

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.12.2024 15:27:22

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

учебно-методического управления

Платонова Т.К.

«25» июня 2024 г.

**Рабочая программа дисциплины**  
**Современные технологии подготовки управленческих кадров**

Направление 38.03.03 Управление персоналом  
Направленность 38.03.03.02 "Кадровый консалтинг и бизнес-коучинг"

Для набора 2024 года

Квалификация  
Бакалавр

**КАФЕДРА      Финансовый и HR менеджмент****Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	16			
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

**ОСНОВАНИЕ**

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 25.06.2024 г. протокол № 18.

Программу составил(и): к.с.н., доцент, Руденко А.Н.

Зав. кафедрой: к.с.н., доц. Белов М.Т.

Методический совет направления: д.э.н., профессор Суржиков М.А.

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель: формировать у бакалавров знание о современных технологиях и основах организации обучения, профессионального развития и служебно-профессионального продвижения персонала.
-----	--

### 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**ПК-3:** Способен анализировать и определять потребности в обучении групп персонала в соответствии с целями организации, разрабатывать планы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, учебные планы и программы, анализировать рынок образовательных услуг и готовить предложения по поставщикам услуг, организовывать обучающие мероприятия и производить оценку эффективности обучения персонала

#### В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

<b>Знать:</b>
современные педагогические технологии, формы и методы обучения персонала (соотнесено с индикатором ПК-3.1)
<b>Уметь:</b>
организовывать процесс обучения персонала, используя современные технологии, формы и методы обучения (соотнесено с индикатором ПК-3.2)
<b>Владеть:</b>
выявления актуальных проблем в области управления и развития персоналом с последующим проектированием процесса его обучения (соотнесено с индикатором ПК-3.3)

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Раздел 1. Педагогика как наука

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
1.1	Тема: Предмет педагогической науки, ее основные функции. Задачи педагогической науки. Методы исследования. Система педагогических наук. Процессы дифференциации и интеграции в современной педагогике. Связь педагогики с другими науками. Понятийный аппарат педагогики. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
1.2	Семинар-круглый стол: Современные проблемы педагогической науки. Основные направления исследования в современной педагогике. Проблемы обучения в системе образования. Проблемы воспитания подрастающего поколения. / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
1.3	Тема: Образовательная система России. Государственные, социально-экономические, историко-культурные предпосылки развития отечественного образования. Система профессионального и дополнительного профессионального образования. Принципы организации системы профессионального образования. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
1.4	Практическое занятие: Изучение ФЗ «Закон об образовании в РФ» / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
1.5	Тема: Современные педагогические технологии Понятие «педагогические технологии». Авторские интерпретации понятия «педагогические технологии». Основные характеристики современных педагогических технологий. Использование педагогических технологий по средствам приложения Zoom. / Ср /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
1.6	Тема: Научные основания педагогических технологий. Философские, психологические, естественно-научные основания. / Ср /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5

#### Раздел 2. Организация процесса обучения и педагогический контроль

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
2.1	Тема: Методы обучения. Понятие «метод обучения». Метод и прием обучения.	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3,

	Классификации методов обучения. / Лек /				Л2.4, Л2.5
2.2	Практическое занятие: Классификации методов и технологий обучения. / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.3	Тема: Современные образовательные технологии Понятие «Образовательная технология». Основные характеристики современных образовательных технологий. Классификация современных образовательных технологий / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.4	Тема: Семинар-дискуссия: Тестирование как современная форма педагогического контроля. История развития тестовой формы контроля. ЕГЭ как форма государственного контроля. Достоинства и недостатки / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.5	Тема: Формы организации обучения. Понятие «организационная форма обучения». Краткие сведения из истории становления организационных форм обучения. Характеристика отдельных форм обучения. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.6	Семинар-круглый стол: Обучение как основа успешной работы организации и средство повышения ценности человеческих ресурсов. Актуальность систематического обучения персонала. Основные задачи обучения персонала. Образовательная и развивающая ценность обучения персонала. / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.7	Тема: Понятие «Педагогический контроль», основные функции. Виды педагогического контроля. Основные формы организации педагогического контроля. Оценка: основные функции, критерии. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.8	Тема: Обучение как основа успешной работы организации Роль и место обучения в системе управления персоналом. Обучение как средство достижения стратегических целей организации. Обучение как средство повышения ценности человеческих ресурсов организации Обучение как средство проведения организационных изменений / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.9	Тема: Технологии дистанционного обучения в подготовке персонала. Современные модели дистанционного обучения. Опыт дистанционного образования за рубежом. / Ср /	7	5	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.10	Тема: Информационные технологии обучения в подготовке персонала. Интернет как важнейшее условие и инструмент подготовки персонала. Обучающие и диагностические программы. Гипертекстовые источники / Ср /	7	5	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
2.11	Тема: Эвристические методы в обучении персонала Понятие «эвристика», «эвристическая деятельность». Эвристические методы в обучении персонала: краткая характеристика. / Ср /	7	8	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5

