

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Декан

Дата подписания: 15.09.2025 20:55:08

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

учебно-методического управления

Т.К. Платонова

«20» мая 2025 г.

Рабочая программа дисциплины
Социальная защита от профессиональных рисков

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) программы бакалавриата
38.03.03.02 Кадровый консалтинг и бизнес-коучинг

Для набора 2025 года

Квалификация
Бакалавр

КАФЕДРА Финансовый и HR менеджмент**Распределение часов дисциплины по семестрам / курсам**

Семестр (<Курс>.&b><Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
Неделя	17 4/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	119	119	119	119
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 28.02.2025 г. протокол № 9.

Программу составил(и): к.псх.н., доцент, Дунайцева Н.А.

Зав. кафедрой: д.э.н., доцент А.М. Усенко

Методический совет: д.э.н., доцент М.А. Суржиков

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	освоение теоретических знаний в области социально-правовой и законодательной социальной работы с лицами из групп риска, обеспечения реализации прав граждан в сфере защиты социальных, политических, экономических прав, приобретение умений и их применения на практике в сфере социальной защиты лиц из групп риска, а также формирование необходимых компетенций.
-----	--

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-5. Способен проводить мониторинг успешных корпоративных социальных программ, проводить мероприятия в соответствии с корпоративной социальной политикой, определять целевые группы персонала для создания специализированных социальных программ, определять эффективность мероприятий реализуемой корпоративной социальной политики.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать теоретические основы разработки и реализации корпоративной социальной политики организации. (соотнесено с индикатором ПК-5.1).

Уметь:

Уметь разрабатывать корпоративную социальную политику организации и определять ее эффективность, применяя инструменты коучинга.(соотнесено с индикатором ПК-5.2).

Владеть:

Владеть навыком администрирования процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики. (соотнесено с индикатором ПК-5.3).

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Теоретические и методологические основы социальной защиты от профессиональных и социальных рисков.

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
1.1	«Понятие и основные положения осуществления социальной защиты в России и за рубежом». Социальная защита населения от социальных рисков – важнейший элемент социальной политики государства. Уровни регулирования отношений социальной защиты. Классификация форм и видов социальной защиты. Социальное страхование как важнейшая форма социальной защиты при наступлении определённых рисков. Уровень развития систем социального страхования и степень защищенности отдельных групп населения. Вопросы социальной защиты в Трудовом Кодексе РФ, в правовых актах о безопасности труда и охране здоровья. Зарубежный опыт социальной защиты работающих граждан. Конвенции и рекомендации МОТ в сфере социальной защиты, гуманизации труда и качества трудовой жизни работников. Законодательство ЕС в сфере социальной защиты работника и гуманизации труда.	Лекционные занятия	8	2	ПК-5
1.2	«Понятие и основные положения осуществления социальной защиты в России и за рубежом». Социальная защита населения от социальных рисков – важнейший элемент социальной политики государства. Уровни регулирования отношений социальной защиты. Классификация форм и видов социальной защиты. Социальное страхование как важнейшая форма социальной защиты при наступлении определённых рисков. Уровень развития систем социального страхования и степень защищенности отдельных групп населения. Вопросы социальной защиты в Трудовом Кодексе РФ, в правовых актах о безопасности труда и охране здоровья. Зарубежный опыт социальной защиты работающих граждан. Конвенции и рекомендации МОТ в сфере социальной защиты, гуманизации труда и качества трудовой жизни работников. Законодательство ЕС в сфере социальной защиты работника и гуманизации труда.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5
1.3	"Профессиональные и социальные риски и последствия их возникновения». Термины: безопасность и риск. Категории «профессиональный риск» и «социальный риск». Виды и классификация факторов и условий, влияющих на уровни рисков Показатели, измеряющие профессиональные и социальные риски. Резულიрующие	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5

	показатели рисков. Управление профессиональными и социальными рисками. Анализ профессиональных заболеваний. Нормативно-правовая база, регулирующая социальную защиту от профессиональных и социальных рисков в организациях				
1.4	«Анализ и разработка мер социальной защиты в организациях». Учёт влияния факторов условий труда на заболеваемость и травматизм. Санитарные нормы и определение показателей уровня условий труда. Анализ заболеваемости и травматизма. Мероприятия по охране труда и оценка её экономической эффективности. Значение и функции компенсации морального ущерба работнику в современной российской экономике.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5

Раздел 2. Социальное страхование – основа для осуществления социальной защиты работающих граждан.

