

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 20.08.2024 11:09:08

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Оценка кадровых рисков

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Учебный план z38.04.03.01\_1.plx

Форма обучения **заочная**

## Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	123	123	123	123
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Формирование у магистров теоретических знаний о сущности, формах и последствиях кадровых рисков; освоение магистрами приемов качественного и количественного анализа рисков принятия кадровых решений; приобретение магистрами навыков разработки решений, направленных на минимизацию негативных последствий кадровых рисков.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации**

**ПК-3: Способен выполнять научно-исследовательскую деятельность в соответствии с тематическим планом**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

### **Знать:**

Методы оценки работы структурных подразделений, результатов труда персонала. Методы и технологии проведения аудитов, контроллинга управленческих процессов. Методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности (соотнесено с индикатором ПК-2.1)

Отечественные и международные достижения в соответствующей области знаний (соотнесено с индикатором ПК-3.1)

### **Уметь:**

Проводить аудит и контроллинг в области управления персоналом (соотнесено с индикатором ПК-2.2.)

Прогнозировать технико-экономические показатели развития организации (соотнесено с индикатором ПК-3.2.)

### **Владеть:**

Навыками анализа успешных корпоративных практик по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений. Навыками анализа отчетности по управлению персоналом и выявление ресурсов по улучшению деятельности организации (соотнесено с индикатором ПК-2.3.)

Навыком определения перспектив развития научно-исследовательских работ по тематике организации в соответствующей области знаний (соотнесено с индикатором ПК-3.3.)