

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 09.07.2021 16:03:41

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Кросс-культурный менеджмент

Закреплена за кафедрой **Общий и стратегический менеджмент**

Учебный план z38.03.02.05_1.plx

Форма обучения **заочная**

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рпд		
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
В том числе инт.	10	10	10	10
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная	12	12	12	12
Сам. работа	159	159	159	159
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Изучить методы адаптации менеджера к новой культурной среде для эффективной работы и развития бизнеса.
1.2	Задачи:изучить взаимосвязи особенностей различных национальных культур и показателей развития экономики,практически освоить методы адаптации к разным культурным средам,освоить методы общения в новой культурной среде для эффективной работы менеджера.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципов формирования команды

Уметь:

проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной работы

Владеть:

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти, навыками организации групповой команды

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Знать:

способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

Уметь:

на основе современных технологий управления персоналом разрешать конфликтные ситуации межличностных, групповых и организационных коммуникаций

Владеть:

способами разрешения конфликтных ситуаций