### Раздел 3. Методы, технологии и формы обучения персонала

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
3.1	Методы традиционного обучения персонала Лекция как основная форма традиционного обучения. Семинарские и практические занятия. Информационные технологии в системе обучения / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.2	Тема: Развитие лекционной формы обучения в современной дидактике. Основные формы лекционной работы. Краткая характеристика лекций: организационные и методические характеристики. / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.3	Методы активного и интерактивного обучения Активное обучение, отличительные особенности активного обучения. Классификация методов активного и интерактивного обучения. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.4	Тема: Семинар как общение и взаимодействие участников. Основные цели семинарского занятия. Специфика организации. Краткая характеристика современных форм семинарских занятий / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.5	Тема: Характеристика методов активного и интерактивного обучения.	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3,

	Характеристика неимитационных методов обучения. Характеристика имитационных методов обучения (игровых и неигровых). / Лек /				Л2.4, Л2.5
3.6	Тема: Информационные технологии в системе обучения (конкретная разработка одной из технологии обучения) / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.7	Тема: Методы профессионального обучения Обучение на рабочем месте. Наставничество. Стажировка. Рабочая ротация. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.8	Тема: Обучающий и развивающий потенциал методов активного и интерактивного обучения. Методы активного и интерактивного обучения в системе современных требования к персоналу. Обучающий эффект лекций проблемного типа, семинаров активного типа. Развивающий эффект игровых форм учебных занятий / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.9	Тема: Оценка эффективности учебных программ Учебная программа как отражение содержания обучения персонала. Факторы выбора учебных программ. Критерии и методы оценки эффективности учебных программ. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.10	Практическое занятие: Разработка лекции-визуализации (тема по выбору студента) / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.11	Тема: Организация технологии проблемного обучения в подготовке персонала. Проблемная ситуация. Проблемные вопросы. Проблемные задания. Особенности организации решения. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.12	Практическое занятие: разработка проблемной лекции (тема по выбору студента) / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.13	Тема: Мозговой штурм как метод активного и интерактивного обучения. Целевые установки. Методика организации. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.14	Практическое занятие: Методика организации мозгового штурма / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.15	Деловая игра в системе обучения персонала. Понятие деловая игра. Обучающий и развивающий потенциал деловых игр. Модели деловых игр. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
3.16	Практическое занятие: разработка кейс-метода (тема по выбору студента) / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5

#### Раздел 4. Обучение руководителей

№	Наименование темы / Вид занятия	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
4.1	Тема: Обучение руководителей Цель и содержание обучения руководителей. Организационные формы и методы обучения руководителей. Психолого-педагогические особенности обучения руководителей. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
4.2	Семинар-круглый стол: Обучение руководителей. Руководитель как субъект обучения: отличительные особенности. Организационные формы и методы обучения руководителей. Активные и интерактивные формы и методы обучения руководителей. Семинар-круглый стол: Тренинг-технологии в подготовке руководителей. Понятие. Основные целевые ориентации. Особенности организации тренинг-технологий / Пр /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
4.3	Тема: Подготовка резерва на руководящие должности Формирование резерва: задачи, критерии включения, структура. Организация обучения резерва. Психолого-педагогические проблемы в работе с резервом. / Лек /	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
4.4	Семинар-круглый стол: Формирование резерва. Актуальность проблемы. Опыт работы с резервом в отечественных и	7	2	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3,

