управления деятельностью таможенных органов" Контроль в управлении деятельностью таможенных органов. Ведомственный контроль в таможенной деятельности. Система внутриведомственных проверок деятельности таможенных органов. Функция регулирования в процессе управления таможенной деятельностью. / Лек /	8	2	ОПК-3, ОПК-5, ПК -1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7

4.8	<p>Тема 4.3 "Контроль как функция управления деятельностью таможенных органов"</p> <p>Сущность, цель и задачи управленческого контроля в деятельности таможенных органов. Субъекты и объекты управленческого контроля. Особенности управленческого контроля на государственной службе. Функции, виды и формы управленческого контроля в таможенных органах.</p> <p>Понятие, субъекты и объекты ведомственного контроля в деятельности таможенных органов. Формы ведомственного контроля. Характеристика и порядок проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов.</p> <p>Содержание функции регулирования в управлении деятельностью таможенных органов. Понятие «обратной связи» и ее роль в процессе регулирования деятельности. / Пр /</p>	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7
4.9	<p>Тема 4.3 "Контроль как функция управления деятельностью таможенных органов"</p> <p>Управленческий контроль в таможенных органах. Проблемы организации ведомственного контроля деятельности таможенных органов. Нормативно-правовые основы проведения внутриведомственных проверок таможенных органов.</p> <p>Роль коллегиальных органов управления в регулировании деятельности таможенных органов.</p> <p>Подготовка и оформление докладов, выполнение контрольного задания с применением Libreoffice. / Ср /</p>	8	16	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.5, Л2.7, Л2.8
4.10	<p>Тема 4.4 «Система оценки деятельности таможенных органов РФ»</p> <p>Теоретические основы оценки деятельности таможенных органов РФ. Общая характеристика показателей деятельности таможенных органов. Критерии оценки эффективности деятельности таможенных органов. Порядок организации и проведения оценки деятельности таможенных органов России с помощью системы внутриведомственных показателей. / Лек /</p>	8	4	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.4, Л2.5, Л2.7
4.11	<p>Тема 4.4 «Система оценки деятельности таможенных органов РФ»</p> <p>Теоретические основы оценки деятельности таможенных органов РФ. Общая характеристика показателей деятельности таможенных органов. Критерии оценки эффективности деятельности таможенных органов. Порядок организации и проведения оценки деятельности таможенных органов России с помощью системы внутриведомственных показателей. / Пр /</p>	8	8	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.4, Л2.5, Л2.7
4.12	<p>Тема 4.4 «Система оценки эффективности таможенной деятельности»</p> <p>Оценка деятельности таможенных органов по администрированию федеральных таможенных доходов. Оценка деятельности таможенных органов по проведению таможенного контроля. Оценка деятельности таможенных органов по проведению контроля после выпуска товаров. Оценка деятельности таможенных органов по проведению контроля таможенных рисков. Оценка деятельности таможенных органов по обеспечению торговых ограничений, проведению валютного контроля. Оценка финансово-экономической деятельности таможенных органов. Оценка деятельности таможенных органов по обеспечению правильности классификации товаров по единой ТН ВЭД ЕАЭС.</p> <p>Подготовка и оформление докладов с применением Libreoffice. / Ср /</p>	8	8	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.4, Л2.5, Л2.7, Л2.8
4.13	/ Экзамен /	8	36	ОПК-3, ОПК-5, ПК-1, ПК-3	Л1.3, Л1.4, Л2.1, Л2.4, Л2.5, Л2.7, Л2.8

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ				
5.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Кабашов С. Ю.	Государственная служба Российской Федерации: учебное пособие	Москва: ФЛИНТА, 2022	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=54556 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.2	Просяников, Н. Н.	Управление персоналом в таможенных органах: учебное пособие	Владивосток: Владивостокский филиал Российской таможенной академии, 2012	https://www.iprbookshop.ru/25778.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.3	Мантусов В. Б., Эриашвили Н. Д., Прокопович Г. А., Соловьёв Е. Н., Аминов И. И., Эриашвили Н. Д., Мантусов В. Б.	Таможенный менеджмент: учебное пособие	Москва: Юнити-Дана, 2018	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495463 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.4	Макрусев В., Александров Д.	Управление деятельностью таможенных органов. Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения	Санкт-Петербург: Питер, 2019	https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=359235 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
5.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Украинцева И. В.	Управление таможенной деятельностью: учеб. пособие	Ростов н/Д: Изд-во РГЭУ (РИНХ), 2013	67
Л2.2	Васина, А. Н.	Правовые основы государственной службы в таможенных органах: учебное пособие	Владивосток: Владивостокский филиал Российской таможенной академии, 2011	https://www.iprbookshop.ru/25843.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Зубач, А. В., Мирошниченко, Я. В.	Правовое регулирование государственной службы в таможенных органах: монография	Москва: Российская таможенная академия, 2012	https://www.iprbookshop.ru/69518.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.4	Кнышов А. В.	Особенности организации и проведения мониторинга деятельности таможенных органов России с помощью системы внутриведомственных показателей: монография	Санкт-Петербург: Троицкий мост, 2018	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=487783 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.5	Мантусов В. Б.	Цифровая экономика. Бизнес-процессы электронной таможни: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Таможенное дело», направлению под - подготовки «Экономика»: учебник	Москва: Юнити-Дана, 2020	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=576628 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.6	Матвеева, В. А.	Документационное обеспечение управления в таможенных органах (с применением электронного обучения). В 2 частях. Ч.1: курс лекций	Москва: Российская таможенная академия, 2020	https://www.iprbookshop.ru/105676.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.7	Макрусев В. В.	Системный анализ и управление в таможенном деле: учебник	Москва: ФЛИНТА, 2021	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=611370 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.8		Российский экономический журнал: журнал	Москва: Академия менеджмента и бизнес-администрирования, 2021	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683783 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

ИСС "Консультант +"

ИСС "ГАРАНТ" <https://www.garant.ru/>

Банк данных "Таможенное законодательство" <https://customs.consultant.ru/>

5.4. Перечень программного обеспечения

Операционная система РЕД ОС

Libreoffice

5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;
- персональный компьютер / ноутбук (переносной);
- проектор;
- экран / интерактивная доска.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения (оперативного и стратегического уровней) в профессиональной деятельности			
<p>Знать: - принципы подготовки и выбора управленческих решений в таможенной деятельности - содержание организационно-управленческой деятельности в таможенных органах - методы мотивации, применяемые в таможенных органах РФ</p>	<p>Аргументированно отвечает на вопросы, демонстрируя знания в части оперативного и стратегического управления в таможенных органах; объём выполнения тестов</p>	<p>Полнота, логичность, грамотность и содержательность изложения материала; умение приводить примеры; соответствие представленной в ответах информации материалам лекций, рекомендованной учебной литературы и нормативно-правовым актам; правильность ответа тестов</p>	<p><i>З (1-22, 46-48) 7 сем.</i> <i>О (1-22, 30-38) 7 сем.</i> <i>Т (1-10, 28, 30) 7 сем.</i> <i>ЭВ (1, 8-18, 26-29, 38-39) – 8 сем.</i> <i>О (11-25, 35-46, 56-61) 8 сем.</i> <i>Т (2-5, 21-30) 8 сем.</i></p>
<p>Уметь: - осуществлять подготовку управленческих решений в таможенной деятельности - применять принципы организационно-управленческой деятельности в таможенных органах - анализировать систему мотивации и стимулирования персонала таможенных органов</p>	<p>Демонстрирует понимание принципов разработки организационно-управленческих решений в таможенной деятельности при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i> <i>КЗ (3-5) 7 сем.</i> <i>Д (1-11) 7 сем.</i> <i>ПЗ (2,4,6,8,9,10,12) 8 сем.</i> <i>КЗ (2,3) 8 сем.</i> <i>Д (2-4, 9-18, 20-21, 24-32) 8 сем.</i></p>
<p>Владеть: - навыками выбора оптимального управленческого</p>	<p>Демонстрирует навыки выбора оптимального управленческого</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной,</p>	<p><i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i> <i>КЗ (3-5) 7 сем.</i> <i>Д (1-11) 7 сем.</i></p>

<p>решения в таможенной деятельности</p> <p>- навыками анализа организационно-управленческой деятельности в таможенных органах</p> <p>- принципами применения методов мотивации в управлении таможенным персоналом</p>	<p>решения, обоснованного знанием организационно-правовых основ таможенной деятельности, сбора и обработки необходимой информации при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>ПЗ (2,4,6,8,9,10,12) 8 сем.</i></p> <p><i>КЗ (2,3) 8 сем.</i></p> <p><i>Д (2-4, 9-18, 20-21, 24-32) 8 сем.</i></p>
<p>ОПК-5: Способен к осуществлению внутриорганизационных и межведомственных коммуникаций</p>			
<p>Знать:</p> <p>- основные источники информации для управленческой деятельности в таможенных органах</p> <p>- содержание и формы реализации управленческого контроля в таможенной деятельности</p> <p>- основные кадровые технологии, применяемые в таможенных органах</p>	<p>Аргументированно отвечает на вопросы, демонстрируя знания в части организации управленческой деятельности и применения управленческих технологий в таможенных органах; объём выполнения тестов</p>	<p>Полнота, логичность, грамотность и содержательность изложения материала; умение приводить примеры; соответствие представленной в ответах информации материалам лекций, рекомендованной учебной литературы и нормативно-правовым актам; правильность ответа тестов</p>	<p><i>З (23-40) 7 сем.</i></p> <p><i>О (39-70) 7 сем.</i></p> <p><i>Т (11-27) 7 сем.</i></p> <p><i>ЭВ (1, 30-31) 8 сем.</i></p> <p><i>О (47-54, 66-73) 8 сем.</i></p> <p><i>Т (7-10, 16-20) 8 сем.</i></p>
<p>Уметь:</p> <p>- находить и применять источники информации для управленческой деятельности в таможенных органах</p> <p>- осуществлять контроль за деятельностью таможенных органов и таможенного персонала</p> <p>- применять принципы формирования кадрового состава таможенных органов, его оценки и профессионального развития</p>	<p>Демонстрирует понимание принципов организации управленческой деятельности, проведения контроля за деятельностью таможенных органов и их персонала, применения кадровых технологий при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>КЗ (1-3) 7 сем.</i></p> <p><i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i></p> <p><i>Д (12-34) 7 сем.</i></p> <p><i>ПЗ (3,7,9) 8 сем.</i></p> <p><i>КЗ (4) 8 сем.</i></p> <p><i>Д (5-8) 8 сем.</i></p>

