

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 09.07.2021 16:01:25

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

# Кросс-культурный менеджмент

Закреплена за кафедрой **Общий и стратегический менеджмент**

Учебный план 38.03.02.05\_1.plx

Форма обучения **очная**

## Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
	17,3			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
В том числе инт.	24	24	24	24
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная	36	36	36	36
Сам. работа	108	108	108	108
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Изучить методы адаптации менеджера к новой культурной среде для эффективной работы и развития бизнеса.
1.2	Задачи:изучить взаимосвязи особенностей различных национальных культур и показателей развития экономики,практически освоить методы адаптации к разным культурным средам,освоить методы общения в новой культурной среде для эффективной работы менеджера.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

### Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципов формирования команды

### Уметь:

проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной работы

### Владеть:

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти, навыками организации групповой команды

**ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде**

### Знать:

способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

### Уметь:

на основе современных технологий управления персоналом разрешать конфликтные ситуации межличностных, групповых и организационных коммуникаций

### Владеть:

способами разрешения конфликтных ситуаций