

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце: **Психология личности и группы**
 ФИО: Макаренко Елена Николаевна
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 21.08.2024 15:58:49
 Уникальный программный ключ:
 c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**
 Учебный план 44.04.04.01_1.plx
 Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

| | | | | |
|--|----------------|----|-------|----|
| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 2 (1.2) | | Итого | |
| Неделя | 14 4/6 | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Практические | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Итого ауд. | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Контактная работа | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Сам. работа | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Итого | 72 | 72 | 72 | 72 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Формирование у студентов представлений о психологии личности и перспективах ее развития – теоретической и практической области человекознания, направленной на исследование закономерностей функционирования нормального и аномального развития личности в природе, обществе и группе. |
|-----|--|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| |
|--|
| УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен: |
| Знать: - базовые научные категории и понятия, относящиеся к «психологии личностного роста», основные отечественные и зарубежные научные подходы к исследованию личности; стратегии личностного развития; принципы анализа возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе и построения продуктивного взаимодействия в группе (соотнесено с индикатором УК 3.1). |
| Уметь: - определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их на долго- средне- и краткосрочные с обоснованием их актуальности и определением необходимых ресурсов; при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывать особенности поведения и интересы других участников и группы (соотнесено с индикатором УК 3.2). |
| Владеть: - приемами целеполагания, планирования, реализации необходимых видов деятельности; навыками обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценки идеи других членов группы для достижения поставленной цели (соотнесено с индикатором УК 3.3). |