

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:57:31

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Психодиагностика в управлении персоналом

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план 38.03.03\_1.plx

Форма обучения **очная**

## Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр<br>(<Курс>.<Семестр<br>на курсе>) | 6 (3.2) |     | 7 (4.1) |     | Итого |     |
|---|---------|-----|---------|-----|-------|-----|
|   | уп      | рпд | уп      | рпд | уп    | рпд |
| Неделя                                    | 18      |     | 18      |     |       |     |
| Вид занятий                               | уп      | рпд | уп      | рпд | уп    | рпд |
| Лекции                                    | 18      | 18  | 18      | 18  | 36    | 36  |
| Практические                              | 36      | 36  | 36      | 36  | 72    | 72  |
| В том числе инт.                          | 18      | 18  | 22      | 22  | 40    | 40  |
| Итого ауд.                                | 54      | 54  | 54      | 54  | 108   | 108 |
| Контактная                                | 54      | 54  | 54      | 54  | 108   | 108 |
| Сам. работа                               | 54      | 54  | 54      | 54  | 108   | 108 |
| Часы на контроль                          |         |     | 36      | 36  | 36    | 36  |
| Итого                                     | 108     | 108 | 144     | 144 | 252   | 252 |

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

|     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Цель: сформировать теоретический и практический потенциал психологической компетентности будущих специалистов по управлению персоналом  |
| 1.2 | Задачи: формирование базовых профессиональных компетенций; в соответствии с квалификационными требованиями специалист должен знать психологические основы психодиагностики и технологии управления персоналом |

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-29:** владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

### Знать:

основы составления и реализации планов (программ) социального развития

### Уметь:

анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию

### Владеть:

навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации

**ПК-32:** владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

### Знать:

сущность и основы организационной культуры

### Уметь:

обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

### Владеть:

навыками диагностики организационной культуры