

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.04.2023 09:50:32

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Практикум в управлении персоналом (продвинутый уровень)

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	125	125	125	125
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 изучение теоретических положений менеджмента и обобщения практического опыта, раскрыть содержание и организационные формы проведения работы в области управления персоналом в современных условиях.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: Способен разработать и реализовать планы, программы и процедуры в области операционного управления персоналом структурного подразделения организации

ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- Знать:**
- Основные категории, закономерности, и принципы социализации, профориентации профессионализации персонала (соотнесено с индикатором ПК-2.1).
 - Основные категории, принципы и методы формирования организационных, функциональных и штатных структур персонала (соотнесено с индикатором ПК-1.1).

- Уметь:**
- Использовать основные и специальные методы сбора и анализа данных о состоянии и динамике персонала (соотнесено с индикатором ПК-2.2).
 - Выявлять и оценивать эффективность действующей функциональной и штатной структуры персонала организации (соотнесено с индикатором ПК-1.2).

- Владеть:**
- Навыками анализа и оптимизации кадровой ситуации, а также процессов сменяемости, текучести, отбора и аттестации персонала (соотнесено с индикатором ПК-2.3).
 - Методами стратегического прогнозирования и управления персоналом (соотнесено с индикатором ПК-1.3).