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
2.1	«Формирование и развитие теорий и моделей социального страхования за рубежом и в России». Структурообразующие элементы доктрины формирования гражданского общества в странах Европы как фундаментальная основа социального страхования. Социально-философские доктрины солидарности, субсидиарности и доверия. Страховые доктрины защиты имущественных и социальных прав человека.. Доктрины и концепции Международной организации труда. Базовые характеристики модели Бисмарка. Модель Бевериджа, ее важнейшие характеристики. Советская модель социального страхования. Выработка национальной модели социального страхования для настоящего этапа общественного развития.	Лекционные занятия	8	2	ПК-5
2.2	«Социальное страхование как часть затрат на рабочую силу (персонал) организации». Социальное страхование как механизм распределительной политики. Определяющая роль в функционировании института обязательного страхования национальной парадигмы распределительной политики. Модели, схемы и пропорции распределения страховой нагрузки между работодателями и работниками в РФ. Модели распределительной политики зарубежных стран. Определение диапазона величин заработной платы, служащей базой начисления страховых платежей в страховых системах различных стран.	Самостоятельная работа	8	4	ПК-5
2.3	«Социальное страхование как часть затрат на рабочую силу (персонал) организации». Социальное страхование как механизм распределительной политики. Определяющая роль в функционировании института обязательного страхования национальной парадигмы распределительной политики. Модели, схемы и пропорции распределения страховой нагрузки между работодателями и работниками в РФ. Модели распределительной политики зарубежных стран. Определение диапазона величин заработной платы, служащей базой начисления страховых платежей в страховых системах различных стран.	Самостоятельная работа	8	8	ПК-5
2.4	«Финансовый механизм социального страхования в отечественной системе управления персоналом». Требования к экономическому механизму социального страхования, разработанные МОТ. Несоответствие отечественной системы социального страхования принципиальным подходам МОТ. Финансовый механизм социального страхования в отечественной системе. Разработка тарифов страховых взносов. Порядок их взимания. Аккумуляция страховых взносов в соответствующих внебюджетных социальных фондах. Бюджеты социальных фондов.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5

Раздел 3. Организационно-правовые формы социального и медицинского страхования в Российской Федерации.

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
3.1	«Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, социальное страхование временной нетрудоспособности, временной занятости и медицинское страхование». Роль и значение в социальной защите работающих граждан федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Права и обязанности субъектов правоотношений по указанному виду страхования. Понятие и виды пособий по	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5

	временной нетрудоспособности. Исчисление размера пособия. Анализ травматизма и профессиональных заболеваний. Пособие по безработице и иные социальные гарантии для безработных граждан. Охрана здоровья работающих граждан. Оценка социально-экономической эффективности мер по охране труда и здоровья. Медицинское страхование: сущность, значение, виды, тенденции развития.				
3.2	«Фонды социального, медицинского, пенсионного страхования в РФ и их роль в социальной защите населения». Фонд социального страхования РФ: функции, права, структура, бюджет. Пенсионный фонд РФ: правовое положение, функции, права, структура организации и управления, бюджет. Страховые взносы. Фонды обязательного медицинского страхования: правовое положение, функции, права, бюджет. Страховые взносы. Роль Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Организация социального страхования на предприятии, в учреждении, организации.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5
3.3	«Фонды социального, медицинского, пенсионного страхования в РФ и их роль в социальной защите населения». Фонд социального страхования РФ: функции, права, структура, бюджет. Пенсионный фонд РФ: правовое положение, функции, права, структура организации и управления, бюджет. Страховые взносы. Фонды обязательного медицинского страхования: правовое положение, функции, права, бюджет. Страховые взносы. Роль Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Организация социального страхования на предприятии, в учреждении, организации.	Практические занятия	8	2	ПК-5

Раздел 4. Формы социальной защиты в современный период и перспективы их совершенствования.

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
4.1	«Современное состояние социального обеспечения как формы социальной защиты». Роль и значение федерального закона №400-ФЗ от 28.12.2013г. «О страховых пенсиях» в реализации права граждан РФ на страховые пенсии, предусмотренного Конституцией РФ и Федеральным законом «О пенсионном страховании» Виды страховых пенсий и их структура. Понятие «страховой стаж» и порядок его исчисления. Размеры страховых пенсий. Виды и основания предоставления страховых выплат: пособий и компенсаций. Дополнительные расходы для осуществления медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавшего на производстве. Стимулирование работодателей в улучшении условий труда, в недопущении производственного травматизма.	Лекционные занятия	8	4	ПК-5
4.2	«Концепция дальнейшего развития социальной защиты работающего населения (персонала)» Характеристика институциональных недостатков существующей в РФ системы социального страхования. Важнейшие системные препятствия и трудности развития социального страхования в России. Вопросы государственного регулирования заработной платы – фундамент социального страхования. Обеспечение существенной положительной динамики оплаты труда – условие создания цивилизованной системы социального страхования. Мотивационное содержание добровольного социального страхования. Прогноз развития добровольного социального страхования различных видов России. Роль государства и бизнеса в развитии обязательного и добровольного страхования.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5
4.3	«Концепция дальнейшего развития социальной защиты работающего населения (персонала)». Круглый стол. Характеристика институциональных недостатков существующей в РФ системы социального страхования. Важнейшие системные препятствия и трудности развития социального страхования в России. Вопросы государственного регулирования заработной платы – фундамент социального страхования. Обеспечение существенной положительной динамики оплаты труда – условие создания цивилизованной системы социального страхования. Мотивационное содержание добровольного социального страхования. Прогноз развития добровольного социального страхования различных видов России. Роль государства и бизнеса в развитии обязательного и добровольного страхования.	Самостоятельная работа	8	2	ПК-5

Раздел 5. Социальная защита деловой репутации.