<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками поиска необходимой информации для управленческой деятельности в таможенных органах; - навыками применения порядка проведения инспекторских, функциональных и служебных проверок в таможенных органах; - навыками применения порядка формирования кадрового состава таможенных органов, методов его оценки и профессионального развития 	<p>Демонстрирует способность построения внутриорганизационных связей при реализации управленческой деятельности в таможенных органах, навыки сбора и обработки необходимой информации при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения контрольных и практических заданий</p>	<p><i>КЗ (1-3) 7 сем.</i> <i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i> <i>Д (12-34) 7 сем.</i></p> <p><i>ПЗ (3,7,9) 8 сем.</i> <i>КЗ (4) 8 сем.</i> <i>Д (5-8) 8 сем.</i></p>
<p>ПК-1: Способность осуществлять контроль за соблюдением таможенного законодательства ЕАЭС и законодательства Российской Федерации о таможенном деле</p>			
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятия ведомственного контроля, служебной дисциплины и конфликта интересов на государственной службе - принципы и виды планирования деятельности таможенных органов - правовые основы оценки эффективности деятельности таможенных органов РФ 	<p>Аргументированно отвечает на вопросы, демонстрируя знания в части нормативно-правового обеспечения управленческой деятельности в таможенных органах; объём выполнения тестов</p>	<p>Полнота, логичность, грамотность и содержательность изложения материала; умение приводить примеры; соответствие представленной в ответах информации материалам лекций, рекомендованной учебной литературы и нормативно-правовым актам; правильность ответа тестов</p>	<p><i>З (41-45) 7 сем.</i> <i>О (23-29) 7 сем.</i> <i>Т (29, 31-40) 7 сем.</i></p> <p><i>ЭВ (19-25, 30-37, 40-44) 8 сем.</i> <i>О (1-7, 26-34, 55,74-84) 8 сем.</i> <i>Т (1,6) 8 сем.</i></p>
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методику оценки деятельности таможенных органов РФ - применять порядок проведения внутриведомственных проверок деятельности таможенных органов - организовывать планирование 	<p>Демонстрирует понимание нормативно-правовых основ управленческой деятельности в таможенных органах при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i></p> <p><i>ПЗ (11) 8 сем.</i> <i>Д (1,19,23) 8 сем.</i></p>

деятельности таможенного органа			
<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения методики оценки результативности и эффективности деятельности таможенных органов РФ - навыками выявления и предотвращения конфликта интересов на службе в таможенных органах - навыками применения порядка формирования плана работы таможенного органа 	<p>Демонстрирует способность применения нормативно-правовых основ управленческой деятельности в таможенных органах, навыки сбора и обработки необходимой информации при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>ПЗ (1-8) 7 сем.</i></p> <p><i>ПЗ (11) 8 сем.</i></p> <p><i>Д (1,19,23) 8 сем.</i></p>
ПК-3: Способность к организации работ по внешнеэкономической деятельности			
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - место таможенных органов в системе государственного регулирования ВЭД, их иерархическую структуру и принципы размещения 	<p>Аргументированно отвечает на вопросы, демонстрируя знания в части структуры таможенных органов РФ и принципов их размещения; объём выполнения тестов</p>	<p>Полнота, логичность, грамотность и содержательность изложения материала; умение приводить примеры; соответствие представленной в ответах информации материалам лекций, рекомендованной учебной литературы и нормативно-правовым актам; правильность ответа тестов</p>	<p><i>ЭВ (2-7) 8 сем.</i></p> <p><i>Т (11-15) 8 сем.</i></p> <p><i>О (8-10, 62-65) 8 сем.</i></p>
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять место таможенных органов в системе государственного регулирования ВЭД; - характеризовать систему таможенных органов РФ, их задачи и функции 	<p>Демонстрирует понимание роли таможенных органов в системе государственного регулирования ВЭД, а также их основных функций при выполнении заданий и подготовке докладов</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной, учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий</p>	<p><i>ПЗ (1,5) 8 сем.</i></p> <p><i>КЗ (1) 8 сем.</i></p> <p><i>Д (22) 8 сем.</i></p>
<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа системы таможенных органов РФ 	<p>Демонстрирует способность к анализу и характеристике</p>	<p>Изложение материала, с проявлением глубоких знаний, умение пользоваться научной,</p>	<p><i>ПЗ (1,5) 8 сем.</i></p> <p><i>КЗ (1) 8 сем.</i></p> <p><i>Д (22) 8 сем.</i></p>

	системы таможенных органов РФ, навыки сбора и обработки необходимой информации при выполнении заданий и подготовке докладов	учебной литературой, нормативно-правовыми документами, приводить примеры при подготовке доклада; правильность и полнота выполнения заданий	
--	---	--	--

ЭВ- экзаменационные вопросы, З- вопросы к зачёту, Т- тесты, ПЗ- практические задания, О- вопросы для проведения опроса, Д- темы докладов, КЗ- контрольное задание

1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

50-100 баллов (зачет)

0-49 баллов (незачет)

84-100 баллов (оценка «отлично»)

67-83 баллов (оценка «хорошо»)

50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)

0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к зачёту (7 семестр)

- 1) Понятие персонала. Персонал как объект управления.
- 2) Структура и показатели численности персонала организации.
- 3) Управление персоналом как вид деятельности.
- 4) Основные цели, задачи и принципы управления персоналом организации.
- 5) Методы управления персоналом организации
- 6) Государственная служба РФ: понятие, цели, задачи, функции
- 7) Система государственной службы РФ
- 8) Таможенная служба РФ как элемент государственной службы
- 9) Ограничения и запреты, связанные с государственной службой в таможенных органах
- 10) Принципы государственной службы в таможенных органах
- 11) Персонал таможенных органов и его структура

- 12) Кадровая политика таможенных органов РФ
- 13) Кадровая служба таможенных органов: структура, задачи, функции
- 14) Работники таможенных органов
- 15) Должностные лица таможенных органов
- 16) Правовой статус сотрудников таможенных органов.
- 17) Специальные звания и должности сотрудников ТО: порядок присвоения и назначения.
- 18) Основные и специальные права сотрудников таможенных органов, их обязанности.
- 19) Правовой статус федеральных государственных гражданских служащих (ФГГС) таможенных органов РФ
- 20) Классные чины и должности ФГГС таможенных органов РФ
- 21) Должностная инструкция: назначение и структура
- 22) Должностной регламент: назначение и структура
- 23) Технологии управления персоналом в таможенных органах.
- 24) Технологии формирования кадрового состава ТО
- 25) Условия поступления на службу в ТО
- 26) Процедура открытого кадрового конкурса при замещении должностей в ТО
- 27) Процедура замещения должностей сотрудников ТО
- 28) Контрактное оформление службы в ТО
- 29) Испытательный срок как кадровая технология управления персоналом в таможенных органах.
- 30) Технологии оценки таможенного персонала
- 31) Аттестация как технология управления персоналом в таможенных органах: сущность, виды, цели и порядок проведения
- 32) Квалификационный экзамен как технология управления персоналом.
- 33) Квалификационные испытания сотрудников ТО
- 34) Формирование и использование кадрового резерва в таможенных органах
- 35) Ротация должностных лиц таможенных органов
- 36) Организация профессиональной подготовки кадров в ТО
- 37) Психологические факторы управления таможенными органами.
- 38) Особенности деятельности руководителя, требования, предъявляемые к его качеству.
- 39) Руководитель ФТС России: квалификационные требования, полномочия.
- 40) Методы управления поведением персонала в таможенных органах.
- 41) Сущность служебной дисциплины в ТО.
- 42) Основные положения Дисциплинарного устава таможенной службы РФ.
- 43) Порядок проведения служебных проверок в ТО

- 44) Виды взысканий должностных лиц таможенных органов и порядок их наложения.
- 45) Конфликт интересов на государственной службе и способы его урегулирования.
- 46) Мотивация персонала: сущность, виды, принципы
- 47) Методы морального и материального стимулирования кадров таможенных органов.
- 48) Виды поощрений должностных лиц таможенных органов и порядок их применения.

Критерии оценивания:

Задание для зачёта включает в себя 2 теоретических вопроса и 1 практическое задание из перечня практических заданий для текущего контроля (7 семестр).

- 50-100 баллов (зачёт) - изложенный материал фактически верен, обучающийся показывает наличие глубоких исчерпывающих знаний в объёме пройденной программы дисциплины, при ответе излагает материал грамотно и логически стройно, допущенные ошибки исправляет после дополнительных наводящих вопросов преподавателя, показывает усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой; выполняет правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике при решении практического задания;
- 0-49 баллов (незачёт) - обучающийся даёт ответы, не связанные с поставленным вопросом, проявляет непонимание сущности излагаемого вопроса, в ответе присутствуют грубые ошибки, неуверенно и ошибочно отвечает на дополнительные и наводящие вопросы; не показывает способности применять знания на практике при решении практического задания.

Вопросы к экзамену (8 семестр)

- 1) Таможенная деятельность как объект управления
- 2) Система таможенных органов РФ: понятие и структура
- 3) Цели и задачи деятельности таможенных органов РФ
- 4) Функции таможенных органов РФ
- 5) Принципы деятельности таможенных органов РФ
- 6) Специализированные таможенные органы РФ: перечень, сфера деятельности
- 7) Характеристика таможенных органов на территории ЮФО
- 8) Сущность и цели управления деятельностью таможенных органов
- 9) Факторы управления в таможенном деле
- 10) Принципы управления таможенной деятельностью
- 11) Методы управления деятельностью таможенных органов и их классификация

- 12) Методы организационного воздействия в деятельности таможенных органов РФ
- 13) Распорядительные и правовые методы управления таможенной деятельностью
- 14) Дисциплинарные методы управления таможенной деятельностью
- 15) Экономические методы управления в таможенном деле
- 16) Методы социально-психологического воздействия на деятельность таможенных органов
- 17) Программно-целевой метод управления деятельностью таможенных органов
- 18) Функциональный подход к управлению деятельностью таможенных органов: сущность и состав основных функций управления
- 19) Планирование деятельности таможенных органов и его значение в процессе управления
- 20) Принципы планирования деятельности таможенных органов РФ
- 21) Классификация видов планирования деятельности таможенных органов
- 22) Особенности стратегического и тактического планирования в таможенном деле
- 23) Оперативное планирование деятельности таможенных органов
- 24) План как управленческий документ, структура плана работы таможенного органа
- 25) Порядок формирования плана работы РТУ
- 26) Организационно-управленческая деятельность таможенных органов: понятие, задачи, направления
- 27) Содержание организационно-структурной работы в таможенных органах
- 28) Организационно-штатная работа в таможенных органах
- 29) Мотивация как функция управления деятельностью таможенных органов
- 30) Управленческий контроль, его значение в системе управления таможенной деятельностью и основные функции
- 31) Классификация форм контроля за деятельностью таможенных органов
- 32) Ведомственный контроль деятельности таможенных органов: содержание, объекты, субъекты, основные формы
- 33) Характеристика и порядок проведения инспекторских проверок таможенных органов РФ
- 34) Характеристика и порядок проведения функциональных проверок таможенных органов РФ
- 35) Понятие служебной дисциплины в таможенных органах
- 36) Порядок организации и проведения служебных проверок в таможенных органах

- 37) Порядок наложения дисциплинарных взысканий с таможенных органов
- 38) Регулирование как функция управления деятельностью таможенных органов
- 39) Специфические функции управления таможенной деятельностью: сущность и состав
- 40) Система показателей оценки работы таможенных органов РФ и факторы их определяющие
- 41) Основные показатели деятельности таможенных органов РФ
- 42) Порядок мониторинга основных показателей деятельности таможенных органов РФ
- 43) Оценка результативности деятельности таможенных органов РФ
- 44) Оценка эффективности деятельности таможенных органов РФ

Критерии оценивания:

Экзаменационный билет включает в себя 2 теоретических вопроса и 2 задания из перечня практических заданий для текущего контроля (8 семестр).

