

Оценка эффективности системы управления персоналом

Учебный план 38.04.03.01_1.plx

Форма обучения очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя 15 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Усвоение закономерностей и тенденций достижения эффективности в управлении персоналом; освоение методов оценки и бюджетирования затрат на персонал; овладения приемами определения экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; овладение навыков управленческого и кадрового консалтинга.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

принципы функционирования экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической сфер организации (соотнесено с индикатором ОПК-1.1);
сущность и принципы разработки стратегии, политик и технологий управления персоналом и оценки их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.1)

Уметь:

использовать при принятии решения существующие передовые практики и результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях (соотнесено с индикатором ОПК-1.2);
применять организаторские способности при разработке стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде и оценке их социальной и экономической эффективности (соотнесено с индикатором ОПК-3.2)

Владеть:

навыками применения актуальных научных достижений для решения профессиональных задач (соотнесено с индикатором ОПК-1.3);
навыками оценки социальной и экономической эффективности разрабатываемых стратегии, политик и технологий управления персоналом (соотнесено с индикатором ОПК-3.3)