

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.07.2021 15:57:25

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Организационное поведение

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план 38.03.03\_1.plx

Форма обучения **очная**

## Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	18			
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель: получение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков управления поведением людей в организации, которые они смогут использовать в своей будущей работе. Освоить приемы и овладеть навыками оценки внутреннего состояния организации с точки зрения человеческого потенциала, научиться оценивать уровень конфликта в организации и находить пути разрешения конкретных ситуаций, получить необходимые знания для того, чтобы формировать работоспособные команды и правильно определять необходимый стиль лидерства.
1.2	Задачи: осуществление социальной работы с персоналом; формирование трудового коллектива (групповые и межличностные взаимоотношения, морально-психологический климат); управление этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других**

### Знать:

принципы, функции, методы и формы организации управления служебной деятельностью

### Уметь:

рационально использовать различные формы организации управления в своей работе

### Владеть:

навыками организации и координации взаимодействия между людьми

**ПК-4: знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике**

### Знать:

индивидуальные особенности региональной культуры, преемственность развития региональной культуры

### Уметь:

выявлять социально-психологические особенности потребителя с учетом факторов региональной культуры

<b>Владеть:</b>
навыками сбора, анализа и использования информации, необходимой для принятия различных управленческих решений
<b>ПК-30: знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике</b>
<b>Знать:</b>
основы возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе
<b>Уметь:</b>
разрешать трудовые споры и конфликты в коллективе
<b>Владеть:</b>
навыками разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе
<b>ПК-31: способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива</b>
<b>Знать:</b>
особенности этапов жизненного цикла трудового коллектива, сущность и типы лидерства
<b>Уметь:</b>
разрабатывать инструментарию социологического исследования, квалифицированно провести анкетирование, беседы, интервью
<b>Владеть:</b>
средствами психологического анализа различных форм организационных
<b>ПК-32: владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации</b>
<b>Знать:</b>
сущность и основы организационной культуры
<b>Уметь:</b>
обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации
<b>Владеть:</b>
навыками диагностики организационной культуры