- оценка 84-100 баллов («отлично») - выставляется, если изложенный материал фактически верен, обучающийся показывает наличие глубоких исчерпывающих знаний в объёме пройденной программы дисциплины, при ответе излагает материал грамотно и логически стройно, показывает усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой; выполняет правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике при решении практических заданий;

- оценка 67-83 балла («хорошо») – выставляется, если обучающийся проявляет наличие твёрдых и достаточно полных знаний в объёме пройденной программы дисциплины, чётко излагает материал, допуская отдельные логические и стилистические погрешности, показывает усвоение основной литературы, рекомендованной в рабочей программе дисциплины; выполняет правильные действия по применению знаний на практике при решении практических заданий;

- оценка 50-66 баллов («удовлетворительно») – выставляется, если обучающийся показывает наличие твёрдых знаний в объёме пройденной программы дисциплины, излагает ответы с отдельными ошибками, при этом исправляет их после дополнительных вопросов; показывает в целом правильные действия по применению знаний на практике при решении практических заданий;

- оценка 0-49 баллов («неудовлетворительно») - выставляется, если обучающийся даёт ответы, не связанные с поставленным вопросом, проявляет непонимание сущности излагаемого вопроса, в ответе присутствуют грубые ошибки, неуверенно и ошибочно отвечает на дополнительные и наводящие вопросы; не показывает способности применять знания на практике при решении практических заданий.

Практические задания (7 семестр)

Задание 1.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности начальника отдела таможенного досмотра таможенного поста Речной порт Ростов-на-Дону. Одновременно, его родной брат Иванов П.И., работает в ООО «ВЭД-сервис» (таможенный представитель), оформляющем внешнеторговые грузы, перемещаемые через Ростовский порт.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 2.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности начальника организационно-штатного отделения кадровой службы Южного таможенного управления. Одновременно, его брат Иванов П.И., проходит службу в должности главного государственного таможенного инспектора ОТО и ТК на таможенном посту МАПП Матвеев-Курган.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 3.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности главного государственного таможенного инспектора правового отдела Ростовской таможни и участвует в составе конкурсной комиссии таможни. Одновременно, его супруга, Иванова М.Ф., участвует в конкурсе и является кандидатом на замещение вакантной должности государственного таможенного инспектора отдела эксплуатации и ремонта объектов таможенной инфраструктуры Ростовской таможни.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 4.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности старшего государственного таможенного инспектора отдела по контролю за

ввозом и оборотом товаров службы таможенного контроля после выпуска товаров Ростовской таможни. В рамках исполнения должностных обязанностей он участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации ООО «ВЭД-Альфа», работником которой он являлся до поступления на государственную службу.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 5.

Иванов И.И., осуществляя служебную деятельность в должности начальника отдела контроля таможенной стоимости Краснодарской таможни, получает подарок от руководителя ООО «Декларант ВЭД-ЮГ», в отношении которого государственный служащий проводит отдельные функции государственного управления.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 6.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности старшего государственного таможенного инспектора отдела проверок деятельности лиц Ростовской таможни. Его сын, Иванов К.И., осуществляет трудовую деятельность в качестве руководителя ООО «Имэкс-Ростов», зарегистрированного на территории Ростовской области и закупающего импортные комплектующие для медицинского оборудования.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 7.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности начальника отдела круглосуточной технической поддержки Астраханской таможни и участвует в составе аттестационной комиссии таможни. Одновременно, его супруга, Иванова М.Ф., проходит государственную

гражданскую службу на должности по связям с общественностью Астраханской таможни.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Задание 8.

Иванов И.И. осуществляет служебную деятельность в должности начальника отдела тылового обеспечения Севастопольской таможни. При этом, таможня собирается заключить договор с ООО «Пожар-сервис» на оказание услуг по техническому обслуживанию системы дымоудаления и установок пожаротушения на объектах комплекса Севастопольской таможни на сумму 558 000 рублей., директором по продажам которой является отец жены Иванова И.И.

Задание:

- дайте определение конфликта интересов на государственной службе;
- раскройте суть ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов для указанного государственного служащего;
- какие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе должны быть приняты в данной ситуации.

Критерии оценивания:

Решение каждого практического задания оценивается на **5 баллов**. Максимальное количество баллов за решение заданий в течение семестра составляет **15 баллов**:

- 5 баллов – студент демонстрирует знание теоретического материала, формулирует содержательный правильный ответ, объясняет логику решения задания;
- 4 балла - формулирует правильный ответ, но допускает неточности или дает не полное обоснование решения;
- 3 балла - при решении задания допущены ошибки, которые исправлены после указания на них, при этом не дает полное обоснование решения;
- 0-2 баллов - задание не выполнено, либо допущены грубые ошибки, которые студент не способен исправить после указания на них, не может дать обоснование решения.

Вопросы для проведения опроса

(7 семестр)

- 1) Каково соотношение понятий «трудовые ресурсы», «персонал», «кадры организации» и «человеческие ресурсы»?

- 2) Специфика персонала организации как объекта менеджмента
- 3) Как классифицируется персонал организации?
- 4) Основные показатели численности персонала организации
- 5) Каковы основные теории управления персоналом?
- 6) Управление персоналом как вид деятельности
- 7) Охарактеризуйте структуру кадровых служб в таможенных органах РФ
- 8) Перечислите основные направления деятельности кадровой службы таможенного органа
- 9) Дайте определение и раскройте особенности правового обеспечения управления персоналом таможенных органов
- 10) Перечислите нормативно-методические документы в сфере управления персоналом таможенных органов
- 11) Делопроизводственное обеспечение управления персоналом таможенных органов
- 12) Информационно-техническое обеспечение управления персоналом таможенных органов
- 13) Какую роль играет государственная служба в системе государственного управления ВЭД?
- 14) Раскройте содержание понятия «государственная служба»
- 15) В чём заключаются цели и задачи государственной службы?
- 16) Охарактеризуйте основные функции государственной службы
- 17) Что входит в систему государственной службы в РФ?
- 18) Что понимается под государственной службой в таможенных органах РФ?
- 19) Перечислите основные нормативно-правовые документы, регламентирующие прохождение государственной службы в таможенных органах
- 20) Основные принципы построения и функционирования государственной службы в таможенных органах
- 21) Государственный таможенный служащий: понятие и характерные признаки
- 22) Запреты и ограничения на государственной службе в ТО
- 23) Понятие конфликта интересов на государственной службе.
- 24) Типовые ситуации конфликта интересов на службе в таможенных органах РФ
- 25) Работа по урегулированию конфликта интересов в таможенных органах
- 26) Понятие служебной дисциплины в ТО
- 27) Понятие нарушения служебной дисциплины и дисциплинарной ответственности
- 28) Порядок проведения служебных проверок в ТО
- 29) Наложение дисциплинарных взысканий на должностных лиц ТО
- 30) В чём состоит цель управления персоналом?
- 31) Каковы основные задачи в сфере управления персоналом ТО?
- 32) Принципы и закономерности управления персоналом.

- 33) Функции и методы управления персоналом таможенных органов.
- 34) Какие виды методов управления наиболее широко используются в деятельности ТО?
- 35) Кадровая служба таможенных органов: структура, основные задачи.
- 36) Основные функции кадровых служб таможенных органов.
- 37) Нормативно-правовое обеспечение функционирования отдела кадров.
- 38) Главное управление кадров ФТС России: задачи, функции, полномочия.
- 39) Что представляет собой технология управления персоналом?
- 40) Кадровые технологии управления персоналом ТО: виды, классификация.
- 41) Как происходит подбор персонала в таможенные органы?
- 42) Открытый кадровый конкурс в таможенных органах.
- 43) Порядок проведения конкурсов.
- 44) Испытание при поступлении на службу в таможенные органы.
- 45) Для чего проводится аттестация должностных лиц ТО?
- 46) Квалификационный экзамен в таможенных органах.
- 47) Значение и порядок проведения аттестаций.
- 48) Какие типы решений принимает аттестационная комиссия?
- 49) Перечислите права аттестуемых должностных лиц ТО.
- 50) Что такое «формирование кадрового резерва»? Как осуществляется этот процесс в таможенных органах?
- 51) Каково содержание профессионального развития кадров?
- 52) Охарактеризуйте сущность и механизм управления карьерой персонала.
- 53) Опишите систему повышения профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов.
- 54) Образовательные технологии в процессе профессионального развития должностных лиц таможенных органов.
- 55) Каковы функции руководителя как организатора и воспитателя коллектива?
- 56) Что означает стиль руководства?
- 57) Какими качествами должен обладать современный руководитель?
- 58) Каков круг обязанностей руководителя ТО по организации и воспитанию коллектива?
- 59) Чем обусловлена необходимость воспитательной работы в ТО?
- 60) Каковы основные цели и задачи воспитательной работы?
- 61) Раскройте содержание понятия «дисциплинированность». Какие виды дисциплины имеют место в таможенной деятельности?
- 62) Структура и цель Дисциплинарного устава таможенной службы РФ.
- 63) Назовите основные направления воспитательной работы в таможенных коллективах.
- 64) Каковы принципы и методы воспитательного воздействия в ТО?
- 65) Какие нормативно-правовые акты создают базу воспитательно-профилактической работы в подразделениях ФТС России?
- 66) Каковы основные формы профилактической работы в ТО?
- 67) Какие требования предъявляются к профилактическим мероприятиям?

- 68) Что такое мотивация и в чём её проявление?
- 69) Охарактеризуйте основные методы мотивации сотрудников таможенных органов.
- 70) Соотнесите понятия стимулирование и мотивация персонала.

Критерии оценивания:

Ответ на вопрос оценивается в **3 балла**, максимальное количество баллов за данный вид работы в течение семестра – **12 баллов**:

- 3 балла - дан полный, логичный, развёрнутый ответ на поставленный вопрос, приведены примеры, продемонстрированы знания материала основной и дополнительной учебной литературы;
- 2 балла - дан полный, логичный, развёрнутый ответ на поставленный вопрос, продемонстрированы знания материала основной и дополнительной учебной литературы, однако, в ответе допущены неточности;
- 1 балл - в целом ответ верен, но недостаточно полный, в ответе допущены ошибки, исправляемые после получения наводящих вопросов, не приведены примеры;
- 0 баллов выставляется студенту, если он не владеет материалом по заданному вопросу.

Контрольные задания (7 семестр)

Задание №1.

Проанализируйте назначение и содержание перечисленных в таблице организационно-методических документов системы управления персоналом таможенных органов. В открытых информационно-правовых системах найдите действующие нормативно-правовые акты, устанавливающие требования к содержанию этих документов.