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
5.1	"Социальная защита деловой репутации в процессе труда" Деловая репутация как многоуровневая система: понятия, система, взаимосвязь с компенсационным механизмом социальной защиты. Механизмы социальной защиты деловой репутации работников. Правовые, организационные, финансовые и экономические основы функционирования защиты деловой репутации. Структура затрат на возмещение вреда пострадавшим работникам. Социально-экономические механизмы социальной защиты. Материально-вещественные механизмы	Самостоятельная работа	8	16	ПК-5
5.2	"Социальная защита деловой репутации в процессе труда" Деловая репутация как многоуровневая система: понятия, система, взаимосвязь с компенсационным механизмом социальной защиты. Механизмы социальной защиты деловой репутации работников. Правовые, организационные, финансовые и экономические основы функционирования защиты деловой репутации. Структура затрат на возмещение вреда пострадавшим работникам. Социально-экономические механизмы социальной защиты. Материально-вещественные механизмы	Самостоятельная работа	8	16	ПК-5
5.3	" Теоретические и методические основы оценки деловой репутации работника и морального ущерба от её потери" Методика оценки деловой репутации работника. Методика определения морального ущерба от потери деловой репутации работников. Анализ и обобщение практики по делам о компенсации морального ущерба от потери деловой репутации работника. Зарубежный опыт оценки деловой репутации топ- менеджеров на примере европейских стран. Нормативные основы налогообложения при возмещении морального вреда работнику.	Практические занятия	8	4	ПК-5
5.4	" Теоретические и методические основы оценки деловой репутации работника и морального ущерба от её потери" Методика оценки деловой репутации работника. Методика определения морального ущерба от потери деловой репутации работников. Анализ и обобщение практики по делам о компенсации морального ущерба от потери деловой репутации работника. Зарубежный опыт оценки деловой репутации топ- менеджеров на примере европейских стран. Нормативные основы налогообложения при возмещении морального вреда работнику.	Практические занятия	8	2	ПК-5
5.5	" Теоретические и методические основы оценки деловой репутации работника и морального ущерба от её потери" Методика оценки деловой репутации работника. Методика определения морального ущерба от потери деловой репутации работников. Анализ и обобщение практики по делам о компенсации морального ущерба от потери деловой репутации работника. Рассмотрение ситуаций. Зарубежный опыт оценки деловой репутации топ- менеджеров на примере европейских стран. Нормативные основы налогообложения при возмещении морального вреда работнику.	Самостоятельная работа	8	16	ПК-5
5.6	Подготовка докладов с использованием LibreOffice. Перечень тем представлен в Приложении 1 к РП.	Самостоятельная работа	8	43	ПК-5
5.7	Подготовка к промежуточной аттестации	Экзамен	8	9	ПК-5

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Учебные, научные и методические издания

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека / Количество
1	Якушев А. В.	Социальная защита и социальная работа: учебное пособие	Москва: А-Приор, 2010	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
2	Захарова Т. И.	Социальное страхование и социальная защита: учебно-методический комплекс	Москва: Евразийский открытый институт, 2010	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
3	Тюрин Н. Д.	Социальная защита населения: формы ее реализации в регионе: монография	Москва: Лаборатория книги, 2011	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека / Количество
4	Адриановская, Т. Л., Карданова, И. В.	Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «юриспруденция»	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017	ЭБС «IPR SMART»
5		Управление риском: журнал		ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
6	Гончаренко, О. Н., Семенкова, С. Н.	Социальная защита населения в условиях рынка: учебник	Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020	ЭБС «IPR SMART»
7	Куклин А. А., Леонтьева А. Г.	Социальная защита населения как потребность рыночной системы хозяйствования: монография	Тюмень: Тюменский государственный университет, 2013	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»

5.2. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

ИСС "КонсультантПлюс"

ИСС"Гарант" <http://www.internet.garant.ru/>

Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент» <http://ecsocman.hse.ru>

5.3. Перечень программного обеспечения

Операционная система РЕД ОС

LibreOffice

5.4. Учебно-методические материалы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;
- персональный компьютер / ноутбук (переносной);
- проектор;
- экран / интерактивная доска.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ПК-5: Способен проводить мониторинг успешных корпоративных социальных программ, проводить мероприятия в соответствии с корпоративной социальной политикой, определять целевые группы персонала для создания специализированных социальных программ, определять эффективность мероприятий реализуемой корпоративной социальной политики.			
З: теоретические основы разработки и реализации корпоративной социальной политики организации.	Понимание смысла компетенции: отвечает устно на вопросы по изученным темам в ходе практических занятий; готовит доклад; самостоятельно изучает разделы курса; отвечает на вопросы к экзамену. Имеет базовые общие знания в рамках диапазона дисциплины. Понимает факты, принципы, процессы, общие понятия в пределах области исследования. В большинстве случаев способен выявить достоверные источники информации, обработать, проанализировать информацию.	- демонстрирует знание и понимание теоретического материала; - определяет наиболее значимые и эффективные программы социальной политики; - понимание принципов и технологий проведения конкретных мероприятий по совершенствованию труда; - знание понятийного аппарата дисциплины; - может выделить типичные ошибки и возможные сложности при решении той или иной проблемы.	Вопросы к экзамену (1-60), тест (1-35), темы докладов (1-55), кейс-задача (1-5)
У: разрабатывать корпоративную социальную политику организации и определять ее эффективность, применяя инструменты коучинга	Освоение компетенции в рамках изучения дисциплины. Имеет фактические и теоретические знания в пределах области исследования с пониманием границ	- наличие основных умений, требуемых для выполнения простых задач; - способен применять типичные, наиболее часто встречающиеся приемы по конкретной	Вопросы к экзамену (1-60), тест (1-35), темы докладов (1-55), кейс-задача (1-5)