	зарубежных компаниях. Психолого-педагогические проблемы в работе с резервом. Семинар-круглый стол: Современный опыт обучения руководителей. Характеристика опыта использования различных современных педагогических технологий в подготовке руководителей (по материалам периодической печати) / Пр /				Л2.4, Л2.5
4.5	Подготовка к круглым столам с помощью Libreoffice / Ср /	7	22	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5
4.6	. / Экзамен /	7	36	ПК-3	Л1.1, Л1.2, Л1.3, Л2.1, Л2.2, Л2.3, Л2.4, Л2.5

#### 4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

#### 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 5.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Столяренко Л.Д.	Педагогическая психология: Учеб. пособие	Ростов н/Д: Феникс, 2000	27
Л1.2	Даутова, О. Б., Крылова, О. Н.	Педагогические технологии для старшей школы в условиях цифровизации современного образования: учебно-методическое пособие	Санкт-Петербург: КАРО, 2020	<a href="https://www.iprbookshop.ru/109685.html">https://www.iprbookshop.ru/109685.html</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.3	Даутова О. Б., Крылова О. Н.	Педагогические технологии для старшей школы в условиях цифровизации современного образования: учебно-методическое пособие для учителей: учебно-методическое пособие	Санкт-Петербург: КАРО, 2020	<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684364">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684364</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

##### 5.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Захараш Т. Б.	Психология управления: метод. рекомендации для самостоят. работы студентов при подгот. к семинар. занятиям	Ростов н/Д: Изд-во РГЭУ (РИНХ), 2013	46
Л2.2	Столяренко Л. Д., Самыгин С. И.	Психология личности: учеб. пособие	Ростов н/Д: Феникс, 2014	95
Л2.3	Ефремова О. И., Кобышева Л. И.	Педагогическая психология: учебное пособие для студентов педагогических институтов: учебное пособие	Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2017	<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=464121">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=464121</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.4	Астафьева, Л. С., Астафьев, Л. М.	Педагогика: учебное пособие	Москва: Российский университет дружбы народов, 2010	<a href="https://www.iprbookshop.ru/11400.html">https://www.iprbookshop.ru/11400.html</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.5		Педагогика и психология образования: журнал	Москва: Московский государственный университет (МПУ), 2018	<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=500987">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=500987</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

**5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

ИСС "КонсультантПлюс"

ИСС "Гарант"<http://www.internet.garant.ru/>База данных «Библиотека управления» - Корпоративный менеджмент <https://www.cfin.ru/rubricator.shtml>**5.4. Перечень программного обеспечения**

Операционная система РЕД ОС

Libreoffice

**5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья**

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

**6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;
- персональный компьютер / ноутбук (переносной);
- проектор;
- экран / интерактивная доска.

**7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

#### 1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ПК-3: Способен анализировать и определять потребности в обучении групп персонала в соответствии с целями организации, разрабатывать планы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, учебные планы и программы, анализировать рынок образовательных услуг и готовить предложения по поставщикам услуг, организовывать обучающие мероприятия и производить оценку эффективности обучения персонала			
З - современные педагогические технологии, формы и методы обучения персонала	Решение тестовых заданий, формирование текста выступления для круглого стола	Правильность выбранных ответов, соответствие проблеме исследования; полнота и содержательность текста выступления	Т – тест (1-20 вопрос), КС – круглый стол (тема 1-10) 3-вопросы к экзамену (вопрос 1-42)
У - организовывать процесс обучения персонала, используя современные технологии, формы и методы обучения,	Поиск и сбор необходимой литературы, использование различных баз данных, современных информационно-коммуникационных технологии и глобальных информационных ресурсов для подготовки к круглому столу	умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; умение пользоваться дополнительной литературой при подготовке к занятиям; соответствие представленной в ответах информации материалам лекции и учебной литературы, сведениям из информационных ресурсов Интернет;	КС – круглый стол (тема 1-10)
В - методами выявления актуальных проблем в области управления и развития персоналом с последующим проектированием процесса его обучения	Демонстрация навыка участия в круглых столах	Уровень, инициативность, интенсивность участия в круглом столе, объективность и аргументированность сделанных выводов	КС – круглый стол (тема 1-10)