Результаты оформите в табличной форме.

Таблица 1. - Анализ организационно-методического обеспечения управления персоналом в таможенных органах

№	Документ	Назначение	Краткое содержание	Регламентирующий НПА
1	Дисциплинарный устав ФТС России			
2	Служебный распорядок ФТС России			
3	Правила внутреннего распорядка таможенных органов РФ			
4	Штатное расписание			

5	Должностная инструкция			
6	Должностной регламент			

Задание №2.

Изучите положения Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации". На основании анализа положений статьи 3 сформулируйте основные направления реализации общих принципов организации и функционирования государственной службы в деятельности таможенных органов РФ.

Результаты оформите в табличном виде.

Таблица 2. - Содержание принципов функционирования государственной службы в таможенных органах РФ

№	Принцип государственной службы	Реализация принципа на службе в таможенных органах РФ
1		
2		
3		
...		
n		

Задание №3.

Изучите положения Федерального закона от 27 июля 2004 г. N79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федерального закона от 21 июля 1997 г. N114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации". Проведите сравнительный анализ условий прохождения службы основными категориями должностных лиц (сотрудниками и федеральными государственными гражданскими служащими) в таможенных органах РФ. При выполнении задания необходимо ссылаться на конкретные статьи Федеральных законов, содержащие положения, раскрывающие признак сравнения.

Результаты оформите в виде таблицы.

Таблица 3. – Сравнительная характеристика условий прохождения службы в таможенных органах РФ разных категорий должностных лиц

№	Признак	Сотрудники таможенных органов	ФГГС таможенных органов
1.	Правовая регламентация прохождения службы		
2.	Дифференциация статуса должностных лиц ТО		
	Условия поступления на службу в ТО		
	Ограничения при приеме и прохождении службы в ТО		
	Контрактное обеспечение службы в ТО		
	Форма закрепления должностных обязанностей и прав		
	Предельный возраст пребывания на службе в ТО		

	Проведение открытого кадрового конкурса на замещение вакантной должности		
	Проведение аттестации должностных лиц ТО		
	Проведение квалификационного экзамена		
	Поощрения за службу в ТО		
	Дисциплинарные взыскания на службе в ТО		
	Основания прекращения службы в ТО		

Задание №4.

Изучите и систематизируйте должностные группы и соответствующие им классные чины/специальные звания должностных лиц таможенных органов.

Результаты оформите в виде таблицы.

Таблица 4. – Дифференциация должностного статуса в таможенных органах

Категория должностных лиц ТО	Группы должностей / категории должностей	Соответствующие специальные звания / классные чины	Квалификационные звания
Сотрудники таможенных органов			
ФГГС			

Задание №5.

Опираясь на результаты задания №5 охарактеризуйте статус указанных должностных лиц таможенных органов.

Результаты оформите в виде таблицы.

Таблица 5. - Характеристика статуса должностных лиц таможенных органов

Критерии оценивания:

За каждое правильно выполненное контрольное задание обучающийся может набрать максимально **10 баллов**. Общее количество баллов за выполненные контрольные задания в течение семестра составляет **50 баллов**.

- 9-10 баллов - задания выполнены самостоятельно, в полном объеме, найдена, обобщена и систематизирована необходимая информация;
- 7-8 баллов - задание выполнено самостоятельно, в полном объеме, однако допущены незначительные ошибки, исправленные при указании на них;
- 5-6 баллов - задание выполнено самостоятельно, в полном объеме, однако допущены ошибки, исправленные с затруднениями при указании на них;

№	Должностное лицо	Категория персонала	Должность	Должностная группа	Должностная категория	Спецзвание / классный чин	Квалификационное звание
1	Капитан ТС, зам. начальника отдела контроля таможенной стоимости ЮТУ, специалист 1 разряда						
2	Зам. начальника кадровой службы – начальник отдела государственной службы и кадров ЮТУ, мастер, подполковник ТС						
3	Старший государственный таможенный инспектор отдела координации и применения СУР службы организации таможенного контроля ЮТУ, референт ГГС РФ 3 класса						
4	Главный государственный таможенный инспектор правового отдела Ульяновской таможни, советник ГГС РФ 2 класса						
5	Заместитель начальника отдела эксплуатации и ремонта объектов таможенной инфраструктуры ЮТУ, майор ТС, специалист 3 разряда						
6	Секретарь ГГС РФ 3 класса, старший специалист 1 разряда отдела документационного обеспечения ЮТУ						

– 0-4 баллов – задание не выполнено или выполнено не самостоятельно, не в полном объеме, допущены существенные ошибки.

Тесты (7 семестр)

1. Банк тестов

1. К должностным лицам ТО относятся:

- a) сотрудники ТО; c) ФГГС ТО;
b) работники ТО; d) все ответы верны

2. Прохождение службы в ТО гражданами, замещающими должности сотрудников, регламентируется:

- a) ФЗ от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе РФ";
b) Трудовым кодексом РФ;
c) ФЗ от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах РФ"
d) все ответы верны.

3. Гражданам, замещающими должности сотрудников ТО, присваиваются:

- a) специальные звания; d) должностные звания;
b) воинские звания; e) нет правильного ответа
c) классные чины;

4. Гражданам, замещающим должности ФГГС ТО, присваиваются:

- a) специальные звания; c) классные чины;
b) воинские звания;
d) должностные звания; e) нет правильного ответа

5. Гражданам, замещающим должности работников ТО, присваиваются:

- a) специальные звания; d) должностные звания;
b) воинские звания; e) нет правильного ответа
c) классные чины;

6. Должности, занимаемые сотрудниками ТО РФ, подразделяются на следующие группы:

- a) высшие должности, главные должности, ведущие должности, старшие должности, младшие должности;
- b) руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты;
- c) младший состав, средний начальствующий состав, старший начальствующий состав, высший начальствующий состав;
- d) действительный государственный советник РФ, государственный советник РФ; советник ГГС РФ; референт ГГС РФ; секретарь ГГС РФ.

7. Должности, занимаемые ФГГС ТО РФ, подразделяются на следующие категории:

- a) высшие должности, главные должности, ведущие должности, старшие должности, младшие должности;
- b) руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты;
- c) младший состав, средний начальствующий состав, старший начальствующий состав, высший начальствующий состав;
- e) действительный государственный советник РФ, государственный советник РФ; советник ГГС РФ; референт ГГС РФ; секретарь ГГС РФ.

8. Должностям старшего начальствующего состава, занимаемым сотрудниками ТО, соответствуют следующие специальные звания:

- a) майор ТС, подполковник ТС, полковник ТС;
- b) младший лейтенант ТС, лейтенант ТС, старший лейтенант ТС, капитан ТС;
- c) генерал-майор ТС, генерал-лейтенант ТС, генерал-полковник ТС, действительный государственный советник ТС РФ;
- d) прапорщик ТС, старший прапорщик ТС.

9. Гражданским служащим, замещающим должности ФГГС старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы:

- a) действительный государственный советник РФ 1-3-го класса;
- b) государственный советник РФ 1-3-го класса;
- c) советник ГГС РФ 1-3-го класса;
- d) референт ГГС РФ 1-3-го класса;
- e) секретарь ГГС РФ 1-3-го класса.

10. Испытание при поступлении на таможенную службу не проводятся для:

- a) выпускников высших учебных заведений;
- b) выпускников военных училищ;
- c) замещающих должности категории «руководитель»;
- d) назначенных на должность в связи с реорганизацией;
- e) выпускников таможенных учебных заведений.

категории «руководитель»;

11. Начальник ТО может устанавливать гражданину, поступающему на службу, испытание на срок до:

- a) 1 года (для ФФГС);
- b) 3 месяцев (для сотрудников);
- c) 6 месяцев (для сотрудников);
- d) 9 месяцев (для ФФГС и сотрудников).

12. На период прохождения испытания при поступлении на службу в ТО с гражданином заключается:

- a) контракт о службе в ТО;
- b) срочный трудовой контракт;
- c) служебный контракт.

13. К существенным условиям контракта о службе в ТО относятся:

- a) наименование замещаемой должности;
- b) режим служебного времени;
- c) дата начала исполнения обязанностей;
- d) дата окончания исполнения обязанностей;
- e) все вышеперечисленное

14. Право на участие в конкурсе при поступлении на ГГС РФ имеют:

- a) граждане РФ;
- b) граждане стран ЕАЭС;
- c) достигшие 18 лет;
- d) владеющие государственным языком РФ;
- e) все вышеперечисленные.

15. При заключении срочного служебного контракта прохождения ГГС конкурс на замещение вакантной должности ГГС:

- a) проводится в обязательном порядке;
- b) не проводится;
- c) может не проводиться по решению начальника государственного органа

16. По инициативе нанимателя должностное лицо ТО может быть уволено:

- a) при представлении заведомо подложных документов при заключении контракта;
- b) в случае получения строгого выговора;
- c) по состоянию здоровья на основании заключения врачебной комиссии;
- d) недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- e) возбуждении уголовного дела.

17. К ограничениям, связанным со службой в ТО относятся:

- a) осуществление оплачиваемой педагогической деятельности;
- b) наличие заболевания, препятствующего поступлению на службу;
- c) непредставление сведений о доходах;
- d) выход из гражданства РФ;
- e) наличие двойного гражданства;
- f) осуществление предпринимательской деятельности;
- g) все вышеперечисленное.

18. Документ, в котором кратко излагаются основные задачи, требуемые навыки, ответственность и полномочия сотрудника ТО, называется:

- a) служебной запиской;
- b) должностным положением;
- c) должностным регламентом;
- d) рабочей инструкцией;
- e) должностной инструкцией;
- f) профессиограммой.

19. Документ, в котором кратко излагаются основные задачи, требуемые навыки, ответственность и полномочия ФГГС ТО РФ, называется:

- a) служебной запиской;
- b) должностным положением;
- c) должностным регламентом;
- d) рабочей инструкцией;
- e) должностной инструкцией;
- f) профессиограммой.

20. Целью аттестации сотрудников ТО является:

- a) определение уровня их профессиональной подготовки, оценка деятельности;
- b) получение обратной связи от персонала;
- c) донесение до сотрудников целей и задач их деятельности;
- d) формирование кадрового резерва.

21. Очередная аттестация сотрудников таможенных органов проводится:

- a) не чаще 1 раза в год, но не реже 1 раза в 2 года;
- b) не чаще 1 раза в 2 года, но не реже 1 раза в 4 года;
- c) не чаще 1 раза в год, но не реже 1 раза в 3 года.

22. Для решения вопроса о представлении сотрудника ТО к государственной награде проводится:

- a) открытый кадровый конкурс;
- b) квалификационный экзамен;
- c) аттестация;
- d) повышение квалификации должностного лица;
- e) нет правильного ответа.

23. Кем назначается на должность и освобождается от должности начальник таможенного поста?

- a) Правительством РФ;
- b) руководителем ФТС;
- c) приказом начальника соответствующего ТО;

d) нет правильного ответа.

