

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна  
Должность: Ректор

Дата подписания: 13.04.2023 09:47:57

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

## Производственная практика (Преддипломная практика)

Закреплена за кафедрой **Финансовый и HR менеджмент**

Учебный план 38.04.03.01\_1.plx

Форма обучения **очная**

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
В том числе в форме практ.подготовки	540	540	540	540
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	536	536	536	536
Итого	540	540	540	540

### 1. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

**УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла**

**ПК-2: Способен разработать и реализовать систему стратегического управления персоналом организации**

**В результате прохождения практики обучающийся должен:**

#### **Знать:**

Методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации, инструменты проведения исследований в системе управления персоналом, взаимосвязь управления организацией в целом и её персоналом (соотнесено с индикатором УК-2.1)  
Современные технологии управления персоналом в организации, задачи повышения эффективности использования и развития персонала (соотнесено с индикатором ПК-2.1)

#### **Уметь:**

Определять взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом (соотнесено с индикатором УК-2.2)  
Определять задачи повышения эффективности производительности персонала, применять методики реализации современных технологий управления персоналом, использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации управления персоналом, разрабатывать стратегию управления персоналом организации (соотнесено с индикатором ПК-2.2)

#### **Владеть:**

Приемами оценки воздействия макроэкономической среды на трудовые ресурсы и методикой принятия совместных решений (соотнесено с индикатором УК-2.3)  
Способами определения эффективности использования, применения современных технологий управления персоналом, разработки и реализации систем стратегического управления персоналом (соотнесено с индикатором ПК-2.3)