

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 23.07.2021 16:16:07

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Управление организационными изменениями

Закреплена за кафедрой **Общий и стратегический менеджмент**

Учебный план 38.03.02.13\_1.plx

Форма обучения **очная**

## Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя			
Неделя	17,3			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели освоения дисциплины: получение системы знаний в области управления организационными изменениями, навыков по преодолению сопротивления при осуществлении преобразований, а также использования инструментов анализа среды функционирования организации.
1.2	Задачи: проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений; изучить особенности реализации важнейших функций менеджмента при преодолении сопротивления изменениям; находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

### Знать:

Типы организаций и способы проектирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами, методами планирования и осуществления необходимых мероприятий, делегирования полномочий

### Уметь:

Проектировать организационные структуры, разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами, планировать и осуществлять необходимые мероприятия, делегировать полномочия

### Владеть:

Методами проектирования организационных структур, стратегиями управления человеческими ресурсами, планирования и осуществление необходимых мероприятий, делегированием полномочий

**ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений**

### Знать:

Методы разработки, укрупненной оценки бизнес-проекта и особенности внедрения продуктовых инноваций или программой организационных изменений

### Уметь:

Разрабатывать и управлять программами внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

<b>Владеть:</b>
Методами разработки программы создания, внедрения технологических и продуктовых инноваций и укрупненной оценки бизнес-проекта изменений
<b>ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</b>
<b>Знать:</b>
знать основы документального оформления решений
<b>Уметь:</b>
уметь правильно оформлять принятые решения при внедрении инноваций
<b>Владеть:</b>
владеть навыками оформления принятия решения при внедрении инноваций, навыками управления деятельностью
<b>ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</b>
<b>Знать:</b>
Методы моделирования и реорганизации бизнес-процессов
<b>Уметь:</b>
моделировать и реорганизовывать бизнес - процессы в практической деятельности организаций
<b>Владеть:</b>
навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов
<b>ПК-17: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</b>
<b>Знать:</b>
Особенности функционирования и оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-идеи
<b>Уметь:</b>
Оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
<b>Владеть:</b>
Методами анализа экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, навыками выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей