

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения заочная

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	87	87	87	87
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели: достижение всестороннего глубокого понимания обучающимися сущности и динамики российского трудового права; подготовка к практической деятельности высококвалифицированных специалистов в области управления персоналом

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

экономическую, организационную, управленческую, социологическую, психологическую сферу организации, органы государственного и муниципального управления, влияющие на стратегию формирования и развития трудовых ресурсов; принципы корпоративной социальной ответственности, сущность кадровой политики организации; основные принципы трудового законодательства и его влияние на управление персоналом и разработку корпоративных стандартов организации (соотнесено с индикатором ОПК-1.1)

Уметь:

анализировать и оценивать влияние макроэкономической среды на развитие отдельных организаций, влияние механизмов социальной политики государства на рынок труда и развитие трудовых ресурсов региона; принимать решения и использовать спектр профессиональных знаний в процессе управления персоналом, использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе, ее кадровой политики; оценивать и анализировать передовые практики и результаты научных исследований в различных областях, разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом (соотнесено с индикатором ОПК-1.2)

Владеть:

навыками решения профессиональных задач, способностью оценивать воздействие внешней среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации; навыками применения знаний высокого уровня научности в процессе разработки и реализации стратегии организации, в том числе, ее кадровой политики; навыками применения трудового законодательства РФ в сфере управления персоналом; опытом моделирования корпоративных стандартов и регламентов в области управления персоналом (соотнесено с индикатором ОПК-1.3)