	применимости. Активно участвует в дискуссиях, выполняет практико-ориентированное задание к экзамену. Умеет определить новизну и актуальность текста доклада; соблюдает требования к оформлению докладов. Может поставить цель и добиваться ее реализации. Приводит примеры. Самостоятельно изучает основную и дополнительную литературу. В состоянии выявить запросы клиентов и диагностировать индивидуальные особенности.	сформулированной (выделенной) задаче: диагностика особенностей, выявление запросов, анализ проблемы, прогнозирование, оценка результатов; - имеет диапазон практических умений, требуемых для решения определенных проблем; - в большинстве случаев способен выявить достоверные источники информации, обработать, проанализировать информацию. - имеет широкий диапазон практических умений, требуемых для развития творческих решений, абстрагирования проблем; - способен выявлять проблемы и умеет находить способы решения, применяя современные методы и технологии; - полнота и содержательность доклада.	
В:навыком администрирования процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики	Способность применять на практике знания, полученные в ходе изучения дисциплины. Активно выступает в ходе практических занятий, выполняет практико-ориентированное задание к экзамену. Использует современные информационно-коммуникационных технологии и глобальные информационные ресурсы для выполнения заданий.	- способен работать при прямом наблюдении; - способен применять теоретические знания к решению конкретных задач; - обладает целеполаганием и может оценить целесообразность реализации конкретных мероприятий; - может взять на себя ответственность за проведение диагностики, приспособливает свое поведение к	Вопросы к экзамену (1-60), тест (1-35), темы докладов (1-55), кейс-задача (1-5)

	При ответе на вопросы в ходе занятий называет основные принципы, формы, средства, причины и условия, критерии и факторы, характеризующих субъектов, процессов и явлений.	обстоятельствам в решении проблем; - пытается найти решение сложных, неординарных проблем; - способен контролировать работу, проводить оценку, совершенствовать действия в ходе работы; - может выбрать эффективный прием решения задач по возникающим проблемам.	
--	--	--	--

1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

- 84-100 баллов (оценка «отлично»)
- 67-83 баллов (оценка «хорошо»)
- 50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)
- 0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)

2 ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Вопросы к экзамену

1. Социальное страхование как часть предпринимательских затрат на рабочую силу (персонал) организаций.
2. Социальное страхование как механизм распределительной политики.
3. Модели, схемы и пропорции распределения страховой нагрузки между работодателями и наёмными работниками.
4. Требования к экономическому механизму социального страхования, разработанные МОТ.
5. Несоответствие отечественной системы социального страхования принципиальным подходам МОТ.
6. Финансовый механизм отечественной системы социального страхования.
7. История введения единого социального налога (ЕСН) и оценка его роли в развитии системы социального страхования.
8. Недостатки действующих страховых систем.
9. Коэффициент замещения заработной платы в пенсионном обеспечении, его роль в страховании.
10. Разработка тарифов страховых взносов.
11. Аккумуляция страховых взносов в соответствующих бюджетных фондах.
12. Бюджеты социальных фондов.

13. Страховые выплаты: виды и основания их предоставления.
14. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
15. Связь размеров страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве со стимулированием заинтересованности работодателей в улучшении условий труда.
16. Понятие и виды пособий по временной нетрудоспособности
17. Исчисление размеров пособий по временной нетрудоспособности.
18. Пособие по безработице и другие социальные выплаты безработным гражданам.
19. Обязательное медицинское страхование. Виды медицинской помощи по стандарту ОМС.
20. Фонд социального страхования: функции, структура, бюджет, значение в осуществлении социальной защиты от профессиональных рисков.
21. Пенсионный фонд РФ: функции структура, бюджет, значение в осуществлении социальной защиты от профессиональных рисков
22. Формирование размеров страховых взносов в Пенсионный фонд.
23. Фонды обязательного медицинского страхования: функции, структура, бюджет, значение в осуществлении социальной защиты от профессиональных рисков.
24. Организация социального страхования в учреждениях, организациях, значение в осуществлении социальной защиты от профессиональных рисков.
25. Пенсионное страхование и льготное пенсионное обеспечение.
26. Порядок формирования и индексации пенсионного обеспечения.
27. Организация взимания страховых взносов на пенсионное обеспечение.
28. Инвестирование пенсионных накоплений. Права застрахованных лиц при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений.
29. Государственно-частное софинансирование пенсионных накоплений.
30. Основные понятия федерального закона «О трудовых пенсиях».
31. Определение размеров трудовых пенсий.
32. Индексация трудовых пенсий.
33. Досрочное назначение трудовых пенсий по старости.
34. Виды трудовых пенсий.
35. Определение размеров трудовых пенсий по инвалидности.
36. Определение размеров трудовых пенсий в связи с потерей кормильца.
37. Виды и основания предоставления страховых выплат при возникновении профессиональных рисков.
38. Институциональные характеристики социального страхования, отличающие его от других видов социальной защиты населения.
39. Важнейшие системные препятствия и трудности развития социального страхования в России.
40. Вопросы необходимости государственного регулирования и контроля за заработной платой работающих граждан как базового фундамента финансового обеспечения социального страхования.
41. Мотивационное содержание добровольного социального страхования.
42. Прогноз развития добровольного социального страхования различных видов в России.
43. Анализ травматизма и профессиональных заболеваний.
44. Роль государства и бизнеса в развитии обязательного и добровольного социального страхования в России.
45. Основные проблемы социальной защиты самозанятого населения.
46. Опыт определения диапазона величин заработной платы как базы начисления страховых платежей в страховых системах различных стран.
47. Охрана здоровья работающих граждан.