## 1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

- 84-100 баллов (оценка «отлично»)
- 67-83 баллов (оценка «хорошо»)
- 50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)
- 0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)

## **2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

### **Вопросы к экзамену.**

1. Педагогические технологии как область современного педагогического знания. Научные, социокультурные предпосылки возникновения педагогических технологий как области педагогического знания.
2. Понятие «Педагогическая технология». Авторские интерпретации понятия «педагогические технологии».
3. Основные характеристики современных педагогических технологий.
4. Философские основания современных педагогических технологий
5. Естественно-научные основания современных педагогических технологий
6. Психологические основания современных педагогических технологий
7. Основные характеристики современных педагогических технологий.
8. Философские основания современных педагогических технологий
9. Естественно-научные основания современных педагогических технологий
10. Психологические основания современных педагогических технологий
11. Понятие «обучение». Компонентный состав процесса обучения.
12. Краткая характеристика основных компонентов процесса обучения.
13. Педагогические технологии в структуре процесса обучения.
14. Организация лекционной работы в обучении персонала. Критерии выбора форм лекционной работы.
15. Требования к лекции. Методы и приемы активизации слушателей на лекционном занятии.
16. Организация семинарских занятий в обучении персонала. Семинар как взаимодействие участников.
17. Современные формы организации семинаров.
18. Специфика организации практических занятий со слушателями.
19. Игровые формы и методы активного и интерактивного обучения; специфика их использования в подготовке персонала.
20. Деловая игра: понятие, принципы организации, структура.
21. Ролевая игра: целевые установки, специфика организации.

22. Игровые упражнения.
23. Игровое моделирование.
24. Технология кейс-метода в подготовке персонала.
25. Признаки и технологические особенности метода case-study.
26. Преимущества и место метода case-study в подготовке персонала.
27. Классификация кейсов.
28. Структура кейса и принципы его построения.
29. Технология работы с кейсом.
30. Технология метода проектов в подготовке персонала. Понятие, ведущие педагогические цели метода проектов.
31. Типология проектов.
32. Технологическая схема работы с проектом.
33. Организация технологии проблемного обучения в подготовке персонала. Проблемная ситуация. Проблемные вопросы. Проблемные задания. Особенности организации решения.
34. Мозговой штурм как метод активного и интерактивного обучения. Целевые установки. Методика организации.
35. Специфика технологий обучения руководителей. Цель и содержание обучения руководителей.
36. Критерии выбора организационных форм, методов, технологий обучения руководителей. Психолого-педагогические особенности организации обучения руководителей.
37. Специфика организации лекционных, семинарских занятий.
38. Использование тренинг-технологий в обучении руководителей.
39. Элементы технологии активного и интерактивного обучения в подготовке руководителей.
40. Технология дистанционного обучения. Методологические основы технологии дистанционного обучения.
41. Модели технологии дистанционного обучения.
42. Специфика организации обучения в технологии дистанционного обучения

#### Критерии оценивания:

- Отлично (84-100 баллов) - изложенный материал фактически верен, наличие глубоких исчерпывающих знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- Хорошо (67-83 балла) - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;
- Удовлетворительно (50-66 баллов) - наличие твердых знаний в объеме

- пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов; правильные в целом действия по применению знаний на практике;
- Неудовлетворительно (0-49 баллов) - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы».

