

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.09.2024 11:21:10

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

учебно-методического управления

Платонова Т.К.

«29» августа 2024 г.

**Рабочая программа дисциплины
Международная трудовая миграция**

Направление 38.03.01 Экономика
Направленность 38.03.01.04 "Мировая экономика"

Для набора 2023 года

Квалификация
Бакалавр

КАФЕДРА **Мировая экономика и международные отношения****Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	16			
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	94	94	94	94
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 29.08.2024 г. протокол № 1.

Программу составил(и): д.э.н., Доцент, Рубинская Э. Д.

Зав. кафедрой: Доктор экономических наук, доцент Исраилова Э. А.

Методический совет направления: к.э.н., доцент Андреева О.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся знаний теоретических основ международной трудовой миграции, современных норм и правил ее функционирования, инструментов регулирования, умений и навыков ориентирования в настоящем эмпирическом состоянии и тенденциях миграционных процессов в мире.
-----	--

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-4: Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

основные понятия и категории международной трудовой миграции, типы и виды трудовых мигрантов (соотнесено с индикатором ПК-4.1);
основные закономерности развития международного рынка труда и миграционных процессов (соотнесено с индикатором ПК-4.1).

Уметь:

применять понятийно-категориальный аппарат в области международной трудовой миграции (соотнесено с индикатором ПК-4.2);
анализировать информацию и данные, используемые для оценки и прогнозирования миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях (соотнесено с индикатором ПК-4.2).

Владеть:

навыками использования основ экономических знаний о международной миграции рабочей силы (соотнесено с индикатором ПК-4.3);
навыками сбора и интерпретации информации, касающейся состояния и прогнозов миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях (соотнесено с индикатором ПК-4.3).

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Международной трудовая миграция и тенденции ее развития

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
1.1	Миграция рабочей силы и ее взаимосвязь с другими формами международных экономических отношений. Связь международной миграции с тенденциями развития мировой экономики. Теоретические подходы к исследованию международной миграции рабочей силы. ММРС: предпосылки, причины, факторы влияния. Последствия от международной миграции рабочей силы для стран-эмиграции и стран-иммиграции. Типология мигрантов. Международные классификации участников миграционных процессов. / Лек /	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
1.2	Роль международной трудовой миграции в мировой экономике. Теоретические подходы к исследованию международной миграции рабочей силы. Е. Равенстейн как родоначальник теоретических исследований в области миграции населения: основные законы миграции. Вклад российских ученых в развитие теории международной миграции рабочей силы. Международная миграция рабочей силы: сущность, причины и факторы на нее влияющие. Взаимосвязь миграции с другими формами МЭО. Типология мигрантов. Международные классификации участников миграционных процессов. / Пр /	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
1.3	Мировой рынок труда, понятие. Объективные предпосылки возникновения мирового рынка труда и пути его формирования. Мировой и национальный рынки труда, их взаимозависимость. Формирование глобального рынка трудовых ресурсов. Особенности современного этапа международной миграции рабочей силы. Динамика масштабов международной трудовой миграции. Динамика масштабов нелегальной иммиграции. Регионы и страны притяжения мигрантов. Новые направления в	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3

