

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 02.04.2024 14:19:49

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Психология управления личностными ресурсами

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Учебный план z09.04.03.01_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	166	166	166	166
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 сформировать знания и умения, служащие основой готовности магистрантов к самообразованию и саморазвитию, к эффективной коммуникации, организации групповой работы и межкультурному взаимодействию.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- Основы психологии малых групп, лидерства и руководства, особенности отношений в трудовых коллективах;(соотнесено с индикатором УК-3.1)
- современные приемы и технологии в деловой коммуникации;(соотнесено с индикатором УК-4.1)
- особенности межкультурных отношений;(соотнесено с индикатором УК-5.1)
- приемы контроля достижения поставленной цели и методы принятия групповых решений в процессе организации проектных или исследовательских работ. (соотнесено с индикатором УК-6.1)

Уметь:

- Вырабатывать и реализовать командную стратегию достижения цели;(соотнесено с индикатором УК-3.2)
- использовать современные технологии эффективных деловых коммуникаций в процессе профессионального взаимодействия;(соотнесено с индикатором УК-4.2)
- использовать современные технологии эффективных деловых коммуникаций для построения межкультурного взаимодействия;(соотнесено с индикатором УК-5.2)
- анализировать собственные возможности и ограничения, ставить задачи и проектировать процесс профессионально-личностного саморазвития. (соотнесено с индикатором УК-6.2)

Владеть:

- Приемами нематериального поощрения членов команды, эффективно решать групповые задачи.(соотнесено с индикатором УК-3.3)
- Технологиями эффективной коммуникации, публичного выступления;(соотнесено с индикатором УК-4.3)
- Методами эффективного общения и взаимодействия с учетом культурных особенностей партнеров;(соотнесено с индикатором УК-5.3)
- Инструментами рефлексии, самооценки и самоанализа. (соотнесено с индикатором УК-6.3)