

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.04.2024 12:22:16

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации

Закреплена за кафедрой **Анализ хозяйственной деятельности и прогнозирование**

Учебный план z38.04.01.09_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	94	94	94	94
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели: формирование представления о закономерных свойствах перемен в организациях, как естественном процессе, развитие способности выявления напряженных ситуаций в организациях, формирование знаний в выборе подходов к управлению изменениями, развитие навыков проведения изменений в организации в контексте бизнес-анализа в целях обеспечения перехода из текущего в желаемое будущее состояние

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ПК-5: Способен проводить анализ бизнес-возможностей организации в соответствии с ее стратегическими целями, на основе ключевых показателей эффективности

ПК-8: Способен разрабатывать варианты управленческих решений по реализации стратегических изменений в организации и проводить мониторинг процесса изменений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами (соотнесено с индикатором УК-3.1)

Знать методы анализа и управления ресурсами

- теорию управления рисками

- приемы разработки ключевых показателей эффективности (соотнесено с индикатором ПК-5.1)

Знать

- теорию организационного развития

- методы управления изменениями

- основные причины сопротивления изменениям

- теорию управления рисками (соотнесено с индикатором ПК-8.1)

Уметь:

Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту. (соотнесено с индикатором УК-3.2)

Уметь

- разрабатывать требования к ресурсному обеспечению
- моделировать объем и границы работ
- определять причинно-следственные связи и зависимости между элементами
- оценивать бизнес-возможности для реализации разработанного решения с учетом фактора риска (соотнесено с индикатором ПК-5.2)

Уметь формировать стратегические управленческие решения, уметь проводить мониторинг процесса изменений (соотнесено с индикатором ПК-8.2)

Владеть:

Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий. (соотнесено с индикатором УК-3.3)

Владеть техникой разработки бизнес-кейсов и их анализа

Владеть техниками эффективных коммуникаций, приемами управления сопротивлением изменениям (соотнесено с индикатором ПК-8.3)