### Тесты

1. Педагогическая технология - это:

- А) система функционирования всех компонентов педагогического процесса;
- Б) точное инструментальное управление образовательным процессом и гарантированный успех в достижении поставленных педагогических целей;
- В) организация хода учебного занятия в соответствии с учебными целями;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные

2. Массовую разработку и внедрение педагогических технологии относят к середине ... годов прошлого века:

- А) 40-ых;
- Б) 50-ых;
- В) 70-ых;
- Г) 80-ых;
- Д) нет правильного ответа

3. Первоначально под педагогической технологией понималась попытка технизации учебного процесса, результатом чего стало создание программированного обучения, теоретические основы которого разрабатывались:

- А) Д. Дьюи;
- Б) Б.Ф. Скиннером;
- В) Г.К. Селевко;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные

4. Педагогическую технологию характеризует:

- А) системность;
- Б) цикличность;
- В) прагматичность;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные

5. Значительный вклад в развитие исследований в области педагогических технологий внесен:

- А) В.П. Беспалько;
- Б) И.П. Пидкасистым;
- В) В.А. Сластениным;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные

6. Расположите иерархию вертикальной структуры педагогических технологий, начиная с наименьших:

отраслевая макротехнология – 1; метатехнология – 2; микротехнология – 3; модульно-локальная мезотехнология – 4

- А) 3,2,4,1;
- Б) 3,4,1,2;
- В) 3,1,4,2;
- Г) 3,2,1,4;
- Д) нет правильного ответа

7. Технологии, направленные на решение узких оперативных задач и относящиеся к индивидуальному взаимодействию или самовоздействию субъектов педагогического процесса – это:

- А) микротехнологии;
- Б) макротехнологии;
- В) метатехнологии;
- Г) мезотехнологии;

Д) нет правильного ответа

8. Аспект, входящий в горизонтальную структуру педагогической технологии, где технология представляется моделью, описанием целей, содержания, методов и средств, алгоритмов действий, применяемых для достижения результатов:

А) научный аспект;

Б) процессуально-действенный аспект;

В) оценочный аспект;

Г) формально-описательный аспект;

Д) нет правильного ответа

9. В концептуальную часть педагогических технологий входит:

А) название технологии, целевые ориентации;

Б) структура и алгоритм деятельности субъектов;

В) экспертиза педагогической технологии;

Г) нет правильного ответа;

Д) все ответы правильные

10. Единицей педагогического процесса является:

А) педагогическая ситуация;

Б) педагогическая задача;

В) учащийся;

Г) нет правильного ответа;

Д) все ответы правильные

11. Ученики не подготовились к уроку. Задача учителя – включить учащихся в деятельность на уроке. Определите тип задачи:

А) стратегическая задача;

Б) тактическая задача;

В) оперативная задача;

Г) традиционная задача;

Д) нет правильного ответа.

12. Последовательно расположите этапы решения педагогических задач:

прогностический этап – 1; аналитический этап – 2; рефлексивный этап – 3;

процессуальный этап – 4

А) 1,2,4,3

Б) 2,1,3,4;

В) 1,4,2,3;

Г) 2,1,4,3;

Д) нет правильного ответа

13. На каком этапе технологии решения педагогических задач происходит отбор имеющихся средств достижения результата, проектирование воздействия или взаимодействия?

А) на аналитическом этапе;

Б) на процессуальном этапе;

В) на прогностическом этапе;

Г) на рефлексивном этапе;

Д) нет правильного ответа

14. На основе активизации и интенсификации деятельности можно выделить следующие технологии:

А) игровые технологии;

Б) технологии программированного обучения;

- В) гуманистические технология;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные
15. Педагогическая диагностика является частью:
- А) педагогического процесса;
- Б) педагогического мониторинга;
- В) педагогической деятельности;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные
- Д) все ответы правильные
16. К принципам обучения, применяемым в информационных технологиях, не относится:
- А) принцип стартовых знаний;
- Б) принцип интеграции;
- В) принцип информационной безопасности;
- Г) принцип моделирования;
- Д) нет правильного ответа
17. В обязанности тьютора входит:
- А) сопровождение учебного процесса;
- Б) составление учебной программы, лекций;
- В) проведение дистанционных занятий;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные
18. В концептуальную часть педагогических технологий входит:
- А) название технологии, целевые ориентации;
- Б) структура и алгоритм деятельности субъектов;
- В) экспертиза педагогической технологии;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные
19. Единицей педагогического процесса является:
- А) педагогическая ситуация;
- Б) педагогическая задача;
- В) учащийся;
- Г) нет правильного ответа;
- Д) все ответы правильные
20. Ученики не подготовились к уроку. Задача учителя – включить учащихся в деятельность на уроке. Определите тип задачи:
- А) стратегическая задача;
- Б) тактическая задача;
- В) оперативная задача;
- Г) традиционная задача;
- Д) нет правильного ответа.

