

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна
Должность: Ректор

Дата подписания: 13.04.2023 09:51:06

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	87	87	87	87
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели: формировать у магистрантов знание о методологии и основах организации научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом; овладеть современными образовательными технологиями для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

ПК-3: Способен выполнять научно-исследовательскую деятельность в соответствии с тематическим планом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения; стратегические направления образовательной политики персонала организации (соотнесено с индикатором УК-1.1)

законодательство Российской Федерации и международные нормативные документы в области управления человеческими ресурсами; методы формирования показателей эффективности, конкурентоспособности научно-исследовательских работ в сфере управления персоналом; отечественные и международные достижения обучения персонала, современные образовательные, педагогические и социальные технологии в работе с персоналом (соотнесено с индикатором ПК-3.1)

Уметь:

принимать конкретные меры для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий; разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации (соотнесено с индикатором УК- 1.2)

прогнозировать технико-экономические показатели развития организации, выявлять потребность в обучении персонала; проектировать управление научно-исследовательскими работами в структурном подразделении: систематизировать информацию по теме исследования, подготавливать обзоры, научные отчеты и научные публикации по актуальным проблемам управления персоналом; организовывать работы с персоналом в соответствии с общими целями развития организации (соотнесено с индикатором ПК-3.2)

Владеть:

методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях (соотнесено с индикатором УК-1.3)

навыком определения перспектив развития научно-исследовательских работ по тематике организации; опытом разработки проектов перспективных планов работ по тематике организации в сфере управления персоналом; навыками научного руководства работами по проблемам, предусмотренным перспективными планами социального развития организации; навыками определения соисполнителей плановых научно-исследовательских работ на основе документарного анализа (соотнесено с индикатором ПК-3.3)