24. За добросовестное исполнение должностных обязанностей к сотрудникам таможенных органов могут применяться следующие поощрения:

- | | |
|---|---|
| a) увеличение должностного оклада; | f) награждение Почетной грамотой ФТС; |
| b) награждение именным оружием; | g) досрочное присвоение очередного специального звания; |
| c) увеличение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска; | h) снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания. |
| d) объявление благодарности; | |
| e) премирование; | |

25. За нарушение служебной дисциплины на сотрудников ТО могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- a) замечание;
- b) снижение в должности;
- c) выговор;
- d) строгий выговор;
- e) снижение в специальном звании на одну ступень;
- f) предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации;
- g) увольнение из таможенных органов.

26. Кадровый потенциал таможенных органов – это:

- a) совокупность всех работающих в ТО и занимающих должности сотрудников, ФГГС и работников бюджетной сферы;
- b) способность персонала ТО эффективно и своевременно выполнять поставленные перед ними задачи в меняющихся условиях внешней и внутренней среды;
- c) количество сотрудников и ФГГС ТО, включенных в кадровый резерв на замещение вышестоящей вакантной должности.

27. Материалы служебной проверки хранятся таможенном органе в отделе:

- | | |
|--|--|
| a) государственной службы и кадров | d) инспектирования деятельности таможенных органов |
| b) организации служебных проверок | e) отдел документационного обеспечения |
| c) инспектирования и профилактики правонарушений | |

28. В состав Комиссии по проведению служебной проверки не могут быть включены:

- a) должностные лица, не имеющие отношение к совершению дисциплинарного проступка
- b) проходящие службу в таможенных органах родственники должностных лиц, имеющих отношение к совершению дисциплинарного проступка;
- c) должностные лица, прямо подчиненные по службе сотруднику, имеющему отношение к совершению дисциплинарного проступка;
- d) должностные лица подразделений по противодействию коррупции
- e) должностные лица отдела государственной службы и кадров
- f) непосредственный начальник должностного лица, имеющего отношение к совершению дисциплинарного проступка

29. Результаты служебной проверки используются:

- | | |
|--|--|
| a) при подготовке инспекторской проверки в ТО | c) для укрепления служебной дисциплины в ТО |
| b) при подготовке функциональной проверки в ТО | d) профилактики правонарушений среди должностных лиц |

30. Основаниями для проведения служебной проверки могут являться:

- a) наличие информации о нарушении требований антикоррупционного законодательства
- b) сообщение прокуратуры о совершенном правонарушении

40. К грубым нарушениям служебной дисциплины в ТО не относятся:
- a) утрата сотрудником личной номерной печати
 - b) нарушение установленных в таможенном органе правил внутреннего распорядка
 - c) разглашение сотрудником ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений
 - d) невыполнение незаконного распоряжения непосредственного начальника
 - e) утрата сотрудником товаров и документов, задержанных при проведении таможенного контроля
 - f) прогул без уважительных причин;
 - g) появление сотрудника на службе в нетрезвом состоянии
 - h) использование в неслужебных целях государственного имущества ТО
 - i) отсутствие сотрудника на службе в течение 2 часов в служебное время

2. Инструкция по выполнению. При выполнении тестов обучающийся должен выбрать один или несколько верных ответов из предложенных вариантов.

3. Критерии оценивания:

Всего обучающийся может набрать **18 баллов** за данный вид работы в течение семестра:

- 16-18 баллов - даны правильные ответы на 85 -100% тестов;
- 12-15 баллов - даны правильные ответы на 65 - 84% тестов;
- 9-11 баллов - даны правильные ответы на 50 – 64% тестов;
- 0-8 баллов - правильно решены менее 50% тестов.

Темы докладов (7 семестр)

- 1) Основные концепции управления персоналом и их эволюция.
- 2) Современная концепция управления человеческими ресурсами
- 3) Характеристика американской, японской и западно-европейской моделей управления персоналом
- 4) Особенности отечественного опыта менеджмента персонала организации
- 5) Роль человека в постиндустриальном обществе
- 6) Реформирование и развитие системы государственной службы РФ
- 7) Престиж государственной службы и авторитет государственных служащих
- 8) Современная концепция управления персоналом в таможенных органах: основные задачи и направления
- 9) Основные задачи и функции отдела кадров в таможенных органах
- 10) Кадровая служба ЮТУ
- 11) Кадровая служба Ростовской таможни
- 12) Обновление и ротация кадрового состава государственных служащих
- 13) Профессиональный отбор персонала в таможенных органах: основные этапы. Источники найма
- 14) Особенности формирования резерва кандидатов на замещение должностей в таможенных органах.
- 15) Основные технологии управления развитием персонала в таможенных органах
- 16) Концепции профессионального обучения. Основные виды и формы обучения на примере таможенного органа.
- 17) Порядок проведения аттестации в таможенных органах, ее цели и виды
- 18) Дисциплинарные методы управления персоналом ТО. Положения Дисциплинарного устава таможенной службы РФ

- 19) Правила внутреннего распорядка таможенных органов
- 20) Правила ношения форменной одежды в таможенных органах России
- 21) Основные формы воспитательной деятельности в таможенных органах
- 22) Патриотическое воспитание должностных лиц ТО РФ
- 23) Антикоррупционная составляющая в процессе управления персоналом ТО РФ
- 24) Управление социальным развитием в таможенных органах
- 25) Управление конфликтами в организации на примере таможенных органов
- 26) Оплата труда в таможенных органах Российской Федерации
- 27) Система премирования в таможенных органах России
- 28) Основные методы управления персоналом в таможенных органах
- 29) Сущность кадрового планирования в таможенных органах и его виды
- 30) Планирование штатной численности должностных лиц таможенных органов
- 31) Деловая оценка персонала: основные методы и их целесообразность в таможенных органах
- 32) Методика оценки работы должностных лиц таможенных органов
- 33) Оценка эффективности управления персоналом в таможенных органах
- 34) Мотивация и стимулирование персонала в организации на примере

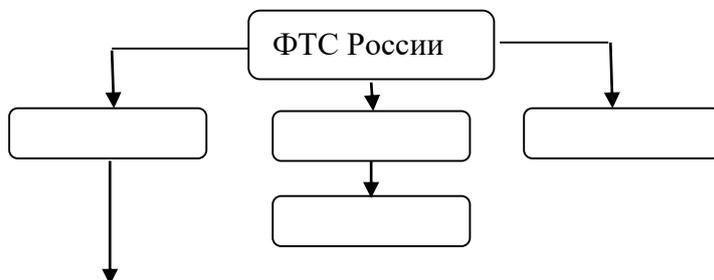
Критерии оценивания:

В течение семестра каждый студент должен подготовить один доклад и выступить с ним на практическом занятии. Подготовка доклада оценивается максимально на **5 баллов**. Тема доклада может быть выбрана из предложенного перечня, либо сформулирована дополнительно с учётом интересов студента:

- 5 баллов - обучающийся системно и обстоятельно излагает материал, показывая глубокие знания, знакомство с научной и учебной литературой, способен воспроизвести основные тезисы без помощи конспекта, способен давать верные развёрнутые ответы на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 4 балла - обучающийся развёрнуто излагает материал, показывая глубокие знания, знакомство с научной и учебной литературой, способен воспроизвести основные тезисы частично обращаясь к конспекту доклада, испытывает затруднения при ответе на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 3 балла - обучающийся демонстрирует правильность основных положений доклада, но недостаточно глубоко раскрывает основные вопросы темы, не демонстрирует знакомство с научной литературой, не способен воспроизвести основные положения доклада без использования конспекта, даёт неуверенные и/или неверные ответы на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 0-2 балла - обучающийся не подготовил доклад по выбранной теме без уважительной причины, либо демонстрирует поверхностный, бессистемный характер информации в докладе, не раскрывает тематику доклада, не способен выделить основные положения доклада и дать ответы на поставленные вопросы, отсутствие презентации.

Практические задания (8 семестр)

Задание №1. Отрадите иерархическую структуру таможенных органов РФ используя предложенную схему:





Задание №2. Найдите соответствие:

1) Общие функции управления деятельностью таможенных органов	<ul style="list-style-type: none"> a. Планирование деятельности ТО b. Управление организацией таможенного оформления и контроля c. Регулирование деятельности ТО d. Организация деятельности ТО
2) Специфические функции управления деятельностью таможенных органов	<ul style="list-style-type: none"> e. Управление фискальной деятельностью ТО f. Управление правоохранительной деятельностью ТО g. Мотивация служебной деятельности h. Контроль деятельности ТО i. Управление тыловым обеспечением ТО

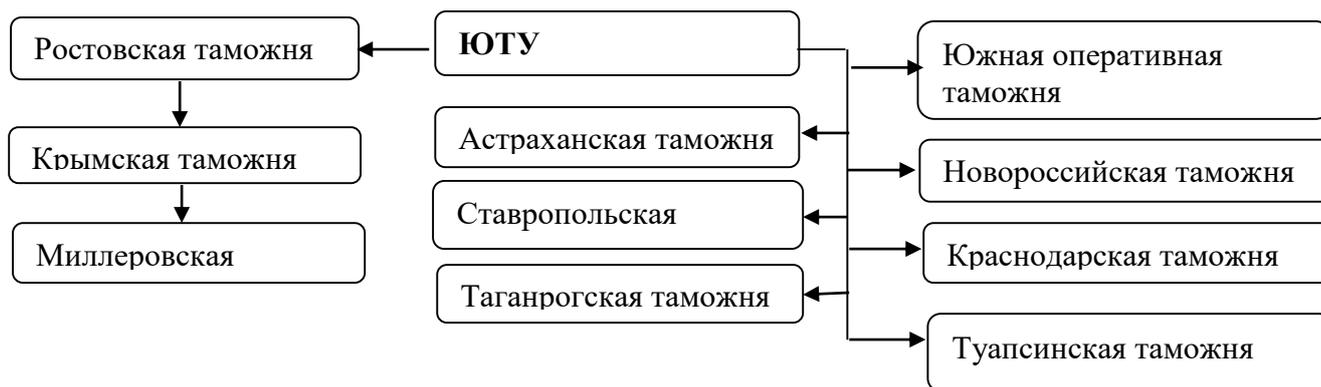
Задание №3. Найдите соответствие:

Форма внутриведомственных проверок	Содержание
1) инспекторская проверка	a) проверка ТО по одному или нескольким направлениям деятельности либо по информации о возможных нарушениях в его деятельности
2) комплексная инспекторская проверка	b) проверка устранения нарушений, выявленных в ходе комплексной инспекторской проверки
3) целевая инспекторская проверка	c) форма внутриведомственного контроля деятельности структурных подразделений ТО, осуществляемого в рамках установленной компетенции соответствующим структурным подразделением ФТС России, РТУ или таможни
4) контрольная инспекторская проверка	d) форма внутриведомственного контроля деятельности ТО, осуществляемого с целью выявления нарушений таможенного законодательства, принятия мер по устранению их последствий и оказания методической и организационной помощи
5) функциональная проверка	e) проверка всех направлений деятельности ТО

