

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.07.2021 15:47:08

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность

Закреплена за кафедрой **Антикризисное и корпоративное управление**

Учебный план z38.03.02.14\_1.plx

Форма обучения **заочная**

## Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
В том числе инт.	4	4	4	4
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная	10	10	10	10
Сам. работа	125	125	125	125
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью является формирование у обучающегося знаний о принципах и механизмах корпоративного управления в контексте корпоративной социальной ответственности, а так же развить навыки принятия этических управленческих решений в процессе реализации корпоративных стратегий компании.
1.2	Задачи: участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации в рамках стратегического управления компанией с целью реализации сбалансированных и этических управленческих решений, планирование деятельности организации и развитии умения разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии компании с учетом ожиданий заинтересованных сторон на основе концепции КСО; сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для овладения приемами и методами реализации внешних и внутренних элементов корпоративной социальной ответственности, участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы) для поддержания этического климата в организации, формирования нефинансовой отчетности компании и развития социально-ответственного бизнеса.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений**

### Знать:

первичный понятийный аппарат в сфере организационно-управленческих решений

### Уметь:

индентифицировать методы количественного и качественного анализа управленческих решений

### Владеть:

навыками принятия управленческих решений

**ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений**

### Знать:

основы стратегического менеджмента определять уровень сбалансированности стратегий компаний

### Уметь:

анализировать конкурентные и корпоративные стратегии компаний

### Владеть:

инструментарием принятия конкурентных и корпоративных стратегий компаний

**ПК-19: владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками**

**Знать:**

специфику предпринимательской деятельности

**Уметь:**

использовать методы бизнес-планирования

**Владеть:**

методами составления бизнес-планов