

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

Анализ и оценка рабочих мест

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:58:41

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план z38.03.03_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	8	8	8	8
Практические	12	12	12	12
В том числе инт.	6	6	6	6
В том числе	6		6	
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная	20	20	20	20
Сам. работа	84	84	84	84
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель: способствовать получению знаний студентами о формировании, замещении и движении рабочих мест, изучению методики анализа и оценки качества рабочих мест, необходимых для успешной работы в организации в рыночных условиях. Дисциплина «Анализ и оценка рабочих мест» является дисциплиной по выбору и относится к вариативной части учебного плана.
1.2	Задачи: обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направления подготовки; теоретическое освоение студентами основ нормирования организации, обслуживания и оценки рабочих мест; приобретение практических навыков анализа и оценки рабочих мест.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-7: знанием целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала

Знать:

понятие и назначение анализа организации рабочих мест

Уметь:

проводить общую оценку рабочих мест в организации

Владеть:

начальными навыками оценки рабочих мест в системе управления персоналом