

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2023 15:17:11

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой

Управление персоналом и социология

Семинар "Экономические и стратегические аспекты в управлении человеческими ресурсами"

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения заочная

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	58	58	58	58
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 приобретение магистрами системных знаний о стратегии формирования и управлении человеческими ресурсами организации (предприятия); овладение умениями использования технологий управления и навыками повышения экономической эффективности человеческих ресурсов организации.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:
основные закономерности, теоретические положения, категории и принципы стратегического управления человеческими ресурсами (соотнесено с индикатором ПК-2.1).

Уметь:
сбирать и обрабатывать информацию, необходимую для разработки кадровой политики и стратегии управления персоналом организации;
определять основные экономические проблемы в области управления человеческими ресурсами организации, сформировать и организовать внедрение программ обеспечивающих разработку, оценку, утверждение и внедрение эффективной социальной и кадровой политики организации (соотнесено с индикатором ПК-2.2).

Владеть:
системным и комплексным подходом к рассмотрению процессов протекающих в сфере стратегического управления персоналом и всей организации в целом (соотнесено с индикатором ПК-2.3).