

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2023 15:17:07

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой

Управление персоналом и социология

# Оценка эффективности системы управления персоналом

Учебный план z38.04.03.01\_1.plx

Форма обучения заочная

## Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс              | 2   |     | Итого |     |
|-------------------|-----|-----|-------|-----|
|                   | уп  | рп  |       |     |
| Лекции            | 4   | 4   | 4     | 4   |
| Практические      | 6   | 6   | 6     | 6   |
| Итого ауд.        | 10  | 10  | 10    | 10  |
| Контактная работа | 10  | 10  | 10    | 10  |
| Сам. работа       | 89  | 89  | 89    | 89  |
| Часы на контроль  | 9   | 9   | 9     | 9   |
| Итого             | 108 | 108 | 108   | 108 |

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Усвоение закономерностей и тенденций достижения эффективности в управлении персоналом; освоение методов оценки и бюджетирования затрат на персонал; овладения приемами определения экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; овладение навыков управленческого и кадрового консалтинга.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-1:** Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

**ОПК-3:** Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;

### В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

#### Знать:

имеет целостное представление о функционировании экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической сфер организации (соотнесено с индикатором ОПК-1.1);  
сущность и принципы разработки стратегии, политик и технологий управления персоналом и оценки их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.1)

#### Уметь:

использовать при принятии решения существующие передовые практики и результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях (соотнесено с индикатором ОПК-1.2);  
применять организаторские способности при разработке стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде и оценке их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.2)

#### Владеть:

навыками применения актуальных научных достижений для решения профессиональных задач (соотнесено с индикатором ОПК-1.3);  
навыками оценки социальной и экономической эффективности разрабатываемых стратегии, политик и технологий управления персоналом (соотнесено с индикатором ОПК-3.3)