

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о документе

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:58:47

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Зарубежный опыт в управлении персоналом

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план z38.03.03_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
В том числе инт.	6	6	6	6
В том числе	6		6	
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная	14	14	14	14
Сам. работа	157	157	157	157
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Ознакомление студентов с современными теоретическими представлениями и практическим опытом управления персоналом передовых зарубежных фирм и действующих в России межнациональных предприятий. Освоение студентами навыков адаптации апробированных за рубежом приемов управления персоналом к условиям российских предприятий и организаций.
1.2	Задачи. Исходя из определенной ФГОС ВО предстоящей организационно-управленческой и экономической профессиональной деятельности, в процессе изучения зарубежного опыта управления персоналом, студенты должны: изучить зарубежные подходы к разработке кадровой политики и стратегии управления персоналом организации; изучить специфику используемых за рубежом методов маркетинга и планирования персонала, приемов формирования квалифицированного кадрового состава организации; изучить особенности зарубежных методов управления процессами профориентации, адаптации, повышения квалификации, карьерного развития и высвобождения работников; изучить и освоить используемые в передовых зарубежных организациях технологии обеспечения: мотивации, безопасности, эргономичности и научной организации труда персонала; изучить распространенные за рубежом приемы социальной работы, методы формирования и оптимизации групповых и межличностных взаимодействий, способы поддержания и развития организационной культуры; освоить принятые в межнациональных предприятиях методики развития этики деловых отношений и технологии предупреждения личных профессиональных деформаций работников.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Знать:

базовые ценности мировой культуры в области управления человеческими ресурсами; передовые зарубежные разработки и концепции управления персоналом;

Уметь:

применять апробированные за рубежом методы аудита и маркетинга персонала;

Владеть:

навыками сбора и анализа информации о передовом зарубежном опыте управления персоналом;