

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 03.09.2024 14:29:07

Уникальный программный ключ:

c098bc0c10416b24c1926c11716d715f9794bae00aac8e27b53cbe1e20b07c78

Рецензия на

Основную профессиональную образовательную программу высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом»

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом», реализуемая в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)», представляет собой комплект документов, разработанный и утвержденный Университетом в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.04.03 «Управление персоналом», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 958.

Структура ОПОП представлена такими разделами, как:

- общие положения;
- общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования;
- характеристика профессиональной деятельности выпускника
- планируемые результаты освоения образовательной программы;
- учебный план и график учебного процесса;
- рабочие программы дисциплин/модулей;
- программы практик;
- государственная итоговая аттестация;
- оценочные материалы;
- условия реализации образовательной программы;
- социокультурная среда университета.

Все разделы Основной профессиональной образовательной программы полностью соответствуют требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Характер, структура и содержание Основной профессиональной образовательной программы дают основание заключить, что ее реализация позволит успешно обеспечить формирование заявленных компетенций направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом». Профессиональные компетенции соответствуют требованиям профессионального стандарта и запросам работодателей.

Таким образом, Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» позволяет подготовить специалистов для профессиональной деятельности в службе управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы, службе управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службе занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах; организациях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите; научно-исследовательских организациях; профессиональных организациях.

Рецензент:

Руководитель обособленного подразделения
ООО «СТАФФ»



М.С.Вишневецкая

Рецензия на
Основную профессиональную образовательную программу
высшего образования по направлению подготовки
38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01
«Стратегическое и операционное управление персоналом»

В Основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» отражены области и сферы профессиональной деятельности выпускника, типы задач, которые выпускники, освоивших программу, смогут решать в своей профессиональной деятельности, а также планируемые результаты освоения образовательной программы, что является актуальным с точки зрения требований работодателей.

В ОПОП указано, что она имеет своей целью сформировать у студентов личностные качества, а также универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, развить навыки их реализации в рамках осуществления работы в кадровых агентствах, в HR-отделах концернов, корпораций, в службах управления персоналом государственных и муниципальных органах власти и управления и других сферах в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки «Управление персоналом» (магистр) и требованиями работодателей, заинтересованных в подготовке специалистов в области управления персоналом.

В ОПОП перечислена нормативно-правовая база разработки образовательной программы, в том числе: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ) и Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.04.03 «Управление персоналом», утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 958. Представленные общесистемные, материально-технические, учебно-методические, кадровые, а также финансовые условия реализации образовательной программы позволяют сделать вывод о возможности выполнения всех требований федерального государственного образовательного стандарта к качеству обучения в течение реализации ОПОП.

Таким образом, основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» соответствует требованиям ФГОС ВО по данному направлению, отвечает современным потребностям рынка труда и в связи с этим может быть использована в образовательном процессе ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)».

Рецензент:
Заведующий кафедрой
общего и стратегического менеджмента,
к.э.н., доцент



Гончарова С.Н.

Рецензия на
Основную профессиональную образовательную программу
высшего образования по направлению подготовки
38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и
операционное управление персоналом»

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования, реализуемая ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» направлена на подготовку магистров, готовящихся решать задачи организационно-управленческой и научно-исследовательской профессиональной деятельности.

Цель образовательной программы по направлению магистратуры 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» согласована с запросами потенциальных работодателей.

В ОПОП представлены аннотации и рабочие программы дисциплин, аннотации и программы практик, программа ГИА учебного плана подготовки магистров. В образовательной программе характеризуются оценочные материалы для всех видов контроля.

Освоение выпускниками универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций осуществляется в соответствии с ФГОС ВО. Компетентностная модель выпускника в полной мере отражает требования ФГОС по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Профессиональные компетенции соответствуют требованиям профессионального стандарта и запросам работодателей.

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования при необходимости может адаптироваться для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий их обучения, что в полной мере соответствует современным требованиям к образованию.

Представленные общесистемные, материально-технические, учебно-методические, кадровые, а также финансовые условия реализации образовательной программы позволяют сделать вывод о возможности выполнения всех требований федерального государственного образовательного стандарта к качеству обучения в течение реализации ОПОП.

Таким образом, Основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа 38.04.03.01 «Стратегическое и операционное управление персоналом» полностью соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.04.03 «Управление персоналом», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 958, что дает основание для формирования специалистов для управления персоналом в организациях любой организационно-правовой формы, в органах государственного и муниципального управления; в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело, в рекрутинговых компаниях, консалтинговых организациях, а также в банковской, страховой, туристической и других сферах.

Рецензент:

Начальник отдела кадров
ООО «Гольф&Кантри клуб «Дон»



Шашкова М.А.