

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 03.09.2024 13:24:05

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2d179

УТВЕРЖДЕН

Ученым советом ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»

(протокол № 1 от 29.08.2024 г.)

Председатель ученого совета – ректор

Е.Н. Макаренко

Лист внесения изменений
в основную профессиональную образовательную программу
высшего образования

Направление подготовки
38.04.01 «Экономика»

Направленность
38.04.01.07 «Аудит и финансовый консалтинг»

Уровень профессионального образования:
высшее образование - магистратура

Для набора: 2023 г.

В основную профессиональную образовательную программу высшего образования внесены следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» в перечне документов, составляющих нормативную правовую базу разработки образовательной программы:

1) Исключить:

Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» № 434, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2015 N 236н;

Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» № 1204 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2018 N 592н;

2) Внести:

Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» № 434, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации приказом Минтруда России от 22.11.2022 N 731н

Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» № 1204 утвержден приказом Министерства труда России от 22.11.2023 N 821н.

2. Раздел 4 «Планируемые результаты освоения образовательной программы» изложить в следующей редакции:

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Универсальные компетенции:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК 1.1. Знать: Основанные на системном анализе современные подходы к изучению проблемных ситуаций, а также инструменты разработки стратегий, ориентированных на разрешение проблемных ситуаций УК-1.2 Уметь: Использовать основанные на системном анализе современные подходы к изучению проблемных ситуаций, а также инструменты разработки стратегий, ориентированных на разрешение проблемных ситуаций УК 1.3. Владеть: навыками практической реализации основанных на системном анализе современных

		подходов к изучению проблемных ситуаций, а также инструментов разработки стратегий, ориентированных на разрешение проблемных ситуаций
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК 2.1 Знать: структуру жизненного цикла программного обеспечения, модели и стандарты его описания УК 2.2 Уметь: оперировать стандартами и моделями жизненного цикла при разработке программного обеспечения УК 2.3 Владеть: оперировать стандартами и моделями жизненного цикла при разработке программного обеспечения
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК 3.1 Знать: методики командообразования; общие формы и методы бизнес ориентирования и организации деятельности команды, основные теории лидерства и стили руководства () УК 3.2 Уметь: формулировать задачи членам команды с учетом возможностей их личностного, образовательного и профессионального роста, разрабатывать командную стратегию, применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели УК 3.3. Владеть: разработки плана межличностных, групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; методами организации и управления командной работой
Коммуникация	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК 4.1 Знать: употребительную лексику иностранного языка в объеме, необходимом для общения, чтения и перевода иноязычных текстов профессиональной направленности, лексические и грамматические структуры изучаемого языка; правила чтения и словообразования, правила оформления устной монологической и диалогической речи, закономерности деловой устной и письменной коммуникации на иностранном языке УК 4.2 Уметь: системно анализировать информацию и выбирать образовательные концепции; применять методы и способы делового общения для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; использовать теоретические знания для генерации новых идей- воспринимать смысловую структуру текста; выделять главную и второстепенную информацию; применять знания иностранного языка для осуществления межличностного и профессионального общения; читать литературу по специальности, анализировать полученную информацию; переводить профессиональные тексты (без словаря); составлять научные тексты на иностранном языке УК 4.3 Владеть: навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; навыками письменной речи;- способами ориентирования в источниках информации (журналы, сайты, образовательные порталы и т.д.); основными навыками извлечения главной и

		второстепенной информации; навыками приобретения, использования и обновления гуманитарных, знаний; навыками выражения мыслей и собственного мнения в межличностном и деловом общении на иностранном языке; навыками деловой письменной и устной речи на иностранном языке; навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста экономического характера; навыками составления кратких текстов специализированного характера, аннотаций(
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК 5.1 Знать: сущность, разнообразие и исторические типы культур, их соотношение, взаимосвязь и взаимодействие УК 5.2 Уметь: обеспечивать взаимопонимание и взаимодействие между представителями различных культур и общаться в мире культурного многообразия; ориентироваться в современных тенденциях межкультурного взаимодействия УК 5.3 Владеть: навыками анализа исторических типов межкультурного взаимодействия; способами анализа разногласий и конфликтов в сфере межкультурной коммуникации и путей их разрешения на основе исторического опыта
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК 6.1 Знать: основные условия и принципы профессионального и личностного развития, способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки и творчества УК 6.2 Уметь: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории, расставлять приоритеты социально-профессионального развития УК 6.3 Владеть: навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов креативного мышления в течение всей жизни