Задание № 4. Найдите соответствие:

Методы управления	Способ управления
1) Методы организационного воздействия	<ul style="list-style-type: none"> a. Директива b. Установление нормативов штатной численности подразделений таможенных органов РФ
2) Социально-психологические методы	<ul style="list-style-type: none"> c. Персональные надбавки за квалификацию d. Выявление и поддержка лидеров в коллективе e. Просьба, совет f. Награждение Почетной грамотой ФТС России g. Сокращение штатной численности должностных лиц h. Текущая премия по результатам работы i. Выплата материальной помощи j. Создание Совета ветеранов таможенного органа k. Должностная инструкция начальника отдела таможенной статистики l. Изменение организационной структуры ЮТУ m. Дисциплинарный устав таможенной службы РФ n. Проведение ротации должностных лиц o. Надбавка за выслугу лет p. Положение о Южной оперативной таможне

Задание №5. Найдите и объясните ошибки на схеме:



Задание №6. Найдите соответствие:

Методы управления	Способ управления
1) Методы распорядительного воздействия	a. Директива b. Предупреждение c. Увольнение за систематические нарушения служебной дисциплины d. Правила внутреннего служебного распорядка e. Приказ f. Награждение Почетной грамотой ФТС России g. Сокращение штатной численности должностных лиц h. Выдвижение в кадровый резерв на вышестоящую должность i. Текущая премия по результатам работы j. Установление планового задания по перечислению таможенных платежей в бюджет
2) Экономические методы	k. Выплата материальной помощи l. Комплексная программа развития ФТС России на период до 2020 года m. Создание Совета ветеранов таможенного органа n. Проведение чемпионата таможенных органов РФ по стрельбе из боевого ручного стрелкового оружия o. Изменение организационной структуры ЮТУ p. Надбавка за выслугу лет

Задание №7. Найдите соответствие:

Группа показателей оценки деятельности ТО	Назначение
1) Индикативные (аналитические) показатели	a. характеризуют достигнутые результаты деятельности таможенных органов по сравнению с затраченными трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами
2) Показатели результативности	b. служат для мониторинга состояния регулируемой сферы и реализации государственной политики, диагностики возникающих проблем и определения причин их возникновения
3) Показатели эффективности	c. характеризуют итоговые общественно значимые результаты, на достижение которых оказывает непосредственное воздействие деятельность таможенных органов

Задание №8. Найдите соответствие:

Направления организационно-управленческой работы ТО	Содержание деятельности
1) Организационно-структурная работа	a. Создание ТО b. Внесение изменений в штатное расписание ТО c. Определение и изменение местонахождения ТО и регионов их деятельности d. Организация открытых кадровых конкурсов на замещение должностей в ТО
2) Организационно-штатная работа	e. Изменение внутренней структуры ТО f. Разработка штатного расписания ТО g. Ликвидация ТО h. Организация финансирования деятельности ТО
3) Деятельность по обеспечению ресурсами	i. Паспортизация ТО j. Строительство объектов таможенной инфраструктуры k. Реорганизация ТО l. Техническое оснащение таможенных органов m. Размещение заказов для нужд таможенных органов n. Перераспределение штатной численности

Задание №9. Найдите соответствие:

Функции управленческого контроля	Содержание функции
1) Диагностическая	a. установление и поддержание обратной связи
2) Коммуникативная	b. обеспечение более эффективной и качественной работы посредством последующего применения системы поощрений или взысканий
3) Стимулирующая	c. изучение реального положения дел в организации и выявление резервов развития
4) Корректирующая	d. внесение изменений в дальнейшую работу на основе полученных результатов
5) Ориентирующая	e. выявление проблемных «зон», требующих особого внимания руководителя

Задание №10. Найдите соответствие:

1) Законы управления	a. Совокупность путей, способов, приемов и форм воздействия на объект управления для достижения поставленных целей.
2) Принципы управления	b. Руководящие идеи, правила, основные положения, которыми руководствуется управляющая система.
3) Методы управления	c. Отражают общие, существенные и необходимые связи между элементами системы управления, происходящими в ней процессами и внешней средой.

Задание №11. Найдите соответствие:

Вид планирования деятельности ТО	Характеристика
1) Стратегическое планирование	a. вырабатывается на уровне руководства среднего звена b. результаты проявляются быстро и легко соотносятся с конкретными действиями и средствами их достижения c. формулируются долгосрочные цели организации

2) Тактическое планирование	d. результаты реализации видны только по истечении нескольких лет e. разрабатываются средства достижения целей организации f. разрабатывается на высших уровнях руководства
-----------------------------	---

Задание №12. Найдите соответствие:

Методы управления	Способ управления
Методы дисциплинарного воздействия	

Критерии оценивания:

Каждое верно выполненное практическое задание оценивается максимально на **2 балла**. Всего за данный вид работы студент может набрать **24 балла**.

- 2 балла - задание выполнено самостоятельно, объём верных ответов составляет 75-100%;
- 1 балл - задание выполнено самостоятельно, объём верных ответов составляет 50-74%;
- 0 баллов - задание выполнено не самостоятельно или в объёме менее 50%.

Тесты (8 семестр)

1. Банк тестов:

1) Под «таможенной деятельностью» понимают:

- a) деятельность по реализации таможенной политики государства, осуществлению контроля за соблюдением таможенного законодательства и обеспечению собственной дееспособности
- b) деятельность таможенных органов по обеспечению наполняемости государственного бюджета
- c) деятельность по организации и проведению таможенного оформления и таможенного контроля
- d) государственную услугу

2) Расположите основные этапы процесса управления в правильной последовательности:

- a) Сбор информации о состоянии управляемой системы
- b) Оценка результатов управления
- c) Выработка и принятие управленческих решений
- d) Изменение состояния управляемой системы
- e) Классификация информации
- f) Целеполагание
- g) Переработка информации, выявление проблем, требующих решения

3) Принцип делегирования полномочий в системе управления деятельностью таможенных органов означает:

- a) что все процессы, происходящие в системе управления, должны быть жестко регламентированы
- b) участие в управлении организацией всех сотрудников
- c) что работник должен получать полномочия только от одного руководителя и отвечать только перед ним
- d) распределение среди сотрудников задач, которые должны быть выполнены для достижения целей организации
- e) формальное закрепление норм и правил функционирования организации в виде приказов, указаний и распоряжений руководителя, а также в виде положений о конкретных структурных подразделениях и должностных инструкций
- f) что каждый сотрудник отвечает перед вышестоящим за решения и действия не только свои, но и всех подчиненных ему сотрудников

4) Принцип единоначалия в системе управления деятельностью таможенных органов означает:

- a) все процессы, происходящие в системе управления, должны быть жестко регламентированы
- b) участие в управлении организацией всех сотрудников
- c) работник должен получать полномочия только от одного руководителя и отвечать только перед ним
- d) распределение среди сотрудников задач, которые должны быть выполнены для достижения целей организации
- e) формальное закрепление норм и правил функционирования организации в виде приказов, указаний и распоряжений руководителя, а также в виде положений о конкретных структурных подразделениях и должностных инструкций
- f) каждый сотрудник отвечает перед вышестоящим за решения и действия не только свои, но и всех подчиненных ему сотрудников

5) Принцип иерархии в системе управления деятельностью таможенных органов означает:

- a) все процессы, происходящие в системе управления, должны быть жестко регламентированы
- b) участие в управлении организацией всех сотрудников
- c) работник должен получать полномочия только от одного руководителя и отвечать только перед ним
- d) распределение среди сотрудников задач, которые должны быть выполнены для достижения целей организации

- a) в воздействии на коллектив посредством выявления, обобщения, учета, анализа результатов деятельности ТО с целью подготовки управленческих решений
- b) в создании наиболее благоприятных условий для достижения целей, решения конкретных задач деятельности ТО, установленных на определённый период времени при минимальных затратах ресурсов
- c) в воздействии на коллектив ТО и отдельных должностных лиц при выявлении отклонений от заданных параметров деятельности, выявленных в ходе контроля и оперативного учета
- d) в побуждении должностных лиц к эффективной деятельности для достижения основных целей ТО, разработке коллективных и индивидуальных поощрительных мер
- e) в определении конкретных задач каждому ТО и его структурному подразделению на различные определённые периоды и разработке программы их действий и реализуемых мероприятий

22) *Выделите основные виды управленческого контроля в зависимости от времени его осуществления:*

- | | |
|--------------------|-------------------|
| a) плановый | f) заключительный |
| b) предварительный | g) ведомственный |
| c) линейный | h) внеплановый |
| d) функциональный | i) операционный |
| e) текущий | |

23) *Содержание управленческой функции планирования деятельности таможенных органов заключается:*

- a) в воздействии на коллектив посредством выявления, обобщения, учета, анализа результатов деятельности ТО с целью подготовки управленческих решений
- b) в создании наиболее благоприятных условий для достижения целей, решения конкретных задач деятельности ТО, установленных на определённый период времени при минимальных затратах ресурсов
- c) в воздействии на коллектив ТО и отдельных должностных лиц при выявлении отклонений от заданных параметров деятельности, выявленных в ходе контроля и оперативного учета
- d) в побуждении должностных лиц к эффективной деятельности для достижения основных целей ТО, разработке коллективных и индивидуальных поощрительных мер
- e) в определении конкретных задач каждому ТО и его структурному подразделению на различные определённые периоды и разработке программы их действий и реализуемых мероприятий

24) *Выберите из списка виды планов, применяемые таможенными органами РФ, в зависимости от характера решаемых задач:*

- | | |
|--|--------------------------------|
| a) разовые (целевые) | f) текущие |
| b) стратегические планы | g) оперативные планы работы ТО |
| c) планы-задания по перечислению таможенных платежей | h) планы совместной работы |
| d) среднесрочные | i) долгосрочные |
| e) тактические планы | j) целевые программы развития |
| | k) организационные планы |

25) *Содержание управленческой функции регулирования деятельности таможенных органов заключается:*

- a) в воздействии на коллектив посредством выявления, обобщения, учета, анализа результатов деятельности ТО с целью подготовки управленческих решений
- b) в создании наиболее благоприятных условий для достижения целей, решения конкретных задач деятельности ТО, установленных на определённый период времени при минимальных затратах ресурсов
- c) в воздействии на коллектив ТО и отдельных должностных лиц при выявлении отклонений от заданных параметров деятельности, выявленных в ходе контроля и оперативного учета
- d) в побуждении должностных лиц к эффективной деятельности для достижения основных целей ТО, разработке коллективных и индивидуальных поощрительных мер

