

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Макаренко Елена Николаевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.09.2024 14:11:53
Уникальный программный ключ:
c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dfbd7c78

УТВЕРЖДЕН
Ученым советом ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»
(протокол № 1 от 29.08.2024 г.)
Председатель ученого совета – ректор
Е.Н. Макаренко

Лист внесения изменений
в основную профессиональную образовательную программу
высшего образования

Направление подготовки
38.04.02 Менеджмент

Направленность
38.04.02.09 Менеджмент в здравоохранении

Уровень профессионального образования:
высшее образование - магистратура

Для набора: 2023 г.

В основную профессиональную образовательную программу высшего образования внесены следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» в перечне документов, составляющих нормативную правовую базу разработки образовательной программы:
 - 1) Исключить Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. N 592н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик" (с изменениями и дополнениями).
 - 2) Включить Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик".
2. Раздел 4 «Планируемые результаты освоения образовательной программы» изложить в следующей редакции:

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Универсальные компетенции:

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ	УК-1.1. Знать: процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки

	проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения. УК-1.2. Уметь: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий. УК-1.3. Владеть: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Знать: методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта. УК-2.2. Уметь: разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ. УК-2.3. Владеть навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами. УК-3.2. Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту. УК-3.3. Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Знать: современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; закономерности деловой устной и письменной коммуникации. УК-4.2. Уметь: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения. УК-4.3. Владеть методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе	УК-5.1. Знать: сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь. УК-5.2.

	межкультурного взаимодействия	Уметь: обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия. УК-5.3. Владеть способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Знать: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки. УК-6.2. Уметь: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты. УК-6.3. Владеть способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.

Общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Знать термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач. ОПК-1.2. Уметь применять инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач. ОПК-1.3. Владеть методами анализа практик управления и применять результаты анализа для решения профессиональных задач.
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Знать современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа. ОПК-2.2. Уметь применять современные техники и методики сбора данных, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач. ОПК-2.3. Владеть методами обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость,	ОПК-3.1. Знать особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурного взаимодействия.

обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.2. Уметь оценивать альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывать и обосновывать способы их решения с учётом критериев организационной эффективности и возможных социально-экономических последствий. ОПК-3.3. Владеть методами принятия обоснованных управленческих решений в условиях сложной динамичной среды
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1. Знать основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента. ОПК-4.2. Уметь проводить анализ рынка и оценивать новые рыночные возможности ОПК-4.3. Владеть методами разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности, навыками реализации лидерских и коммуникативных способностей.
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Знать современное состояние научных исследований в менеджменте и смежных областях, современные методы и средства решения исследовательских и аналитических задач. ОПК-5.2. Уметь обобщать и оценивать результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях. ОПК-5.3. Владеть навыками выполнения научно-исследовательских работ и проектов на основе оценки результатов прикладных и фундаментальных исследований в менеджменте и смежных областях.

Профессиональные компетенции:

Задача профессиональной деятельности	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции	Основание (профессиональный стандарт, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический				
Поиск, анализ и оценка информации для определения направлений развития организации; разработка стратегии управления изменениями в организации	Бизнес-процессы организации здравоохранения	ПК-1 Способен применять методы количественного и качественного анализа для управления бизнес-процессами организации здравоохранения	ПК 1.1. Знать основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного исследования для управления бизнес-процессами организации здравоохранения ПК 1.2. Уметь использовать количественные и качественные методы исследования	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта

			для управления бизнес-процессами организации здравоохранения ПК 1.3. Владеть методами анализа и оценки результативности и управления бизнес-процессами организации здравоохранения	"Бизнес-аналитик").
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
Управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей управления и планирования деятельности организации здравоохранения	Процессы управления проектами и программами организации здравоохранения	ПК-2 Способен использовать методы управления бизнес-процессами организаций здравоохранения, подразделений, проектов	ПК 2.1. Знать основные принципы, методы организации и планирования бизнес-процессов организаций здравоохранения, подразделений, проектов ПК 2.2. Уметь применять инструменты управления бизнес-процессами организаций здравоохранения, подразделений, проектов ПК 2.3. Владеть методами управления и оценки бизнес-процессами организаций здравоохранения, подразделений, проектов	Профессиональная компетенция разработана на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники
		ПК-3 Способен оценивать внешнюю среду организации здравоохранения, оценивать эффективность внедрения новых организационных технологий в	ПК 3.1 Знать основные методы оценки внешней среды, оценки эффективности организационных технологий, методы планирования, координировани	Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации. (Приказ Министерства труда и социальной