	межстрановых перемещениях рабочей силы. / Ср /				
1.4	<p>Конъюнктура мирового рынка труда и влияние на нее процессов транснационализации мировой экономики. Сегменты международного рынка труда. Динамика масштабов международной трудовой миграции. Динамика масштабов нелегальной иммиграции. Регионы и страны притяжения мигрантов. Новые направления в межстрановых перемещениях рабочей силы. Характерные черты «утечки умов» на современном этапе. Интеграция систем высшего образования и глобализация сферы образования как особенность процессов ММРС.</p> <p>Роль информационно-коммуникационных технологий в территориальных передвижениях трудовых мигрантов. Организованный рекрутмент рабочей силы. Роль государства в организованном наборе высококвалифицированной рабочей силы.</p> <p>Формирование системы социальных связей, зарубежные сообщества мигрантов - диаспоры. Формы проявления транснациональных связей мигрантов. Понятие трансмигрантов. Транснациональные организации мигрантских сообществ. Роль диаспор в «обогащении умов» стран происхождения.</p> <p>Расчет и анализ показателей рынка труда с использованием пакета прикладных программ LibreOffice.</p>	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
1.5	<p>Международные миграционные процессы в России: предпосылки, состояние, тенденции и проблемы. Значение международной миграции для социально-экономического развития России в условиях ее интеграции в мировую экономику. Особенности миграционных потоков на современном этапе. России. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России. Нелегальная иммиграция и ее последствия. Влияние миграции на состояние рынка труда в России. Динамика трудовой иммиграции. Трудовая эмиграция: ее причины и динамика. / Ср /</p>	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
1.6	<p>Ретроспективный анализ миграционных процессов в России. Факторы, определявшие эмиграцию из России в разные периоды ее истории. Волны эмиграции, причины и масштабы. Иммиграционные процессы в России в 80-90-е годы, их истоки, причины и масштабы. «Утечка умов» из России, причины и последствия.</p> <p>Особенности миграционных потоков в России на современном этапе. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России. Влияние миграции на состояние рынка труда в России. / Ср /</p>	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
1.7	<p>Теоретические подходы к исследованию международной миграции рабочей силы. Сущность международной трудовой миграции. Типы и виды мигрантов. Факторы и причины миграции. Взаимосвязь международной трудовой миграции с другими формами международных экономических отношений. Историческое развитие международной трудовой миграции. Источники данных о международной миграции. Особенности статистического учета трудовых мигрантов. Формирование международногорынкатруда. Особенности международной трудовой миграции на современном этапе. Последствия миграционных процессов для стран эмиграции и стран иммиграции. Международная трудовая миграция в Европе. Международная трудовая миграция в США. Международная трудовая миграция в Канаде. Международная трудовая миграция в Азии. Регионы-доноры трудовых мигрантов.</p>	4	40	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
Раздел 2. Регулирование международной трудовой миграции					
№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
2.1	<p>Международное регулирование миграционных процессов, их объективная необходимость и формы. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в регламентации прав мигрантов. Регулирование миграционных процессов внутри</p>	4	2	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3

	интеграционных группировок (опыт ЕС, ЕАЭС и др.) Межгосударственные соглашения по проблемам международной миграции рабочей силы. / Лек /				
2.2	Особенности регулирования международной трудовой миграции. Структура МОТ. Важнейшие конвенции и рекомендации МОТ, направленные на решение проблем международной миграции рабочей силы. Международная организация по миграции (МОМ) и ее роль в организованном перемещении мигрантов. / Пр /	4	4	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
2.3	Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, бальная система, организованные наборы, смешанные системы. Миграционная политика развитых стран: механизмы формирования количественно-качественного состава международных мигрантов. / Ср /	4	6	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
2.4	Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, бальная система, организованные наборы, смешанные системы (примеры стран притяжения мигрантов). Миграционная политика стран по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов. Особенности миграционной политики отдельных стран (по выбору студента страны ЕС, США, Канады, Австралии, Японии). Миграционная политика России на современном этапе. Нормативно-правовая база регулирования трудовой миграции в России. / Ср /	4	4	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
2.5	Незаконная трудовая миграция в регионах мира. Трудовая и миграция в Европе и ее последствия. Иммиграция в США: тенденции и последствия. Иммиграция в Канаде, Австралии и Новой Зеландии. Лотерея «green card» в США: особенности и процедура проведения. Тенденции эмиграция из Латинской Америки. Миграционные потоки в Азии: отдающие и принимающие страны. Тенденции трудовой миграции в СНГ. Опыт миграционной политики отдельных стран мира. Система получения вида на жительства в Канаде, Австралии, Новой Зеландии Амнистии незаконных мигрантов. Регулирование трудовой миграции в ЕС. Регулирование трудовой миграции в ЕАЭС. Концепция миграционной политики России до 2025 года: цель, задачи, основные нововведения. Нормативно-правовая база, регулирующая миграционные процессы в РФ. Программа мер по поддержке соотечественников за рубежом, содержание и значение, предварительные итоги. Миграционные процессы в Южном федеральном округе. Внешняя миграция в Ростовской области, ее формы и масштабы. / Ср /	4	36	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3
2.6	/ Зачёт /	4	4	ПК-4	Л1.1, Л1.2, Л2.1, Л2.2, Л2.3

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
---------	----------	-------------------	----------

