

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.04.2024 11:51:41

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

Производственная практика (Преддипломная практика)

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Учебный план z38.04.03.01_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
В том числе в форме практ.подготовки	540	540	540	540
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	536	536	536	536
Итого	540	540	540	540

1. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации

В результате прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

Методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации, инструменты проведения исследований в системе управления персоналом, взаимосвязь управления организацией в целом и её персоналом (соотнесено с индикатором УК-2.1)

Современные технологии управления персоналом в организации, задачи повышения эффективности использования и развития персонала (соотнесено с индикатором ПК-2.1)

Уметь:

Определять взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом (соотнесено с индикатором УК-2.2)

Определять задачи повышения эффективности производительности персонала, применять методики реализации современных технологий управления персоналом, использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации управления персоналом, разрабатывать стратегию управления персоналом организации (соотнесено с индикатором ПК-2.2)

Владеть:

Приемами оценки воздействия макроэкономической среды на трудовые ресурсы и методикой принятия совместных решений (соотнесено с индикатором УК-2.3)

Способами определения эффективности использования, применения современных технологий управления персоналом, разработки и реализации систем стратегического управления персоналом (соотнесено с индикатором ПК-2.3)