		<p>деятельность организации здравоохранения, планировать потребности организации здравоохранения в ресурсах, планировать, координировать и контролировать финансово-хозяйственную деятельность организации здравоохранения</p>	<p>я и контроля финансово-хозяйственной деятельности и потребностей в ресурсах организации здравоохранения ПК 3.2 Уметь использовать методы анализ внешней среды организации здравоохранения, применять методы оценки эффективности внедрения организационных технологий, методы планирования, координации и контроля над деятельностью организации здравоохранения, использовать методы планирования потребности в ресурсах ПК 3.3 Владеть навыками оценки внешней среды организации здравоохранения и обоснования управленческих решений, навыками разработки плана финансово-хозяйственной деятельности организации здравоохранения и плана потребностей в ресурсах, координации и контроля их выполнения</p>	<p>защиты Российской Федерации от 07.11.2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 № 49047))</p>
<p>Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский</p>				

<p>Организация проведения научных исследований в сфере актуальных проблем управления в сфере здравоохранения, подготовка обзоров и отчетов по результатам этих исследований</p>	<p>Научно-исследовательские процессы</p>	<p>ПК-4 Способен определять сферу применения результатов исследования актуальных проблем управления бизнес-процессами организации здравоохранения</p>	<p>ПК 4.1. Знать сферы применения результатов исследования актуальных проблем управления бизнес-процессами организации здравоохранения ПК 4.2. Уметь организовать процесс управления научно-исследовательской работой организации здравоохранения на всех стадиях и этапах выполнения работ ПК 4.3. Владеть методами оценки результатов исследования актуальных проблем управления бизнес-процессами организации здравоохранения</p>	<p>Осуществление руководства разработкой комплексных проектов на всех стадиях и этапах выполнения работ (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. № 86н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации и управлению научно-исследовательским и опытно-конструкторскими работами")</p>
---	--	---	--	---

Профессиональные компетенции определены исходя из направленности образовательной программы на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускника, обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ):

Профессиональный стандарт: «Бизнес-аналитик» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2023 г. № 821н "Об утверждении профессионального стандарта "Бизнес-аналитик"): определение направлений развития организации (F/01.7 7); разработка стратегии управления изменениями в организации (F/02.7 7).

Профессиональный стандарт: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (Зарегистрировано

в Минюсте России 29.11.2017 № 49047)): ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации (В/02.7).

Профессиональный стандарт: «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. № 86н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами"): организация выполнения научно-исследовательских работ в соответствии с тематическим планом организации (D/01.7); разработка плана мероприятий по сокращению сроков и стоимости проектных работ (D/03.7).

Университет самостоятельно планирует результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, которые соотнесены с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

3. Приложение 1 «Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)» изложить в следующей редакции:

Приложение 1

Сопоставление областей профессиональной деятельности с профессиональными стандартами (ПС)

Область профессиональной деятельности	
01 Образование и наука	
Сферы профессиональной деятельности	
(в сфере научных исследований)	ПС отсутствует
08 Финансы и экономика	
Сферы профессиональной деятельности	
(внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита)	ПС «Бизнес-аналитик»
сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью	ПС отсутствует
сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, стратегического и тактического планирования организации и	ПС «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам»

реализации процессов внедрения инноваций в организации;	
сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации	ПС отсутствует
Область профессиональной деятельности	
02 Здоровоохранение	
Сферы профессиональной деятельности	
в сфере управления организацией здравоохранения	ПС «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»
Область профессиональной деятельности	
40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	
Сферы профессиональной деятельности	
в сфере организации и управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР)	ПС «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами»

Изменения в ОПОП ВО внесены:

Заведующий кафедрой	Михненко Т.Н.
Руководитель магистерской программы	Шарапа С.А.

Согласовано

Председатель методического совета направления «Менеджмент»	В.М. Джуха
Директор Института магистратуры	Е.А. Иванова
Начальник учебно-методического управления	Т.К. Платонова
Проректор по развитию образовательных программ и цифровой трансформации	Ю.В. Радченко
Проректор по учебной работе	И.А. Кислая