

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:57:28

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Введение в специальность

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план 38.03.03_1.plx

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18			
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	10	10	10	10
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели формирование осознанной мотивации учебного труда студента по освоению будущей профессии, а также освоение основной понятийной системы будущей профессии.
1.2	Задачи: формирование у студентов аналитического мышления путем освоения базовых понятий в области менеджмента, экономики, психологии; ознакомление с содержательной стороной профессии, требованиями к знаниям и умениям в соответствии с квалификационной характеристикой выпускника; получение навыков работы с первоисточниками при подготовке самостоятельных работ (сбор, обработка, реферирование материала).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

Знать:

содержание процессов самоорганизации и самообразования

Уметь:

планировать цели и устанавливать приоритеты

Владеть:

приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности

ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

Знать:

особенности университетского образования в России и его роль в рыночной экономике; типовое положение о вузе РФ; структуру университета и систему управления в университете

Уметь:

пользоваться научной библиотекой, в т.ч. различными каталогами; осознанно применять основные профессиональные термины

Владеть:

этическими принципами менеджера по управлению персоналом

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Знать:

Основные категории и теоретические положения определяющие сущность, формы и свойства кадровой концепции, политики и стратегии управления персоналом.

Уметь:

Разрабатывать и внедрять программы подбора и отбора персонала, применять технологии профориентации и управления карьерой.

Владеть:

Навыками разработки, обоснования и организации выполнения стратегических программ развития и повышения эффективности персонала.