

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.04.2024 11:48:45

Уникальный идентификатор документа:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

Производственная практика (Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы))

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Учебный план **38.04.03.01_1.plx**
Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		2 (1.2)		3 (2.1)		Итого	
	УП	РП	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Неделя								
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	4	4	4	4	4	4	12	12
В том числе в форме практ. подготовки	144	144	144	144	144	144	432	432
Итого ауд.	4	4	4	4	4	4	12	12
Контактная работа	4	4	4	4	4	4	12	12
Сам. работа	140	140	140	140	140	140	420	420
Итого	144	144	144	144	144	144	432	432

1. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

ПК-3: Способен выполнять научно-исследовательскую деятельность в соответствии с тематическим планом

В результате прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

особенности изучения и адаптации наилучших методов других предприятий для совершенствования собственных результатов; методы и приемы получения статистической информации из различных источников, способы критической оценки получаемой информации (соотнесено с индикатором УК-1.1)

методы и приемы обобщения результатов исследований, принципы написания научных статей и представления научных докладов, формы, особенности и приемы публичного выступления с докладами по результатам научных исследований (соотнесено с индикатором ПК-3.1)

Уметь:

представлять на обсуждение промежуточные и конечные результаты проведенного исследования, осуществлять самостоятельный поиск информации, проводить обработку собранной информации и разрабатывать кадровую стратегию (соотнесено с индикатором УК-1.2)

обобщать и анализировать результаты научных исследований отечественных и зарубежных ученых в области управления персоналом, составлять план исследования, формулировать цели и задачи научно-исследовательской работы, составлять план исследования, проводить исследование с применением современного инструментария (соотнесено с индикатором ПК-3.2)

Владеть:

способами представления результатов обобщения и критического анализа результатов научных исследований в области управления персоналом, методами сбора, обработки представления данных для проведения исследования (соотнесено с индикатором УК-1.3)

инструментарно-методическим аппаратом научного исследования в области стратегического и операционного управления персоналом, приемами освоения новых методов исследования, приемами написания научных статей и представления научных докладов (соотнесено с индикатором ПК-3.3)