

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.04.2024 12:02:49

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации

Закреплена за кафедрой **Анализ хозяйственной деятельности и прогнозирование**

Учебный план 38.04.01.09_1.plx

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя			
Неделя	15 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	24	24	24	24
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели: формирование представления о закономерных свойствах перемен в организациях, как естественном процессе, развитие способности выявления напряженных ситуаций в организациях, формирование знаний в выборе подходов к управлению изменениями, развитие навыков проведения изменений в организации в контексте бизнес-анализа в целях обеспечения перехода из текущего в желаемое будущее состояние

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ПК-5: Способен проводить анализ бизнес-возможностей организации в соответствии с ее стратегическими целями, на основе ключевых показателей эффективности

ПК-8: Способен разрабатывать варианты управленческих решений по реализации стратегических изменений в организации и проводить мониторинг процесса изменений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами (соотнесено с индикатором УК-3.1)

Знать методы анализа и управления ресурсами

- теорию управления рисками

- приемы разработки ключевых показателей эффективности (соотнесено с индикатором ПК-5.1)

Знать

- теорию организационного развития

- методы управления изменениями

- основные причины сопротивления изменениям

- теорию управления рисками (соотнесено с индикатором ПК-8.1)

Уметь:

Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту. (соотнесено с индикатором УК-3.2)

Уметь

- разрабатывать требования к ресурсному обеспечению
- моделировать объем и границы работ
- определять причинно-следственные связи и зависимости между элементами
- оценивать бизнес-возможности для реализации разработанного решения с учетом фактора риска (соотнесено с индикатором ПК-5.2)

Уметь формировать стратегические управленческие решения, уметь проводить мониторинг процесса изменений (соотнесено с индикатором ПК-8.2)

Владеть:

Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий. (соотнесено с индикатором УК-3.3)

Владеть техникой разработки бизнес-кейсов и их анализа (соотнесено с индикатором ПК-5.3)

Владеть техниками эффективных коммуникаций, приемами управления сопротивлением изменениям (соотнесено с индикатором ПК-8.3)