### **Критерии оценки**

Максимальное количество баллов – 20, за каждый правильный ответ на вопрос начисляется по 1 баллу.

## КС - Темы круглого стола

1. Семинар-круглый стол: Современные проблемы педагогической науки. Основные направления исследования в современной педагогике. Проблемы обучения в системе образования. Проблемы воспитания подрастающего поколения.
2. Семинар-круглый стол: Развитие организационных форм обучения в современной дидактике. Исторические сведения о становлении организационных форм обучения в различные общественные эпохи. Характеристика индивидуальных форм обучения. Дифференциальные системы обучения.
3. Семинар-круглый стол: Обучение как основа успешной работы организации и средство повышения ценности человеческих ресурсов. Актуальность систематического обучения персонала. Основные задачи обучения персонала. Образовательная и развивающая ценность обучения персонала.
4. Семинар-круглый стол: Опыт построения обучения как персонал-технологии на примере отечественных и зарубежных компаний. Учебные центры как персонал-технологии: опыт зарубежных и отечественных компаний. Корпоративные обучающие программы: опыт зарубежных и отечественных компаний
5. Семинар-круглый стол: Деловая игра в системе обучения персонала. Понятие деловая игра. Обучающий и развивающий потенциал деловых игр. Модели деловых игр.
6. Семинар-круглый стол: Тренинги в системе обучения персонала. Обучающий и развивающий потенциал тренинговых занятий. Модели тренинговых занятий. Условия организации тренинговых занятий. Опыт отечественных и зарубежных компаний
7. Семинар-круглый стол: Обучение руководителей. Руководитель как субъект обучения: отличительные особенности. Организационные формы и методы обучения руководителей. Активные и интерактивные формы и методы обучения руководителей.
8. Семинар-круглый стол: Формирование резерва. Актуальность проблемы. Опыт работы с резервом в отечественных и зарубежных компаниях. Психолого-педагогические проблемы в работе с резервом.
9. Семинар-круглый стол: Современный опыт обучения руководителей. Характеристика опыта использования различных современных педагогических технологий в подготовке руководителей (по материалам периодической печати)
10. Семинар-круглый стол: Тренинг-технологии в подготовке руководителей. Понятие. Основные целевые ориентации. Особенности организации тренинг-технологий

Критерии оценки:

Максимальное количество баллов – 80 (за участие в 10 круглых столах)

Критерий	Балл
Студент выступает с проблемным вопросом	2
Высказывает собственное суждение по вопросу, аргументировано отвечает на вопросы оппонентов	2
Демонстрирует предварительную информационную готовность к обсуждению	3
Грамотно и четко формулирует вопросы к выступающему	1
<i>Итоговый максимальный балл</i>	8

### **3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

**Текущий контроль** успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

**Промежуточная аттестация** проводится в форме экзамена.

Экзамен проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде. Экзаменационное задание включает 2 теоретических вопроса и одно задание из оценочного средства «Кейс-задача». Проверка ответов и объявление результатов производится в день экзамена. Результаты аттестации заносятся в ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику промежуточной аттестации, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.



### МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия;

В ходе лекционных занятий рассматриваются: педагогика как наука; обучение как целостный процесс; организация процесса обучения и педагогический контроль; методы, технологии и формы обучения персонала; обучение руководителей.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки владения методами выявления актуальных проблем в области управления и развития персоналом с последующим проектированием процесса его обучения.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу;
- изучить конспекты лекций;
- подготовить ответы на все вопросы по изучаемой теме;
- письменно решить домашнее задание, рекомендованные преподавателем при изучении каждой темы.

В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий методом устного опроса или посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе университетской библиотеки или воспользоваться читальными залами.