

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.07.2021 15:47:02

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Введение в инновационный менеджмент

Закреплена за кафедрой **Инновационный менеджмент и предпринимательство**

Учебный план z38.03.02.14_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	8	8	8	8
Практические	12	12	12	12
В том числе инт.	6	6	6	6
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная	20	20	20	20
Сам. работа	151	151	151	151
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины: приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области управления инновационной деятельностью и инновационной стратегией при организации и исполнении научно-исследовательских, опытных и конструкторских работ, которые позволят принимать эффективные управленческие решения, обеспечивающие успешную деятельность и высокую конкурентоспособность на отраслевом рынке.
1.2	Задачи изучения дисциплины: изучение особенностей функций и методов инновационного менеджмента, взаимодействия основных участников инновационной деятельности: бизнеса, науки и общества, а также их ожидания от внедрения и использования инноваций.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Знать:

правовые основы при осмыслении организационно-правовых процессов в управлении инновациями.

Уметь:

воспринимать, сопоставлять, сравнивать правовые знания в различных сферах деятельности

Владеть:

навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

основные этапы развития менеджмента как науки и как профессии

Уметь:

определять и учитывать в своей дальнейшей работе тенденции развития НТП в конкретных секторах экономики

Владеть:

навыками делового общения и управления персоналом.

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:
производственные, социально-экономические и научно-технические отношения людей на предприятии; теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии в условиях рыночного хозяйства;
Уметь:
использовать экономический потенциал хозяйствующих субъектов экономики различных форм собственности; самостоятельно вырабатывать управленческие решения в условиях рыночной экономики
Владеть:
навыками формирования рациональной организации процессов труда, производства и управления на предприятии;
ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
Знать:
теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии
Уметь:
оценивать эффективность организационных систем; производить расчеты по движению трудовых ресурсов предприятия;
Владеть:
навыками формирования рациональной организации процессов труда
ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
Знать:
производственные, социально-экономические и научно-технические отношения людей на предприятии; теоретические основы производственных, социально-экономических и научно-технических отношений людей на предприятии в условиях рыночного хозяйства;
Уметь:
использовать экономический потенциал хозяйствующих субъектов экономики различных форм собственности; самостоятельно вырабатывать управленческие решения в условиях рыночной экономики; выявлять приоритеты в управлении предприятием и формировании его экономического механизма
Владеть:
навыками формирования рациональной организации процессов труда, производства и управления на предприятии; методами и правилами рационального использования ресурсов; методикой определения экономических затрат и результатов деятельности предприятия