Общепрофессиональные компетенции:

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Индикаторы достижения компетенции
Общепрофессиональная компетенция	ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;	ОПК 1.1 Знать: методы и методологию построения и анализа основных микроэкономических моделей; основные микроэкономические модели; основные характеристики поведения потребителя на рынке; методы и методологию построения и анализа основных микроэкономических моделей; значение первой теоремы и второй теоремы экономики благосостояния; взаимозависимость рынков и механизм установления общего рыночного равновесия ОПК 1.2 Уметь: ориентироваться в актуальных достижениях экономической теории и находить пути их приложения к конкретно-экономическим проблемам; выбирать методы и модели для микроэкономического анализа; делать выводы по результатам анализа и предлагать

		<p>пути и способы решения конкретных проблем; рассчитывать микроэкономические показатели; исследовать микроэкономiku в качестве инструмента для принятия решений на практике; ориентироваться в актуальных достижениях экономической теории и находить пути их приложения к конкретно-экономическим проблемам.</p> <p>ОПК 1.3</p> <p>Владеть: навыками самостоятельной исследовательской работы; навыками организации выполнения заданий коллективом в сфере профессиональной деятельности; навыками применения современного математического инструментария для решения экономических задач; навыками разработки проектов и программ по их реализации; методикой и методологией проведения научных исследований в профессиональной сфере; навыками определения тенденций развития конкретных экономических процессов на микроуровне.</p>
Общепрофессиональная компетенция	ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;	<p>ОПК 2.1</p> <p>Знать: продвинутые инструментальные методы экономического анализа</p> <p>ОПК 2.2.</p> <p>Уметь: применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях</p> <p>ОПК 2.3</p> <p>Владеть: навыками использования продвинутых инструментальных методов экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях</p>
Общепрофессиональная компетенция	ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;	<p>ОПК 3.1</p> <p>Знать:</p> <p>нефинансовые факторы развития организации, такие как саморазвитие, самореализация и творческий потенциал сотрудников;</p> <p>факторы развития организации;</p> <p>Основные методы сбора и анализа информации, способы формализации цели и методы ее достижения</p> <p>ОПК 3.2</p> <p>Уметь:</p> <p>анализировать влияние экономических факторов на развитие экономики организаций;</p> <p>Систематизировать и использовать источники экономической, социальной и управленческой информации</p> <p>ОПК 3.3.</p> <p>Владеть:</p> <p>способами ориентирования в источниках информации (журналы, сайты, образовательные порталы и т.д.);</p> <p>навыками организации выполнения заданий коллективом в сфере профессиональной деятельности;</p> <p>Навыками применения разнообразных методик для анализа различных экономических процессов и явлений</p>
Общепрофессиональная компетенция	ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной	<p>ОПК 4.1</p> <p>Знать: нормативно-правовую базу регулирования экономической деятельности организации в Российской Федерации; специфику социально-политического устройства стран-иностранных партнеров и значимые для решения задач профессиональной деятельности особенности экономики, образовательной и научно-технической сфер;</p>

		<p>сообществу в виде статей, докладов, презентаций</p>	<p>зарубежными исследователями в области аудиторско-консалтинговой деятельности, аутсорсинга бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита, анализа. управления рисками в цифровой экономике; формулировать аргументированные выводы; использовать современные возможности информационных технологий; использовать аналитические инструменты, применяемые в современной исследовательской деятельности; знания в области аудиторско-консалтинговой деятельности, аутсорсинга бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита, анализа. управления рисками в цифровой экономике; представлять и оформлять результаты исследования в виде статей, докладов, презентаций.</p> <p>ПК-1.3. Владеть: современными информационными ресурсами для получения научной информации; методикой и методологией научных исследований в области аудиторско-консалтинговой деятельности, аутсорсинга бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита, анализа. управления</p>	<p>защиты Российской Федерации приказом Минтруда России от 22.11.2022 N 731н, зарегистрировано в Минюсте России 22 декабря 2022 г. N 71783</p> <p>Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками» № 452 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018 N 564н, зарегистрирован в Минюсте России 17 сентября 2018 г. N 52177</p> <p>Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» № 1204 утвержден приказом Министерства труда России от 22.11.2023 N 821н.</p> <p>зарегистрирован в Минюсте России 25 декабря 2023 г. N 76611</p> <p>Профессиональный стандарт «Аудитор» № 531 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2015 N 728н, зарегистрирован в Минюсте России 23 ноября 2015 г. N 39802</p>
--	--	--	--	---