48. Оценка социально-экономической эффективности мер по охране труда и здоровья.
49. Зарубежный опыт оценки и компенсации морального ущерба и перспективы его использования в РФ.
50. Виды и классификация факторов и условий, влияющих на уровни рисков.
51. Показатели, измеряющие профессиональные и социальные риски. Результирующие показатели рисков.
52. Управление профессиональными и социальными рисками.
53. Анализ профессиональных заболеваний.
54. Зарубежный опыт оценки и компенсации морального ущерба и перспективы его использования в РФ.
55. Значение и функции компенсации морального ущерба работнику в современной российской экономике.
56. Компенсация морального ущерба работнику: основные понятия, значение и место в социальной защите.
57. Структура морального ущерба работнику.
58. Вопросы социальной защиты в Трудовом Кодексе РФ, в правовых актах о безопасности труда и охране здоровья.
59. Зарубежный опыт социальной защиты работающих граждан.
60. Законодательство ЕС в сфере социальной защиты работника и гуманизации труда.

Экзаменационные билеты по дисциплине включают:

- два теоретических вопроса из перечня вопросов к экзамену (Э).

Критерии оценивания:

Экзаменационные задания включают 2 теоретических вопроса.

- **84-100 баллов (оценка «отлично»)** - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- **67-83 балла (оценка «хорошо»)** - наличие определенных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной литературы;
- **50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)** - наличие некоторых знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; неуверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение с частью основной литературы;
- **0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)** - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы;

ТЕСТ

1. Выберите верное утверждение:

- 1) социальная политика – это меры помощи социально уязвимым слоям населения;
- 2) социальная политика – это политика государства в социальной сфере
- 3) социальная политика – это управление обществом;
- 4) социальная политика – это меры по снижению социального неравенства.

2. Выберите верное утверждение:

Из перечисленных ниже, субъектами социальной политики являются:

- 1) пенсии;
- 2) работодатели;
- 3) детские дома;
- 4) зарплата;
- 5) пособия на детей.

3. Какой из принципов социальной политики менее всего используется в современной России:

- 1) принцип индивидуальной социальной ответственности;
- 2) принцип солидарности;
- 3) принцип социальных гарантий;
- 4) принцип социального партнерства.

4. Выберите основной/основные критерии социальной политики

- 1) продолжительность жизни;
- 2) величина заработной платы;
- 3) величина жилой площади на человека,
- 4) размер пенсии

5. Социальная рыночная экономика предполагает:

- 1) приоритет конкуренции,
- 2) наличие только социальной помощи,
- 3) ставку на благотворительность,
- 4) обеспечение минимальных социальных стандартов

6. Понятия «региональная социальная политика» и социальная политика в регионе»:

- 1) являются синонимами,
- 2) не являются синонимами,
- 3) имеется незначительная разница между ними,
- 4) полностью различные понятия.

7. Размер максимального пособия по безработице в настоящее время

- 1) больше величины ПМ (прожиточного минимума) ,
- 2) меньше величины ПМ,
- 3) равен величине ПМ,
- 4) близок к величине ПМ.

8. В мировой практике и по рекомендации МОТ величина МРОТ должна быть не ниже:

- 1) одного ПМ,
- 2) двух ПМ,
- 3) трех ПМ,
- 4) четырех ПМ.

9. Наиболее заметное следствие реализации нацпроекта «Здоровье»:

- 1) увеличение числа врачей,
- 2) увеличение числа больниц,
- 3) компьютеризация поликлиник,
- 4) снижение смертности.

10. Дополнительная диспансеризация работающего населения имеет цель:

- 1) обеспечение занятости врачей,
- 2) лечение болезней,
- 3) выявление простудных заболеваний,
- 4) выявление социально значимых заболеваний.

11. Основными формами социальной защиты являются:

- 1) социальные гарантии и их удовлетворение,
- 2) зарплата,
- 3) благотворительность,

4) премии.

12. Территориальные управления социальной защиты населения Ростовской области подчинены:

- 1) министерству экономики и труда;
- 2) министерству здравоохранения;
- 3) министерству образования;
- 4) министерству социальной защиты.