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Агамиров, Н. И., Гольдин, Г. Г., Хасбулатова, Н. Н.	Международная миграция и современный мир: учебное пособие	Москва: Российская Академия адвокатуры и нотариата, 2010	https://www.iprbookshop.ru/11602.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.2	Осокина, Н. В.	Мировая экономика и международные экономические отношения: учебное пособие	Кемерово: Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2021	https://www.iprbookshop.ru/116566.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1		Журнал "Вопросы статистики"	,	1
Л2.2	Малахов В. С., Мкртчян Н. В., Вендина О. И., Флоринская Ю. Ф., Варшавер Е. А., Рочева А. Л., Поставнин В. А., Власова Н. И., Симон М. Е., Самсон И.	Международная миграция и устойчивое развитие России: монография	Москва: Дело, 2015	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=443026 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Крылова, Е. Б., Корнейчук, О. В.	Рынок труда и миграция: учебное пособие	Москва: Московский гуманитарный университет, 2012	https://www.iprbookshop.ru/14527.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

ИСС "КонсультантПлюс"

ИСС "Гарант"<http://www.internet.garant.ru/>

База данных Федеральной службы государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>

База данных Всемирного Банка <https://datacatalog.worldbank.org/>

5.4. Перечень программного обеспечения

Операционная система РЕД ОС

LibreOffice

5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;
- персональный компьютер / ноутбук (переносной);
- проектор;
- экран / интерактивная доска.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ПК-4: Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов			
<i>Знать:</i> основные понятия и категории международной трудовой миграции, типы и виды трудовых мигрантов; основные закономерности развития международного рынка труда и миграционных процессов.	Решает тесты; выбирает тему, соответствующую современным тенденциям миграционных процессов в мире, составляет содержание реферата.	Правильность выполнения тестов; соответствие темы и содержания реферата современным проблемам исследования международной трудовой миграции.	Тест (вопросы 1-30) Реферат (темы 1-20) Вопросы к зачету (вопросы 1-20).
<i>Уметь:</i> применять понятийно-категориальный аппарат в области международной трудовой миграции; анализировать информацию и данные, используемые для оценки и прогнозирования миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях	Анализирует избранную тему реферата, применяя понятийно-категориальный аппарат в области международной трудовой миграции.	Полнота раскрытия темы реферата, логика изложения; умение приводить примеры; обоснованность выбора и правильность использования инструментальных средств для анализа и выявления тренда миграционных процессов.	Реферат (темы 1-20) Практико-ориентированные задания (задание 1 – 5)

<p><i>Владеть:</i> навыками использования основ экономических знаний о международной миграции рабочей силы; навыками сбора и интерпретации информации, касающейся состояния и прогнозов миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях.</p>	<p>Готовит реферат по избранной теме, отстаивает свою позицию; анализирует и интерпретирует полученные результаты; использует основы экономических знаний о международной трудовой миграции, ее особенностях инструментах регулирования при написании реферата.</p>	<p>Подготовленный в соответствии с требованиями реферат, аргументированное отстаивание своей позиции; анализ и интерпретация полученных результатов исследования трудовой миграции.</p>	<p>Реферат (темы 1-20) Практико-ориентированные задания (задание 1 – 5)</p>
---	---	--	--

1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

50-100 баллов (зачтено)

0-49 баллов (не зачтено).

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к зачету

1. Миграция рабочей силы как форма международных экономических отношений, причины миграции и факторы на нее влияющие.
2. Теоретические подходы к исследованию трудовой миграции.
3. Характеристика различных типов мигрантов.
4. Мировой и национальный рынки рабочей силы.
5. Основные центры эмиграции и иммиграции, традиционные и новые.
6. Особенности международной трудовой миграции на современном этапе.
7. Последствия миграционных процессов для стран эмиграции.
8. Последствия миграционных процессов для стран иммиграции.
9. Международное регулирования миграционных процессов.
10. Международная организация по миграции: структуры, направления деятельности и роль в регулировании миграционных процессов.
11. Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие.

12. Эмиграционная политика стран-доноров трудовых мигрантов.
13. Механизмы привлечения трудовых мигрантов.
14. Миграционные процессы в интеграционных объединениях.
15. Роль транснациональных компаний в миграции специалистов.
16. Рынок труда в России и роль внешней иммиграции.
17. Внешняя трудовая миграция в РФ, ее причины и формы.
18. Миграционная политика России на современном этапе.
19. Нормативно-правовая база миграции в РФ.
20. Программа мер по поддержке соотечественников за рубежом, содержание и значение, предварительные итоги.

Билет содержит 2 теоретических вопроса и 1 практико-ориентированное задание из раздела «Практико-ориентированные задания».

Критерии оценивания:

50-100 баллов («зачтено») - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;

0-49 баллов («не зачтено») - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы.

Практико-ориентированные задания

Задание 1. Перечислите и раскройте направления и инструменты миграционной политики страны. Сделайте вывод об эффективности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Страна	Направления	Инструменты
Российская Федерация		

Задание 2. Перечислите и раскройте направления и инструменты миграционной политики страны. Сделайте вывод об эффективности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Страна	Направления	Инструменты
США		

Задание 3. Перечислите и раскройте направления и инструменты миграционной политики страны. Сделайте вывод об эффективности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Страна	Направления	Инструменты
Канада		

Задание 4. Перечислите и раскройте направления и инструменты миграционной политики страны. Сделайте вывод об эффективности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Страна	Направления	Инструменты
Германия		

Задание 5. Перечислите и раскройте направления и инструменты миграционной политики страны. Сделайте вывод об эффективности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Страна	Направления	Инструменты
Австралия		

Критерии оценивания:

Студент выполняет 1 практико-ориентированное задание.

Максимальное количество баллов – 20.

- 18-20 баллов - практико-ориентированное задание решено в полном объеме, сделан содержательный вывод;
- 15-17 баллов - практико-ориентированное задание решено с небольшими погрешностями, сделан полный, содержательный вывод;
- 11-14 баллов - практико-ориентированное задание решено частично, сделан вывод с незначительными погрешностями;
- 1-10 баллов - практико-ориентированное задание решено частично, вывод не сделан или ошибочен;
- 0 баллов - практико-ориентированное задание не решено.

Тесты

1. Регулирование международной миграции рабочей силы осуществляется на следующем уровне (уровнях):

1. национальном;
2. международном;
3. двусторонней договоренности сторон;
4. все ответы верны.

2. Родоначальником теоретических исследований в области миграции населения является:

1. А. Кауфман;
2. Е. Равенштейн;
3. Дж. Харрис;
4. М. Торадо.

3. Решения МОТ принимают форму:

1. рекомендаций;
2. законов;
3. соглашений;
4. кодексов;
5. конвенций.

Отметьте правильные ответы.

4. Отметьте принципиальные изменения в миграционной политике России на современном этапе:

1. стала более либеральной;
2. носит протекционистский характер;
3. носит дифференцированный характер.
5. Концепция миграционной политики Российской Федерации действует до:

1. 2015 года;
2. 2020 года;
3. 2025 года;
4. еще не принята.
6. Больше всего трудовых мигрантов в России из:
 1. Белоруссии, Казахстана;
 2. Таджикистана, Узбекистана;
 3. Украины, Азербайджана;
 4. европейских стран.
7. Наибольшее количество мигрантов находится в:
 1. России;
 2. США;
 3. Германии;
 4. Великобритании;
 5. Канаде.
8. Современная международная трудовая миграция характеризуется:
 1. возрастанием масштабов миграции;
 2. значительным увеличением нелегальной миграция;
 3. развитие миграционных процессов происходит под воздействием ТНК;
 4. усиливается роль государства в регулировании международной миграции рабочей силы.
 5. все ответы верны.
9. По классификации ООН выделяют:
 1. 8 типов мигрантов;
 2. 5 типов мигрантов;
 3. 11 типов мигрантов;
 4. нет правильного ответа.
10. Наибольшая доля мигрантов в общей численности населения наблюдается в таких странах, как:
 1. Соединенные Штаты Америки;
 2. Россия;
 4. Германия;
 5. Объединенные Арабские Эмираты.
11. В общих миграционных потоках наибольшая доля такого миграционного потока, как:
 1. беженцы;
 2. вынужденные переселенцы;
 3. трудящиеся мигранты;
 4. студенты;
 5. нелегальные мигранты.
12. По данным международных организаций в мире насчитывается:
 1. более 100 миллионов международных мигрантов;
 2. более 200 миллионов международных мигрантов;
 3. более 300 миллионов международных мигрантов;
 4. нет правильного ответа.
13. Международная организация труда (МОТ) была создана в:
 1. 1919 году;
 2. 1951 году;
 3. 1991 году.
14. Международная организация по миграции (МОМ) была создана в:
 1. 1919 году;
 2. 1951 году;
 3. 1991 году.
15. Принцип трипартизма является особенностью:

1. МОМ;
 2. МОТ;
 3. УВКБ ООН;
 4. СОПЕМИ.
16. Международные нормативно-правовые акты, регулирующие процессы трудовой миграции:
1. Всеобщая декларация прав человека;
 2. Трудовой кодекс РФ;
 3. Конвенция ООН по защите прав всех работающих-мигрантов;
 4. Закон о защите прав потребителей.
- Отметьте правильные ответы.
17. Международная миграция рабочей силы — это:
1. форма международного разделения труда;
 2. форма МЭО;
 3. форма глобализации.
 4. все ответы верны.
18. За последние 50 лет доля мигрантов в численности населения в несколько раз выросла в:
1. ЮАР;
 2. Японии;
 3. США;
 4. Германии;
 5. ОАЭ.
19. К особенностям международной миграции на современном этапе относятся:
1. рост внутриконтинентальной миграции;
 2. «утечка умов»;
 3. рост нелегальной миграции;
 4. образование новых центров притяжения мигрантов;
 5. все вышеперечисленное.
20. К трудящимся мигрантам относятся:
1. сезонные рабочие;
 2. высококвалифицированные специалисты;
 3. студенты;
 4. переселенцы.
- Выберите правильные ответы.
21. Эмиграционная политика государства направлена на:
1. реализацию прав граждан на свободу передвижения;
 2. содействие сокращению безработицы на национальном рынке труда;
 3. защиту прав трудящихся-мигрантов в странах пребывания;
 4. все вышеперечисленное.
22. Система государственных мер по регулированию иммиграции включает:
1. нормативно-правовую базу;
 2. институциональные службы;
 3. межгосударственные соглашения;
 4. все вышеперечисленное.
23. Концепция эмиграционной политики России разработана до:
1. 2020 года;
 2. 2025 года;
 3. 2030 года;
 4. в России нет Концепции эмиграционной политики.
24. существуют следующие виды иммиграционной политики:
1. ассимиляционная и ограничительная;

2. ассимиляционная и либеральная;
3. ограничительная и протекционистская.
25. Родоначальником теории «толчка-притяжения» является:
 1. Э. Ли;
 2. Е. Равенштейн;
 3. Дж. Харрис;
 4. М. Торадо.
26. В России больше всего мигрантов из:
 1. стран постсоветского пространства;
 2. стран Дальнего зарубежья;
 3. примерно поровну.
27. Для получения работы мигрантам из стран СНГ необходимо:
 1. получить разрешение в Службе занятости;
 2. оформить патент;
 3. соответствовать имеющейся квоте.
28. Могут ли иностранные студенты, проходящие обучения по очной форме работать в России:
 1. да;
 2. нет;
 3. могут, но только во время каникул.
29. Основные причины трудовой миграции:
 1. экономические;
 2. политические;
 3. социальные.
30. Выберите инструменты миграционной политики:
 1. квотирование;
 2. лицензирование;
 3. организованные наборы;
 4. хеджирование.

Инструкция по выполнению:

Тесты выполняются индивидуально. Правильным является один ответ или несколько из предложенных в зависимости от задания.

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов – 30.

30-24 баллов выставляются студенту, если он дал выше 80% правильных ответов;

23-16 баллов выставляется студенту, если он дал от 50% до 80% правильных ответов;

15-1 баллов выставляется студенту, если он дал менее 50% правильных ответов.

0 баллов

Темы рефератов:

1. Е. Равенштейн как родоначальник теоретических исследований в области миграции населения: основные законы миграции.
2. Вклад российских ученых в развитие теории международной миграции рабочей силы.
3. Синтетическая теория миграции Д. Массея.
4. Мировой рынок труда: предпосылки возникновения, состояние, тенденции.
5. Особенности международной миграции рабочей силы на современном этапе.
6. Регионы и страны притяжения мигрантов. Новые направления в межстрановых перемещениях рабочей силы.
7. Характерные черты «утечки умов» на современном этапе.

8. Роль диаспор в социально-экономическом развитии стран их происхождения.
9. Миграционные процессы внутри ТНК.
10. Международное регулирование миграционных процессов, их объективная необходимость и формы.
11. Регулирование миграционных процессов внутри интеграционных группировок.
12. Межгосударственные соглашения по проблемам международной миграции рабочей силы.
13. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов.
14. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, балльная система, организованные наборы, смешанные системы (примеры стран притяжения мигрантов).
15. Миграционная политика стран по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов
16. Особенности миграционной политики отдельных стран (по выбору студента страны ЕС, США, Канады, Австралии, Японии).
17. Ретроспективный анализ миграционных процессов в России. Факторы, определявшие эмиграцию из России в разные периоды ее истории. Волны эмиграции, причины и масштабы.
18. Значение международной миграции для социально-экономического развития России в условиях ее интеграции в мировую экономику.
19. Особенности миграционных потоков на современном этапе России. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России.
20. Роль международного рынка высококвалифицированного труда в решении задач по модернизации российской экономики.

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов за реферат – 50 (за 5 рефератов). За один реферат обучающийся может получить максимально 10 баллов:

- 6-10 баллов - выставляется студенту, если: тема соответствует содержанию реферата; правильно оформлены ссылки на используемую литературу; основные понятия проблемы изложены верно; отмечена грамотность и культура изложения; соблюдены требования к оформлению и объему реферата; сделаны обобщения и сопоставления различных точек зрения по рассматриваемому вопросу; представлена аналитическая информация; сделаны и аргументированы основные выводы;
- 1-5 баллов - выставляется студенту, если: содержание не соответствует теме; литературные источники выбраны не по теме; нет ссылок на использованные источники; тема не раскрыта; требования к оформлению и объему материала не соблюдены; нет выводов.
- 0 баллов – реферат не представлен.

3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Зачет проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде. В задании на зачете представлено 2 теоретических вопроса и 1 практико-ориентированное задание. Проверка ответов и объявление результатов производится в день зачета. Результаты аттестации заносятся в ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия.

В ходе лекционных занятий рассматриваются вопросы, касающиеся теоретических подходов к исследованию международной трудовой миграции, ее видов, типов, инструментов регулирования миграционного потока, даются рекомендации для самостоятельной работы и подготовке к практическим занятиям.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки владения целостным подходом к анализу международной трудовой миграции.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу;
- изучить конспекты лекций.

В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов осуществляется в ходе занятий посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе университетской библиотеки или воспользоваться читальными залами.

Методические рекомендации по написанию, требования к оформлению реферата

Реферат (от лат. *referre* – докладывать, сообщать) – это краткое устное или письменное изложение научной темы (вопроса), составленное на основании проведенного исследования, обзора одного или нескольких литературных и других источников. В нем, как правило, освещаются научные исследования, выполненные автором реферата, с изложением поставленной гипотезы, системы доказательств, эксперимента и полученных результатов, указываются научная новизна и практическое значение этих результатов (т.е. носит научно-исследовательский характер). Такой реферат, составляемый студентом, должен освещать один из вопросов темы исследования по литературным источникам. Здесь следует описать состояние объекта исследования (например, носителей первичной информации), указать имеющиеся недостатки и дать предложения по их устранению.

Завершается реферат кратким выводом по основным положениям научной темы (вопроса). Следовательно, подготовка реферата требует определенных навыков.

При составлении реферата приводятся основные теоретические, экспериментальные, описательные результаты. При этом предпочтение отдают новым и проверенным фактам, результатам долгосрочного значения, важным для решения практических вопросов, например, таких как: трудоемкость обработки информации для учета и аудита, использование товарно-материальных ценностей на вычислительных машинах и т.п. В реферате указывается, являются ли числовые значения первичными или производными, результатами единичного наблюдения или ряда повторных наблюдений; приводятся пределы точности, надежности, интервалы достоверности и новые сведения, выходящие за эти пределы и за пределы первоисточника (источника данных из других публикаций и т. п.), выводы и предложения, принятые и отвергнутые гипотезы, указывается область применения результатов исследования, значение сведений не должно быть преувеличено. Если в первоисточнике отсутствует какая-либо часть (методы, выводы, область применения), то ее в реферате опускают, сохраняя последовательность изложения.

Работа над рефератом требует значительного времени и последовательного выполнения базовых этапов разработки. Во-первых, следует выбрать тему, исходя из собственных интересов и из общей значимости и актуальности рассматриваемого вопроса. Следующий этап – выбор источников (обычно в пределах 15-20 работ) и их подробное изучение. Отличительными чертами научной литературы являются наличие справочно-библиографического аппарата, публикации в изданиях академических институтов, крупных университетов. Чтение научной литературы, по сравнению информационной, требует специфических навыков и подходов. Далее – систематизирование и аналитическая обработка полученной информации. Написание реферата в обязательном порядке предваряет составление его плана для дальнейшего руководства. Правильно построенный план реферата служит организующим началом в работе по написанию реферата помогает систематизировать материал, обеспечивает последовательность его изложения.

