

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2023 15:14:13

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой

Управление персоналом и социология

Семинар "Экономические и стратегические аспекты в управлении человеческими ресурсами"

Учебный план 38.04.03.01_1.plx

Форма обучения очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 3 (2.1) | | Итого | |
|---|---------|----|-------|----|
| Неделя | 15 2/6 | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Практические | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Итого ауд. | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Контактная работа | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Сам. работа | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Итого | 72 | 72 | 72 | 72 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 приобретение магистрами системных знаний о стратегии формирования и управлении человеческими ресурсами организации (предприятия); овладение умениями использования технологий управления и навыками повышения экономической эффективности человеческих ресурсов организации.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:
основные закономерности, теоретические положения, категории и принципы стратегического управления человеческими ресурсами (соотнесено с индикатором ПК-2.1).

Уметь:
сбирать и обрабатывать информацию, необходимую для разработки кадровой политики и стратегии управления персоналом организации;
определять основные экономические проблемы в области управления человеческими ресурсами организации, сформировать и организовать внедрение программ обеспечивающих разработку, оценку, утверждение и внедрение эффективной социальной и кадровой политики организации (соотнесено с индикатором ПК-2.2).

Владеть:
системным и комплексным подходом к рассмотрению процессов протекающих в сфере стратегического управления персоналом и всей организации в целом (соотнесено с индикатором ПК-2.3).