

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.07.2021 15:44:28

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Введение в инновационный менеджмент

Закреплена за кафедрой **Инновационный менеджмент и предпринимательство**

Учебный план 38.03.02.14\_1.plx

Форма обучения **очная**

## Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	28	28	28	28
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины: приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области управления инновационной деятельностью и инновационной стратегией при организации и исполнении научно-исследовательских, опытных и конструкторских работ, которые позволят принимать эффективные управленческие решения, обеспечивающие успешную деятельность и высокую конкурентоспособность на отраслевом рынке.
1.2	Задачи изучения дисциплины: изучение особенностей функций и методов инновационного менеджмента, взаимодействия основных участников инновационной деятельности: бизнеса, науки и общества, а также их ожидания от внедрения и использования инноваций.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-1:** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

### Знать:

правовые основы при осмыслении организационно-правовых процессов в управлении инновациями.

### Уметь:

воспринимать, сопоставлять, сравнивать правовые знания в различных сферах деятельности

### Владеть:

навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии

**ОПК-2:** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

### Знать:

основные этапы развития менеджмента как науки и как профессии

### Уметь:

определять и учитывать в своей дальнейшей работе тенденции развития НТП в конкретных секторах экономики

### Владеть:

навыками делового общения и управления персоналом.

<b>ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</b>
<b>Знать:</b>
производственные, социально-экономические и научно-технические отношения людей на предприятии; теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии в условиях рыночного хозяйства;
<b>Уметь:</b>
использовать экономический потенциал хозяйствующих субъектов экономики различных форм собственности; самостоятельно вырабатывать управленческие решения в условиях рыночной экономики
<b>Владеть:</b>
навыками формирования рациональной организации процессов труда, производства и управления на предприятии;
<b>ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</b>
<b>Знать:</b>
теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии
<b>Уметь:</b>
оценивать эффективность организационных систем; производить расчеты по движению трудовых ресурсов предприятия;
<b>Владеть:</b>
навыками формирования рациональной организации процессов труда
<b>ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</b>
<b>Знать:</b>
производственные, социально-экономические и научно-технические отношения людей на предприятии; теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии в условиях рыночного хозяйства;
<b>Уметь:</b>
использовать экономический потенциал хозяйствующих субъектов экономики различных форм собственности; самостоятельно вырабатывать управленческие решения в условиях рыночной экономики; выявлять приоритеты в управлении предприятием и формировании его экономического механизма
<b>Владеть:</b>
навыками формирования рациональной организации процессов труда, производства и управления на предприятии; методами и правилами рационального использования ресурсов; методикой определения экономических затрат и результатов деятельности предприятия