- е) в определении конкретных задач каждому ТО и его структурному подразделению на различные определённые периоды и разработке программы их действий и реализуемых мероприятий
- 26) *Содержание управленческой функции мотивации деятельности таможенных органов заключается:*
- а) в воздействии на коллектив посредством выявления, обобщения, учета, анализа результатов деятельности ТО с целью подготовки управленческих решений
 - б) в создании наиболее благоприятных условий для достижения целей, решения конкретных задач деятельности ТО, установленных на определённый период времени при минимальных затратах ресурсов
 - в) в воздействии на коллектив ТО и отдельных должностных лиц при выявлении отклонений от заданных параметров деятельности, выявленных в ходе контроля и оперативного учета
 - г) в побуждении должностных лиц к эффективной деятельности для достижения основных целей ТО, разработке коллективных и индивидуальных поощрительных мер
 - е) в определении конкретных задач каждому ТО и его структурному подразделению на различные определённые периоды и разработке программы их действий и реализуемых мероприятий
- 27) *Отметьте документы, оформляемые по результатам проведения инспекторских проверок таможенных органов:*
- а) Приказ о проведении проверки
 - б) Итоговое заключение по результатам проверки
 - в) Приказ по результатам проверки
 - г) Докладная записка по проверке
 - д) Задание на проведение проверки
 - е) Справка члена Комиссии по проверке
 - ж) Акт по проверке
 - з) План проведения проверки
 - и) Акт временного изъятия имущества
- 28) *Показатели эффективности деятельности таможенных органов:*
- а) показатели итоговых общественно значимых результатов, на достижение которых оказывает непосредственное воздействие деятельность таможенных органов
 - б) служат для мониторинга состояния регулируемой сферы и реализации государственной политики, диагностики возникающих проблем и определения причин их возникновения
 - в) характеризуют достигнутые результаты деятельности таможенных органов по сравнению с затраченными трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами
- 29) *Индикативные (аналитические) показатели оценки деятельности таможенных органов:*
- а) показатели итоговых общественно значимых результатов, на достижение которых оказывает непосредственное воздействие деятельность таможенных органов
 - б) служат для мониторинга состояния регулируемой сферы и реализации государственной политики, диагностики возникающих проблем и определения причин их возникновения
 - в) характеризуют достигнутые результаты деятельности таможенных органов по сравнению с затраченными трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами
- 30) *Показатели результативности деятельности таможенных органов:*
- а) показатели итоговых общественно значимых результатов, на достижение которых оказывает непосредственное воздействие деятельность таможенных органов
 - б) служат для мониторинга состояния регулируемой сферы и реализации государственной политики, диагностики возникающих проблем и определения причин их возникновения
 - в) характеризуют достигнутые результаты деятельности таможенных органов по сравнению с затраченными трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами

2. Инструкция по выполнению. При выполнении тестов обучающийся должен выбрать один или несколько верных ответов из предложенных вариантов.

3. Критерии оценивания: Всего обучающийся может набрать *15 баллов* за данный вид работы в течение семестра.

- 14-15 баллов - даны правильные ответы на 84 -100% тестов;
- 11-13 баллов - даны правильные ответы на 67 - 83% тестов;
- 8-10 баллов - даны правильные ответы на 50 – 66% тестов;
- 0- 7 баллов - правильно решены менее 50% тестов.

Вопросы для проведения опроса (8 семестр)

- 1) Дайте определение таможенной деятельности.
- 2) Перечислите основные виды таможенной деятельности. Какой критерий лежит в основе их выделения?
- 3) Раскройте сущность системных таможенных функций (фискальной, контрольной, регулятивной, правоохранительной, информационно-аналитической).
- 4) В каких нормативно-правовых актах заложены организационные основы управления системой таможенных органов РФ?
- 5) Что позволяет рассматривать таможенные органы как единую систему?
- 6) В чём состоят основные задачи таможенных органов РФ?
- 7) Какие принципы лежат в основе деятельности таможенных органов?
- 8) Назовите функции, реализуемые таможенными органами РФ.
- 9) Дайте общую характеристику системе таможенных органов РФ.
- 10) Какую роль играют таможенные органы в развитии экономики страны и её регионов?
- 11) В чём сущность управления таможенным делом?
- 12) Раскройте содержание понятия «управление таможенной деятельностью».
- 13) Назовите основные элементы системы управления деятельностью таможенных органов.
- 14) Раскройте суть иерархического характера управления в таможенной системе.
- 15) В чём заключаются основные цели управления в таможенной системе?
- 16) Назовите основные законы управления в таможенным делом. Раскройте их содержание.
- 17) Какие общие принципы лежат в основе управления деятельностью таможенных органов?
- 18) Назовите частные принципы управления в таможенной системе?
- 19) Что понимают под методом управления деятельностью таможенных органов?
- 20) На какие группы делятся методы управления в соответствии с масштабами управленческой деятельности?
- 21) Раскройте содержание методов организационного воздействия на деятельность таможенных органов. Приведите примеры.
- 22) Что относится к методам распорядительного воздействия (примеры)?
- 23) Назовите дисциплинарные методы управления таможенными органами.
- 24) В чём сущность социально-психологических методов управления? Приведите примеры.
- 25) На чём основаны методы экономического воздействия на должностных лиц таможенных органов? Назовите их.
- 26) Назовите основные виды планирования в таможенных органах.

- 27) Каковы этапы планирования деятельности таможенных органов?
- 28) Какие предплановые документы, определяют развитие таможенных органов РФ?
- 29) Опишите основные виды планов, разрабатываемых в системе таможенных органов.
- 30) В чем суть программно-целевого метода бюджетного планирования?
- 31) Какие структуры в таможенных органах занимаются непосредственной разработкой планов?
- 32) Опишите структуру плана работы таможенного органа.
- 33) Опишите порядок согласования плана таможенного органа.
- 34) В чем суть работы по подготовке отчета об исполнении плана? Кто ею занимается?
- 35) В чём состоит значение функции организации деятельности в процессе управления деятельностью таможенных органов?
- 36) Что включает функция организации таможенной деятельности?
- 37) Раскройте содержание и направления организационно-управленческой деятельности в таможенных органах.
- 38) Дайте определение организационно-структурной работы в таможенных органах РФ
- 39) Понятие «структура таможенного органа»
- 40) Перечислите основания для изменения структуры и штатной численности таможенных органов.
- 41) Охарактеризуйте работу по присвоению кодов таможенным органам РФ
- 42) Назначение паспортизации таможенных органов РФ
- 43) Какие сведения отражаются в паспорте таможенного органа РФ?
- 44) Содержание и основные направления организационно-штатной работы в ФТС
- 45) Дайте определение организационно-штатной структуры таможенных органов
- 46) Перечислите и кратко охарактеризуйте основные структурные подразделения таможенных органов РФ
- 47) Охарактеризуйте сущность функции регулирования в таможенных органах. Выполнение каких работ она включает?
- 48) Каковы субъекты и объекты регулирования в таможенных органах?
- 49) Что такое «обратная связь»? Какова ее роль в процессе регулирования деятельности?
- 50) Охарактеризуйте сущность функции контроля в таможенных органах.
- 51) Каковы особенности контроля на государственной службе?
- 52) Какие управленческие работы включаются в реализацию функции контроля?
- 53) Опишите виды контроля в таможенных органах.
- 54) Какие подразделения таможенных органов выполняют задачи внутреннего контроля?
- 55) Что такое «служебная проверка»? Как она проводится?
- 56) Назовите основные этапы процесса управления в таможенных органах.
- 57) Дайте определение управленческой операции. На какие группы принято делить множество управленческих операций?
- 58) В чём состоит значение этапа целеполагания в процессе управления деятельностью таможенных органов?
- 59) Раскройте понятие управленческого решения в таможенной системе.
- 60) Какие существуют подходы к классификации управленческих решений?
- 61) Назовите основные требования к управленческим решениям, разрабатываемым и принимаемым в таможенной деятельности.
- 62) Охарактеризуйте территориально-структурное деление таможенных органов РФ.
- 63) В каких формах проявляется специализация в таможенных органах?
- 64) Каков статус специализированных таможенных органов? Приведите их примеры.
- 65) Охарактеризуйте направления деятельности специализированных таможенных органов.
- 66) Что понимают под обеспечивающей деятельностью таможенных органов?
- 67) Каковы основные направления обеспечивающей деятельности таможенных органов?

- 68) Как организовано кадровое обеспечение в таможенных органах РФ?
- 69) Охарактеризуйте структуру кадровой службы ФТС России.
- 70) Как осуществляется материально-техническое обеспечение таможенной деятельности?
- 71) Какова роль и основные функции тыловых служб в структуре ФТС?
- 72) Как осуществляется информационно-техническое обеспечение функционирования ФТС России?
- 73) Каковы особенности организации межведомственного взаимодействия в таможенных органах РФ?
- 74) Понятие и нормативно-правовая основа оценки деятельности ТО в РФ
- 75) Какие показатели характеризуют деятельность таможенного органа?
- 76) Какие факторы определяют значение показателей таможенной деятельности?
- 77) Как можно добиться роста показателей деятельности таможенного органа с использованием интенсивных и экстенсивных факторов?
- 78) Перечислите основные подходы к оценке эффективности деятельности таможенных органов. Дайте им краткую характеристику.
- 79) Основные показатели деятельности ТО
- 80) Порядок мониторинга основных показателей деятельности ТО
- 81) Показатели результативности деятельности ТО
- 82) Показатели эффективности деятельности ТО
- 83) Аналитические показатели деятельности ТО
- 84) Внутриведомственная оценка деятельности ТО

Критерии оценивания:

Ответ на вопрос оценивается в **3 балла**, максимальное количество баллов за данный вид работы в течение семестра – **15 баллов**:

- 3 балла - дан полный, логичный, развёрнутый ответ на поставленный вопрос, приведены примеры, продемонстрированы знания материала основной и дополнительной учебной литературы;
- 2 балла - дан полный, логичный, развёрнутый ответ на поставленный вопрос, продемонстрированы знания материала основной и дополнительной учебной литературы, однако, в ответе допущены неточности;
- 1 балл - в целом ответ верен, но недостаточно полный, в ответе допущены ошибки, исправляемые после получения наводящих вопросов, не приведены примеры;
- 0 баллов - выставляется студенту, если он не владеет материалом по заданному вопросу.

Контрольные задания (8 семестр)

Задание №1.

Разработайте и представьте в схематичном виде структуру таможенных органов в Южном федеральном округе. На схеме отразите все таможенные органы, их соподчинённость, регион деятельности (только для ЮТУ и таможен региона). При выполнении задания используйте следующие нормативно-правовые документы:

- Приказ ФТС России от 20.06.2019г. № 1067 «О местонахождении и регионах деятельности таможенных органов Южного таможенного управления»: <https://www.alta.ru/tamdoc/19pr1067/>

- Приказ ФТС России от 28.06.2019г. № 1068 "О местонахождении и регионах деятельности таможен и таможенных постов, непосредственно подчиненных ФТС России": <https://www.alta.ru/tamdoc/19pr1068/>

Задание №2.

Изучите Инструкцию об организации планирования деятельности таможенных органов (утв. Приказом ФТС России № 1450 от 11 сентября 2017 года).

На основе изученного материала разработайте и представьте в схематичном виде процесс формирования плана работы РТУ. Краткое содержание операций, отражённых на схеме, рекомендуется оформить приложением в форме расшифровки к схеме (в виде текста).

