

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 23.07.2021 16:19:00

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Управление организационными изменениями

Закреплена за кафедрой **Общий и стратегический менеджмент**

Учебный план z38.03.02.13\_1.plx

Форма обучения **заочная**

## Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
В том числе инт.	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная	14	14	14	14
Сам. работа	121	121	121	121
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели освоения дисциплины: получение системы знаний в области управления организационными изменениями, навыков по преодолению сопротивления при осуществлении преобразований, а также использования инструментов анализа среды функционирования организации.
1.2	Задачи: проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений; изучить особенности реализации важнейших функций менеджмента при преодолении сопротивления изменениям; находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

### Знать:

Типы организаций и способы проектирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами, методами планирования и осуществления необходимых мероприятий, делегирования полномочий

### Уметь:

Проектировать организационные структуры, разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами, планировать и осуществлять необходимые мероприятия, делегировать полномочия

### Владеть:

Методами проектирования организационных структур, стратегиями управления человеческими ресурсами, планирования и осуществление необходимых мероприятий, делегированием полномочий

**ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений**

### Знать:

Методы разработки, укрупненной оценки бизнес-проекта и особенности внедрения продуктовых инноваций или программой организационных изменений

### Уметь:

Разрабатывать и управлять программами внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

### Владеть:

Методами разработки программы создания, внедрения технологических и продуктовых инноваций и укрупненной оценки бизнес-проекта изменений

<b>ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</b>
<b>Знать:</b>
знать основы документального оформления решений
<b>Уметь:</b>
уметь правильно оформлять принятые решения при внедрении инноваций
<b>Владеть:</b>
владеть навыками оформления принятия решения при внедрении инноваций, навыками управления деятельностью
<b>ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</b>
<b>Знать:</b>
Методы моделирования и реорганизации бизнес-процессов
<b>Уметь:</b>
моделировать и реорганизовывать бизнес - процессы в практической деятельности организаций
<b>Владеть:</b>
навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов
<b>ПК-17: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</b>
<b>Знать:</b>
Особенности функционирования и оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-идеи
<b>Уметь:</b>
Оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
<b>Владеть:</b>
Методами анализа экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, навыками выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей