

Документ подписан простогом электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Макаренко Елена Николаевна
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 06.03.2023 15:18:20
 Уникальный программный ключ:
 c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d674519926ac00a08e271c55cbe1c71db17178

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

Производственная практика (Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы))

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**
 Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		2		Итого	
	уп	рп	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4	8	8
Итого ауд.	4	4	4	4	8	8
Контактная работа	4	4	4	4	8	8
Сам. работа	212	212	212	212	424	424
Итого	216	216	216	216	432	432

1. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
ПК-3: Способен выполнять научно-исследовательскую деятельность в соответствии с тематическим планом
В результате прохождения практики обучающийся должен:
Знать: особенности изучения и адаптации наилучших методов других предприятий для совершенствования собственных результатов; методы и приемы получения статистической информации из различных источников, способы критической оценки получаемой информации (соотнесено с индикатором УК-1.1) методы и приемы обобщения результатов исследований, принципы написания научных статей и представления научных докладов, формы, особенности и приемы публичного выступления с докладами по результатам научных исследований (соотнесено с индикатором ПК-3.1)
Уметь: представлять на обсуждение промежуточные и конечные результаты проведенного исследования, осуществлять самостоятельный поиск информации, проводить обработку собранной информации и разрабатывать кадровую стратегию (соотнесено с индикатором УК-1.2) обобщать и анализировать результаты научных исследований отечественных и зарубежных ученых в области управления персоналом, составлять план исследования, формулировать цели и задачи научно-исследовательской работы, составлять план исследования, проводить исследование с применением современного инструментария (соотнесено с индикатором ПК- 3.2)
Владеть: способами представления результатов обобщения и критического анализа результатов научных исследований в области управления персоналом, методами сбора, обработки представления данных для проведения исследования (соотнесено с индикатором УК-1.3) инструментально-методическим аппаратом научного исследования в области стратегического и операционного управления персоналом, приемами освоения новых методов исследования, приемами написания научных статей и представления научных докладов (соотнесено с индикатором ПК-3.3)