Задание №3.

Изучите справочные материалы о результатах проведения внутриведомственных проверок в таможенных органах РФ в 2018г. Найдите допущенные ошибки и объясните их. Исправьте найденные ошибки опираясь на положения действующей «Инструкции о порядке проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России». Результаты оформите в виде таблицы.

1) *Из акта от 17.04.2019 №1: «В соответствии с приказом ФТС России от 3 ноября 2018 г. №1749 в период с 7 по 11 ноября 2018 года комиссией ФТС России проведена внеплановая целевая функциональная проверка правоохранительной деятельности Северо-Западной оперативной и Кингисеппской таможен. Председателем Комиссии ФТС России назначен заместитель начальника Главного управления по борьбе с контрабандой ФТС России. В ходе проверки выявлены нарушения, при возбуждении и производстве дел об административных правонарушениях, выразившиеся в несвоевременном возбуждении дел, неполноте административного производства, необоснованном прекращении дел об АП, затягивании административного производства, ненадлежащей оценке доказательств по делу об АП; нарушения при совершении таможенных операций и проведении таможенного контроля, классификации по ТН ВЭД ЕАЭС, контроле таможенной стоимости, применении СУР.*

По итогам проверки подготовлен проект задания на проверку, а также предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, совершивших дисциплинарные проступки. Руководству Северо-Западного таможенного управления, Северо-Западной оперативной и Кингисеппской таможень поручено обеспечить принятие мер по устранению

выявленных нарушений и организовать проведение контрольных проверок по фактам допущенных подчиненными должностными лицами нарушений.»

2) Из акта от 21.05.2018 №4: «В соответствии с приказом ФТС России от 5 апреля 2018 г. № 470 в период с 16 по 23 апреля 2018 г. Комиссией Южного таможенного управления проведена плановая комплексная инспекторская проверка деятельности Уральского таможенного управления и подчиненных ему таможенных органов. Председателем Комиссии назначен начальник Управления контроля таможенных рисков ФТС России.

В ходе проверки выявлены нарушения норм права ЕАЭС и законодательства РФ о таможенном деле, нормативных и иных правовых актов ФТС России при совершении таможенных операций и проведении таможенного контроля, классификации по ТН ВЭД ЕАЭС, контроле таможенной стоимости, применении системы управления рисками, при помещении товаров под таможенную процедуру выпуска внутреннего потребления.

По итогам проверки подготовлена справка. Виновные в нарушениях должностные лица по результатам проверки привлечены к дисциплинарной ответственности.

3) Из акта от 07.07.2018г. №12: В соответствии с предписанием руководителя ФТС России в период с 4 по 27 июня 2018 года комиссией ФТС России проведена плановая функциональная проверка всех направлений деятельности Брянской таможни. Председателем Комиссии ФТС России назначен заместитель начальника Главного организационно-инспекторского управления ФТС России.

Работа Брянской таможни оценивается как «хорошо». По итогам проверки выявлены отдельные нарушения требований таможенного законодательства Таможенного союза и законодательства РФ о таможенном деле Фокинским таможенным постом и Володарским таможенный постом в части таможенной стоимости, классификации и безопасности ввозимых товаров. Начальникам Брянской таможни, Фокинского и Володарского таможенных постов поручено принять меры по устранению выявленных нарушений, указанных в справке об итогах проверки, организовать проведение служебных проверок.

4) С 21 ноября по 28 ноября 2018 г. проведена функциональная проверка деятельности организационно-аналитической Службы Ростовской таможни, по итогам которой начальником ЮТУ утверждён акт от 22 марта 2019 г. №3. Председателем Комиссии ЮТУ назначен начальник Службы организации таможенного контроля ЮТУ.

По результатам проверки комиссия выявила нарушения и недостатки в деятельности организационно-аналитической Службы Ростовской таможни, свидетельствующие о несоблюдении должностными лицами в полном объеме требований Инструкции о порядке проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, утвержденной приказом

ФТС России от 11 января 2011 г. № 1, Инструкции об организации и о проведении служебной проверки в таможенных органах Российской Федерации, утвержденной приказом ФТС России от 2 августа 2012 г. № 1557, а также требований иных правовых актов ФТС России и Управления. В настоящее время по информации о выявленных комиссией Управления нарушениях в соответствии с приказом Управления от 25 января 2019 г. № 38 организовано проведение служебной проверки.

Таблица выявленных ошибок

№	Допущенная ошибка	Обоснование (п.№... Инструкции)	Верная формулировка
1			
2			
3			
4			

Задание № 4.

Изучите Инструкцию о порядке проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России (утв. Приказом ФТС России от 11.01.2011 №1).

Проведите сравнительный анализ порядка организации и проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов РФ. Результаты оформите в виде таблицы.

Таблица - Сравнительный анализ порядка организации и проведения инспекторских и функциональных проверок таможенных органов РФ

№	Признак	Характеристика	
		Инспекторская проверка	Функциональная проверка
1	Определение		
2	Виды проверок		
3	Периодичность проведения		
4	Структурные подразделения ТО, осуществляющие проверки		
5	Состав Комиссии		
6	Этапы организации и проведения проверки		
7	Документы, оформляемые при подготовке проверки		
8	Документы, оформляемые по результатам проведения проверки		

9	Порядок оценки деятельности ТО по итогам проверки		
10	Порядок хранения материалов проверки		

Критерии оценивания: за каждое контрольное задание обучающийся может набрать 10 баллов. Максимальное количество баллов за выполненные контрольные задания в течение семестра составляет **40 баллов**.

- 9-10 баллов - задания выполнены верно, самостоятельно, в полном объеме, найдена, обобщена и систематизирована необходимая информация;
- 7-8 баллов - задание выполнено самостоятельно, в полном объеме, однако допущены незначительные ошибки, исправленные при указании на них;
- 5-6 баллов - задание выполнено самостоятельно, в полном объеме, однако допущены ошибки, исправленные с затруднениями при указании на них;
- 0-4 балла - задание выполнено не самостоятельно, не в полном объеме, допущены существенные ошибки.

Тематика докладов (8 семестр)

- 1) Современная концепция таможенного администрирования
- 2) Особенности управления в коммерческой фирме и государственной службе
- 3) Управленческая деятельность в таможенных органах
- 4) Управление деятельностью таможенных органов на основе процессного подхода
- 5) Проблемы современной структуры таможенных органов РФ
- 6) Перспективы структурных изменений в системе таможенных органов РФ и в регионе ЮТУ
- 7) Реформирование системы таможенных органов РФ – электронная таможня
- 8) Специализированные таможенные органы в системе ФТС России
- 9) Регламентирование в управлении деятельностью таможенных органов
- 10) Нормирование как метод управления в таможенном деле
- 11) Инструктирование как способ организационного воздействия в таможенном деле
- 12) Программно-целевые методы в управлении таможенной деятельностью
- 13) Сущность управленческого решения и особенности его принятия в таможенных органах
- 14) Стратегия развития ФТС до 2030 г. как элемент системы стратегического планирования в таможенном деле
- 15) Организационное планирование в таможенных органах: понятие, назначение, документы
- 16) Структура и функции специализированных подразделений, организующих и координирующих плановую работу в таможенных органах РФ
- 17) Программно-целевой метод планирования деятельности таможенных органов
- 18) Управление программами развития таможенных органов России
- 19) Дорожная карта «Совершенствование таможенного администрирования» в РФ
- 20) Система методов мотивации в таможенных органах РФ
- 21) Организационная структура управления таможенной деятельностью на примере таможни или таможенного поста
- 22) Моделирование процесса взаимодействия таможенных органов с участником ВЭД
- 23) Внутренние и внешние коммуникации таможенных органов
- 24) Организация тылового обеспечения таможенных органов ФТС России
- 25) Управленческий контроль в таможенных органах

- 26) Информационное обеспечение управления деятельностью таможенных органов
- 27) Автоматизация управленческой деятельности в таможенных органах
- 28) Организация аналитической деятельности в таможенном органе
- 29) Использование системы анализа и управления рисками при принятии решений в таможенных органах
- 30) Роль коллегиальных органов управления в регулировании деятельности таможенных органов
- 31) Пути повышения качества и эффективности управления в таможенных органах
- 32) Управление развитием таможенных органов на основе сбалансированной системы показателей

Критерии оценивания:

В течение семестра каждый студент должен подготовить один доклад и выступить с ним на практическом занятии. Подготовка доклада оценивается максимально на **6 баллов**. Тема доклада может быть выбрана из предложенного перечня, либо сформулирована дополнительно с учётом интересов студента:

- 6 баллов - обучающийся системно и обстоятельно излагает материал, показывая глубокие знания, знакомство с научной и учебной литературой, способен воспроизвести основные тезисы без помощи конспекта, способен давать верные развёрнутые ответы на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 5 баллов - обучающийся развёрнуто излагает материал, показывая глубокие знания, знакомство с научной и учебной литературой, способен воспроизвести основные тезисы частично обращаясь к конспекту доклада, испытывает затруднения при ответе на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 4 балла - обучающийся демонстрирует правильность основных положений доклада, но недостаточно глубоко раскрывает основные вопросы темы, не демонстрирует знакомство с научной литературой, не способен воспроизвести основные положения доклада без использования конспекта, даёт неуверенные и/или неверные ответы на вопросы преподавателя и аудитории, выступление сопровождается презентацией;
- 0-3 балла - обучающийся не подготовил доклад по выбранной теме без уважительной причины, либо демонстрирует поверхностный, бессистемный характер информации в докладе, не раскрывает тематику доклада, не способен выделить основные положения доклада и дать ответы на поставленные вопросы, отсутствие презентации.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта в 7 семестре и экзамена в 8 семестре. Зачёт проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде.

Количество заданий на зачёте – 3 (2 теоретических вопроса и 1 задание). Проверка ответов и объявление результатов производится в день зачёта. Результаты аттестации заносятся в ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику промежуточной аттестации, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

Экзамен проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде. Количество вопросов в экзаменационном билете – 3 (2 теоретических вопроса и 2 практических задания.). Проверка ответов и объявление результатов производится в день экзамена. Результаты аттестации заносятся в ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику промежуточной аттестации, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

Приложение 2

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий: лекционные и практические занятия.

В ходе лекционных занятий рассматриваются основные принципы, методы и технологии управления таможенной деятельностью и персоналом таможенных органов РФ. На практических занятиях формируются навыки выявления и предотвращения конфликта интересов на службе в таможенных органах, анализа структуры таможенных органов РФ, применения методов профессионального отбора и расстановки кадров, порядка проведения аттестации должностных лиц таможенных органов, оценки эффективности деятельности таможенных органов РФ, даются рекомендации для самостоятельной работы.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу и нормативно-правовые документы;
- изучить конспекты лекций;
- подготовить ответы на все вопросы по изучаемой теме;
- письменно выполнить задания, рекомендованные преподавателем.

В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя. Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий методом опроса, посредством тестирования, выполнения практических и контрольных заданий, подготовки докладов. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе вузовской библиотеки или воспользоваться читальными залами вуза.