План реферата простой, состоящий из введения, разделов и заключения. Во введении должна быть обоснована актуальность темы, сформулированы цели работы и основные вопросы, которые предполагается раскрыть в реферате для достижения поставленной цели, а также должно быть указано, с использованием каких материалов выполнена работа - дается краткая характеристика использованной литературы с точки зрения полноты освещения в ней избранной вами темы. Кроме того, во введении необходимо указать методологическую базу, на основе которой будет построено исследование. Объем введения не должен превышать 1-1,5 страницы. В основной части работы необходимо достаточно полно и убедительно раскрыть все пункты плана, сохраняя логическую связь между ними и последовательность перехода от одного к другому с использованием современных методов экономико-математического анализа. Каждый раздел рекомендуется заканчивать кратким выводом. В заключении обобщается изложенный в основной части материал, формулируются общие выводы, указывается, что нового лично для себя вынес автор реферата из работы над ним. Делая выводы, необходимо учитывать опубликованные в литературе различные точки зрения на изложенную в работе проблему, сопоставить их и отметить, какая из них больше импонирует автору реферата. Во всей работе, особенно во введении и заключении, должно присутствовать личное отношение автора к раскрываемым вопросам. Заключение по объему, как правило, не должно превышать введения.

Излагать материал в реферате рекомендуется своими словами, не допуская дословного переписывания из литературных источников. Работа должна быть написана грамотным литературным языком. Сокращение слов в тексте не допускается. Исключения составляют общеизвестные сокращения и аббревиатуры. Научный реферат должен быть правильно и аккуратно оформлен, текст (рукописный, машинописный или в компьютерном исполнении) - разборчивым, без стилистических и грамматических ошибок. Работа выполняется на вертикально расположенных листах. Все страницы реферата, исключая титульный лист, нумеруются арабскими цифрами. Номер проставляется вверху в центре страницы. Объем научно-исследовательского реферата в среднем - 20-25 страниц формата А4 (210 x 297 мм), набранных на компьютере и заполненных с одной (лицевой) стороны. В рукописном варианте количество страниц самостоятельно определяется автором работы пропорционально указанной норме. Стандартные отступы полей машинописного листа: верхнее - 15 мм, нижнее - 20 мм, левое - 30 мм, правое - 15 мм.

Библиографические ссылки употребляют: при цитировании; при заимствовании положений, статистических данных, таблиц, иллюстраций; при необходимости отсылки к другому изданию, где более полно изложен вопрос. В случае ссылки на нормативный акт указывается его полное наименование, орган, принявший этот акт, время и источник опубликования. Существуют два типа сносок. Наиболее часто сноски оформляются: [А, с.Б], где "А" - порядковый номер источника в списке литературы, "Б" - страница в нем. Но иногда требуется оформлять подстрочные сноски. Общий список использованной при написании реферата литературы и должен включать не менее 15 источников, расположенных в алфавитном порядке фамилий авторов или заглавий, если перед ними фамилии авторов не указаны (например, некоторые учебные пособия, коллективные монографии, сборники). В структуре списка литературы можно выделять разделы: нормативно-правовые акты (сортируются по иерархии или алфавиту); специальная литература (сортируется по алфавиту); источники сети интернет (сортируется по алфавиту). Содержание и оформление приложений: в приложения рекомендуется включать материал, который по разным причинам не приведен в основном тексте работы: заимствованные из литературы или самостоятельно составленные автором реферата таблицы, схемы, графики, диаграммы, карты, именной, тематический или географический указатель, словарь терминов, фотографии, ксерокопии, рисунки. Страницы приложения продолжают сквозную нумерацию реферата. Само приложение нумеруется арабскими цифрами, чтобы на него можно было сослаться в конце соответствующей фразы текста.

Завершающим этапом проделанной работы является представление (защита) реферата – в качестве открытого выступления перед аудиторией на практическом занятии (8-10 минут с презентацией) – и получение рецензии на выполненную работу. Защищенный, т.е. прошедший обсуждение на практическом занятии, научно-исследовательский реферат должен быть сдан преподавателю в полном изложении в письменном виде.