			рисками в цифровой экономике; подготовки и представления результатов проведенного исследования научному сообществу в виде статей, докладов, презентаций.	
ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
Организационно-управленческая	08 Финансы и экономика	ПК 2- Способность осуществления аудиторско-консалтинговой деятельности в аудиторско-консалтинговых организациях, бухгалтерских фирмах, службах внутреннего аудита, управления рисками, анализа финансовой и нефинансовой информации в целях принятия эффективных управленческих решений в условиях цифровой экономики	ПК-3.1. Знать: Законодательство Российской Федерации о бухгалтерском учете, контроле и отчетности, налогах и сборах; гражданское, трудовое, валютное законодательство Российской Федерации; ФСБУ, МСФО, МСА, МПСВА, стандарты в области управления рисками, МСИО; современные технологии автоматизированной обработки бухгалтерской информации; отечественный и зарубежный опыт в области аудиторско-консалтинговой деятельности, аутсорсинга бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита, анализа управления рисками в цифровой экономике; компьютерные программы для ведения бухгалтерского учета и формирования отчетности, компьютерные программы по аудиту для применения в рамках аудиторско-консалтинговой деятельности, .	Профессиональный стандарт «Бухгалтер», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н, зарегистрирован в Минюсте России 25.03.2019г. № 54154 Профессиональный стандарт «Внутренний аудитор» № 441 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2015 N 398н, зарегистрирован в Минюсте России 29 июля 2015 г. N 38251 Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» № 434 утвержден приказом Министерства труда России от 22.11.2022 N 731н, зарегистрировано в Минюсте России 22 декабря 2022 г. N 71783 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками» № 452 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018 N 564н, зарегистрирован в Минюсте России 17 сентября 2018 г. N 52177 Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» № 1204 утвержден приказом Министерства труда России от 22.11.2023 N 821н.

			<p>ПК-3.2. Уметь: применять на практике методики в области аудиторско-консалтинговой деятельности, планирования и организации, текущего управления и контроля деятельности, связанной с оказанием услуг по постановке, восстановлению и ведению бухгалтерского и налогового учета, составлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, налоговых расчетов и деклараций, планирования внутренней аудиторской проверки, идентификации рисков объекта внутреннего аудита, проведения процедур и сбора аудиторских доказательств, документирования результатов аудита, обобщения результатов аудита и выработки рекомендаций; анализа и оценки рисков, разработки мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации - владельцами риска, мониторинга рисков и мониторинга мероприятий по воздействию на риски</p> <p>ПК-3.3. Владеть: навыками проведения внутренней аудиторской</p>	<p>зарегистрирован в Минюсте России 25 декабря 2023 г. N 76611 Профессиональный стандарт «Аудитор» № 531 утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2015 N 728н, зарегистрирован в Минюсте России 23 ноября 2015 г. N 39802</p>
--	--	--	---	--

			<p>проверки, а также выполнения консультационного проекта самостоятельно или в составе группы, организации разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта, организации разработки и утверждения внутренних регламентов работы системы внутреннего контроля экономического субъекта, оценки качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля, контроля и координации деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом, оценки текущего состояния организации, определения параметров будущего состояния организации, оценки бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; выполнения аудиторских процедур и оказания сопутствующих аудиту и прочим услуг, связанных с аудиторской деятельностью, организации работы</p>	
--	--	--	--	--

			и надзора за участниками аудиторской группы; планирования аудита, анализа рисков, выполнения аудиторских процедур и оценки их результатов, формирования выводов в соответствии с целями выполнения аудиторского задания	
--	--	--	---	--

– Профессиональные компетенции определены исходя из направленности образовательной программы на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускника, обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ):

– Оказание экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности

– Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита

– Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта

– Построение интегрированной системы управления рисками

– Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации

– Методическое обеспечение аудиторской деятельности

– Руководство аудиторской организацией

– Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита

– Руководство подразделением аудиторской организации

Университет самостоятельно планирует результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, которые соотнесены с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

Изменения в ОПОП ВО внесены:

Заведующий кафедрой Кизилев А.Н.

Руководитель магистерской программы Кизилев А.Н.

Согласовано

Председатель методического совета
направления «Экономика»

Л.И. Ниворожкина

Директор Института магистратуры

Е.А. Иванова

Начальник учебно-методического
управления

Т.К. Платонова

Проректор по развитию образовательных
программ и цифровой трансформации

Ю.В. Радченко

Проректор по учебной работе

И.А. Кислая