

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.04.2023 09:51:08

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Оценка эффективности системы управления персоналом

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Усвоение закономерностей и тенденций достижения эффективности в управлении персоналом; освоение методов оценки и бюджетирования затрат на персонал; овладения приемами определения экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; овладение навыков управленческого и кадрового консалтинга.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

имеет целостное представление о функционировании экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической сфер организации (соотнесено с индикатором ОПК-1.1);
сущность и принципы разработки стратегии, политик и технологий управления персоналом и оценки их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.1)

Уметь:

использовать при принятии решения существующие передовые практики и результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях (соотнесено с индикатором ОПК-1.2);
применять организаторские способности при разработке стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде и оценке их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.2)

Владеть:

навыками применения актуальных научных достижений для решения профессиональных задач (соотнесено с индикатором ОПК-1.3);
навыками оценки социальной и экономической эффективности разрабатываемых стратегии, политик и технологий управления персоналом (соотнесено с индикатором ОПК-3.3)