

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.11.2023 16:14:14

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Психология управления личностными ресурсами

Закреплена за кафедрой **Управление персоналом и социология**

Учебный план 09.04.03.01_1.plx

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	Неделя		18 1/6	
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	126	126	126	126
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 сформировать знания и умения, служащие основой готовности магистрантов к самообразованию и саморазвитию, к эффективной коммуникации, организации групповой работы и межкультурному взаимодействию.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- Основы психологии малых групп, лидерства и руководства, особенности отношений в трудовых коллективах;(соотнесено с индикатором УК-3.1)
- современные приемы и технологии в деловой коммуникации;(соотнесено с индикатором УК-4.1)
- особенности межкультурных отношений;(соотнесено с индикатором УК-5.1)
- приемы контроля достижения поставленной цели и методы принятия групповых решений в процессе организации проектных или исследовательских работ.(соотнесено с индикатором УК-6.1)

Уметь:

- Вырабатывать и реализовать командную стратегию достижения цели;(соотнесено с индикатором УК-3.2)
- использовать современные технологии эффективных деловых коммуникаций в процессе профессионального взаимодействия;(соотнесено с индикатором УК-4.2)
- использовать современные технологии эффективных деловых коммуникаций для построения межкультурного взаимодействия;(соотнесено с индикатором УК-5.2)
- анализировать собственные возможности и ограничения, ставить задачи и проектировать процесс профессионально-личностного саморазвития. (соотнесено с индикатором УК-6.2)

Владеть:

- Приемами нематериального поощрения членов команды, эффективно решать групповые задачи.(соотнесено с индикатором УК-3.3)
- Технологиями эффективной коммуникации, публичного выступления;(соотнесено с индикатором УК-4.3)
- Методами эффективного общения и взаимодействия с учетом культурных особенностей партнеров;(соотнесено с индикатором УК-5.3)
- Инструментами рефлексии, самооценки и самоанализа. (соотнесено с индикатором УК-6.3)