13. Социальное обеспечение — это:

- 1) социальное страхование;
- 2) пенсионное обеспечение;
- 3) адресная социальная помощь;
- 4) медицинское обеспечение

14. К основным формам (институтам) социальной защиты относятся:

- 1) социальное страхование,
- 2) зарплаты,
- 3) благотворительность,
- 4) премии.

15. Социал-демократическая модель социальной защиты предполагает:

- 1) равенство социальных гарантий,
- 2) равенство предоставляемых социальных услуг,
- 3) равенство пенсий,
- 4) высокую роль государства в обобществлении доходов.

16. Неолиберальная модель социальной защиты предполагает:

- 1) отказ государства от значительных расходов на социальную защиту,
- 2) ставка исключительно на благотворительность,
- 3) равенство предоставляемых социальных услуг,

17. Термин социальной интеграции означает:

- 1) восстановление социального статуса человека,
- 2) равенство предоставляемых социальных услуг,
- 3) выравнивание доходов населения,
- 4) процесс достижения оптимального уровня жизнедеятельности, реализации возможности личности.

18. Термин социальной реинтеграции означает:

- 1) восстановление социального статуса, социальных функций человека,
- 2) равенство предоставляемых социальных услуг,
- 3) выравнивание доходов населения,
- 4) процесс достижения оптимального уровня жизнедеятельности, реализации возможности личности.

19. Главным критерием эффективности социальной защиты выступает:

- 1) вывод пенсий на уровень не ниже ПМ,
- 2) вывод семейных пособий на уровень не ниже ПМ,
- 3) рост численности учреждений социальной защиты,
- 4) компенсация социальных рисков.

20. Основная часть взносов по социальному страхованию в современной России поступает на обслуживание:

- 1) пенсий,
- 2) страхование по болезни,
- 3) медицинское страхование,
- 4) страхование от несчастных случаев на производстве.

21. В современной России отсутствуют такие виды социального страхования как:

- 1) медицинское,
 - 2) пенсионное,
 - 3) от несчастных случаев на производстве,
 - 4) от безработицы.
22. Система социального страхования выступает общественно признанной платой за:
- 1) социальные риски;
 - 2) успехи в труде;
 - 3) в связи достижением пенсионного возраста;
 - 4) в связи с бедностью
23. Страховая солидарность обеспечивается:
- 1) взносами застрахованных,
 - 2) взносами работодателей,
 - 3) дотациями из госбюджета,
 - 4) всеми названными компонентами.
24. От каких факторов прежде всего зависит соотношение четырех основных источников финансирования системы социального страхования:
взносов работника, работодателя, государства и доходов от размещения капиталов страховых фондов?
- 1) от величины ВВП;
 - 2) политического устройства;
 - 3) состояния экономики;
 - 4) модели социальной политики.
25. В чем отличие уплаты страховых взносов в России и в Западной Европе?
- 1) в принципиально иных размерах;
 - 2) в структуре взносов в зависимости от социальных рисков;
 - 3) в прозрачности расходования средств,
 - 4) в обязательности уплаты страховых взносов.
26. Какое из указанных направлений социального страхования наиболее дорогостоящее для государственного бюджета России?
- 1) пенсионное,
 - 2) медицинское,
 - 3) страхование от несчастных случаев на производстве,
 - 4) страхование в связи с безработицей.
27. Оптимальной пропорцией распределения страховой нагрузки между работниками и работодателями считается:
- 1) 50 на 50;
 - 2) 25 на 75;
 - 3) 10 на 90,
 - 4) 0 на 100.
28. Личные взносы страхуемого характерны:
- 1) для системы социальной помощи,
 - 2) социального страхования,
 - 3) для системы социальной защиты,
 - 4) для системы социального обеспечения.
29. Единое страховое пространство в ЕС означает:
- 1) унификацию национальных законодательств,
 - 2) равенство предоставляемых социальных услуг,
 - 3) выравнивание доходов населения,
 - 4) возможность свободного перемещения и трудоустройства в любом государстве ЕС при сохранении права на национальную социальную защиту.
30. Минимальные социальные стандарты в ЕС зафиксированы:
- 1) в национальных Конституциях,

- 2) в документах МОТ,
 - 3) в документах ООН,
 - 4) в Хартии основных социальных прав.
31. Для Континентальной модели социальной защиты характерно:
- 1) равенство предоставляемых социальных услуг,
 - 2) выравнивание доходов населения,
 - 3) жесткая связь между уровнем социальной защиты и длительностью профессиональной деятельности, в основе которой лежит социальное страхование.
 - 4) отказ от социальной солидарности.
32. Для Англосаксонской модели социальной защиты характерно:
- 1) неравенство предоставляемых социальных услуг,
 - 2) выравнивание доходов населения,
 - 3) отказ от социальной солидарности,
 - 4) принцип единообразия и унификации социальных услуги выплат.
33. Для Скандинавской модели социальной защиты характерно:
- 1) неравенство предоставляемых социальных услуг,
 - 2) выравнивание доходов населения,
 - 3) отказ от социальной солидарности,
 - 4) жесткая связь между уровнем социальной защиты и длительностью профессиональной деятельности, в основе которой лежит социальное страхование,
 - 5) гарантия всем жителям страны получения широкого спектра социальных услуг.
34. Высокая степень социальной защищенности в РКС обеспечивается за счет:
- 1) высокого размера пенсий,
 - 2) высокого размера пособий,
 - 3) высокого размера зарплат,
 - 4) высокого уровня налогообложения.
35. Основопологающим принципом шведской социальной защиты выступает:
- 1) универсальность,
 - 2) социальной солидарности,
 - 3) обязательности социального страхования,
 - 4) выборочность предоставляемых социальных услуг.

