

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:58:49

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Системный анализ в управлении организацией

Закреплена за кафедрой **Общий и стратегический менеджмент**

Учебный план z38.03.03_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	8	8	8	8
Практические	12	12	12	12
В том числе инт.	6	6	6	6
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная	20	20	20	20
Сам. работа	84	84	84	84
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины: систематизированное изложение методологии системного подхода в управления и усвоение студентами конструктивных методов анализа проблем управления, получение необходимых компетенций для практического проведения анализа системы управления организацией, формирование личности студента, воспитание у него качеств, необходимых для самостоятельного расширения своих представлений о направлениях исследований и использовании знаний в сфере своих профессиональных интересов.
1.2	Задачи изучения дисциплины: планирование деятельности организаций и подразделений, разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации, сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений, оценка эффективности проектов.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-7: знанием целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала

Знать:

цели и виды аттестации деловой оценки персонала

Уметь:

уметь формулировать задачи аттестации деловой оценки персонала и выбирать критерии оценки решения

Владеть:

навыками проведения аттестации и оценки текущей деловой деятельности различных категорий персонала