

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:58:47

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

## Введение в специальность

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план z38.03.03\_1.plx

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
В том числе инт.	4	4	4	4
В том числе	4		4	
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная	16	16	16	16
Сам. работа	88	88	88	88
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели формирование осознанной мотивации учебного труда студента по освоению будущей профессии, а также освоение основной понятийной системы будущей профессии.
1.2	Задачи: формирование у студентов аналитического мышления путем освоения базовых понятий в области менеджмента, экономики, психологии; ознакомление с содержательной стороной профессии, требованиями к знаниям и умениям в соответствии с квалификационной характеристикой выпускника; получение навыков работы с первоисточниками при подготовке самостоятельных работ (сбор, обработка, реферирование материала).

### 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

#### Знать:

содержание процессов самоорганизации и самообразования

#### Уметь:

планировать цели и устанавливать приоритеты

#### Владеть:

приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности

**ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации**

#### Знать:

особенности университетского образования в России и его роль в рыночной экономике; типовое положение о вузе РФ; структуру университета и систему управления в университете

#### Уметь:

пользоваться научной библиотекой, в т.ч. различными каталогами; осознанно применять основные профессиональные термины

#### Владеть:

этическими принципами менеджера по управлению персоналом

**ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике**

**Знать:**

Основные категории и теоретические положения определяющие сущность, формы и свойства кадровой концепции, политики и стратегии управления персоналом.

**Уметь:**

Разрабатывать и внедрять программы подбора и отбора персонала, применять технологии профориентации и управления карьерой.

**Владеть:**

Навыками разработки, обоснования и организации выполнения стратегических программ развития и повышения эффективности персонала.