Инструкция по выполнению

Из предложенных вариантов выбрать один или несколько верных.

Критерии оценивания:

Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 1 балл.

Максимальный балл по итогам прохождения тестирования- 35 баллов.

ТЕМЫ ДОКЛАДОВ

- 1. Конвенции и рекомендации МОТ о сфере социальной защиты и гуманизации труда.
- 2. Законодательство ЕС о социальной защите работников и гуманизации труда.
- 3. Законодательство России о социальной защите работников и гуманизации труда
- 4. Социальная защита населения от социальных рисков – важнейший элемент социальной политики государства.

5. Уровни регулирования отношений социальной защиты.
6. Классификация форм и видов социальной защиты.
7. Социальное страхование как важнейшая форма социальной защиты при наступлении определённых рисков.
8. Уровень развития систем социального страхования и степень защищенности отдельных групп населения.
9. Вопросы социальной защиты в Трудовом Кодексе РФ, в правовых актах о безопасности труда и охране здоровья.
10. Зарубежный опыт социальной защиты работающих граждан.
11. Конвенции и рекомендации МОТ в сфере социальной защиты, гуманизации труда и качества трудовой жизни работников.
12. Законодательство ЕС в сфере социальной защиты работника и гуманизации труда.
13. Термины: безопасность и риск. Категории «профессиональный риск» и «социальный риск». Виды и классификация факторов и условий, влияющих на уровни рисков. Показатели, измеряющие профессиональные и социальные риски.
14. Результирующие показатели рисков.
15. Управление профессиональными и социальными рисками.
16. Анализ профессиональных заболеваний.
17. Нормативно-правовая база, регулирующая социальную защиту от профессиональных и социальных рисков в организациях
18. Учёт влияния факторов условий труда на заболеваемость и травматизм.
19. Санитарные нормы и определение показателей уровня условий труда.
20. Анализ заболеваемости и травматизма.
21. Мероприятия по охране труда и оценка её экономической эффективности.
22. Значение и функции компенсации морального ущерба работнику в современной российской экономике.
23. Коллективное и личное страхование в России: проблемы и перспективы развития.
24. Пути решения проблемы занятости населения в России и опыт других стран.
25. Регулирование трудовых отношений в России: социальный аспект.
26. Основы социального обслуживания населения: Россия и мировая практика.
27. Миграция в России: основы экономического и социального регулирования.
28. Социальная сфера в России: итоги реформ.
29. Направления реформирования социальной сферы в России.
30. Социальная сфера в мире: проблемы и перспективы развития.
31. Социальные льготы работникам социальных служб Тверской области.
32. Сущность, принципы и особенности экономической деятельности в сфере социальной работы.
33. Экономическая функция государства: сущность и содержание.
34. Экономическая политика: понятие, принципы, направления.
35. Основные функции государства в условиях рыночной экономики.
36. Экономическая политика государства как фактор формирования ресурсной базы социальной защиты населения.
37. Система социальной защиты населения: понятие, принципы, функции.
38. Понятие, структура и специфика экономического преобразования в сфере социальной работы.
39. Основные структурные элементы нормативно-правовой базы экономической деятельности в системе социальной защиты населения.
40. Федеральный закон «Об основах социального обслуживания населения» и его значение.
41. Сущность и содержание понятий «материальное благосостояние», «уровень и качество жизни», динамика благосостояния населения.
42. Понятие «малообеспеченность»; значение в практике социальной работы.

43. Сущность и содержание понятий «прожиточный минимум», «продовольственная корзина».
44. Экономическая дифференциация и экономический статус: сущность и факторы влияния.
45. Минимальные государственные социальные гарантии как основа социальной защиты населения.
46. Льготы и выплаты в системе социальных гарантий: понятие, нормативная база.
47. Экономическая функция семьи: понятие и особенности ее реализации в условиях рынка.
48. Социально-экономический потенциал семьи, его сущность и значение.
49. Экономические основы социального обеспечения на современном этапе.
50. Особенности формирования негосударственных фондов пенсионного обеспечения.
51. Сущность, принципы, основные источники финансирования системы социальной защиты населения.
52. Виды финансирования в сфере социальной работы.
53. Негосударственные источники финансирования системы социальной защиты.
54. Основные функции, виды и формы экономической деятельности организаций, учреждений и предприятий сферы социальной защиты населения.
55. Планирование экономической деятельности социальных служб.

Студент вправе подготовить несколько докладов с презентацией, но не более семи за период освоения материала по дисциплине.

При оценивании доклада учитывается самостоятельный поиск, отбор и систематизация информации, раскрытие вопроса (проблемы), ознакомление студенческой аудитории с этой информацией (представление информации), ее анализ и обобщение, оформление, владение риторическими навыками, полные ответы на вопросы аудитории с примерами.

В семестре предусматривается выполнение семи докладов с презентацией.

Доклад с презентацией оценивается по 5 балльной шкале:

Критерии оценивания за каждый доклад:

– **5 баллов** – в докладе раскрыта актуальность темы, доклад отличается логика и полнота изложения, прослеживается соответствие материала современным реалиям развития защиты от профессиональных рисков, при подготовке доклада использованы современные источники литературы (учебные пособия - за последние 5 лет, периодические издания - за последние 3 года).

– **4-3 баллов** – в докладе представлен развернутый список литературы, в том числе периодические издания, однако не проведено их систематизация и обобщение, тема доклада раскрыта только на уровне базовых определений.

– **0-2 балла** – доклад не отражает сути рассматриваемого вопроса, при его подготовке использованы неактуальные источники.

По итогу выполнения семи докладов студент получает 35 баллов.

КЕЙС-ЗАДАЧА

Определение морального ущерба в случае потери здоровья работника.

Ситуация: 17 января 2016 года в цехе № 3 произошёл несчастный случай. В 14 часов 00 минут старший мастер участка № 2 Борисов А.И., 1983 года рождения допустил самовольное, без оформления наряда-допуска на производство работ в электроустановке выше 1000 В РТП-4, проведение работ на ячейке №17 по опробованию действия МТЗ (

максимальной токовой защиты). Для этого он соединил разъёмы управления ячейкой на выкатной тележке выключателя, перемещая тележку по ячейке. Не зафиксировав тележку выключателя в контрольном положении Борисов, переключением схемы управления выключил выключатель. Из-за малого зазора между силовыми контактами выключателя и ячейки произошёл пробой воздушного промежутка и короткое замыкание. От термического действия электрической дуги Борисов получил ожоги кистей рук и лица.

Был составлен Акт о несчастном случае (ф. Н-1). В течение 28 рабочих дней Борисов проходил назначенное лечение. На основании МСЭК степень утраты профессиональной трудоспособности составила 10 % и расчётный показатель посттравматического стрессового расстройства равен 134. На основании того же Акта установлена степень вины работника и работодателя, составившая соответственно 0,8 и 1,1.

Указаны также причины несчастного случая:

1. неудовлетворительная организация проведения работ,
2. проведение работ в электроустановке без наряда-допуска,
3. низкая производственная дисциплина.

Выполнение задачи:

1. опишите, в чём заключались причины несчастного случая;
2. ознакомьтесь с характеристикой работника Борисова А.И. и сделайте вывод о влиянии отдельных характеристик на поведение работника в производственной ситуации;
3. охарактеризуйте возможные последствия социального ущерба для работника, для предприятия;
4. осуществите расчёт размера морального ущерба. При этом не учитывайте упущенную выгоду работника, в связи с отсутствием объективных данных для её оценки.
5. какие мероприятия по совершенствованию условий труда работника Вы бы могли предложить?

Для ответа на поставленные вопросы воспользуйтесь дополнительной информацией:

Стаж работы пострадавшего на данном рабочем месте составил 9 лет 11 месяцев, выход на пенсию по данной профессии на данном рабочем месте в 55 лет.

Среднемесячная зарплата у Борисова за 3 месяца до травмы составляла 22000 руб.; средняя пенсия данной категории работников – 11500 руб.

Борисов женат, имеет двоих детей 13 и 9 лет. Образование среднее профессиональное.

Психологическая характеристика: лидерство выражено слабо; мотивация к достижению цели - средняя; стремление к карьерному росту – низкое, поэтому коэффициент карьерного роста до получения травмы следует принять равным 1.

Критерии оценивания:

За верное решение одного пункта задачи студент получает 6 баллов.

- **6 баллов** – раскрыта актуальность изучаемой проблематики, прослеживается соответствие материала современным реалиям развития защиты от профессиональных рисков;
- **4-2 балла** – проблематика исследования раскрыта только на уровне базовых определений;
- **1-0 баллов** – исследование не отражает сути рассматриваемого вопроса, при подготовке использованы неактуальные источники.

Максимальное количество баллов по итогам выполнения кейс-задачи 30 баллов начисляется за верное решение пяти пунктов кейс-задачи.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Экзамен проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде. Экзаменационные задания включают 2 теоретических вопроса. Проверка ответов и объявление результатов производится в день экзамена.

Результаты аттестации заносятся в ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия;

В ходе лекционных занятий рассматриваются понятие и основные положения осуществления социальной защиты в России и за рубежом, профессиональные и социальные риски и последствия их возникновения, анализ и разработка мер социальной защиты в организациях и др.

В ходе лекционных занятий рассматриваются следующие вопросы: предмет, задачи социальной защиты от профессиональных рисков; принципы и история социальной защиты от профессиональных рисков; разработка корпоративной социальной политики организации и определение ее эффективности.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки администрирования процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу;
- изучить конспекты лекций;
- подготовить ответы на все вопросы по изучаемой теме.

По согласованию с преподавателем студент может подготовить доклад по теме занятия. В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе университетской библиотеки или воспользоваться читальными залами.