

**КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
И СОЦИОЛОГИИ**

**РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (РИНХ)**



РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)



У ВАС КАКАЯ ПРОБЛЕМА?

- Стратегия развития управления персоналом?
- управление конфликтами?
- кадровая политика?
- социально-психологический климат в коллективе?
- мотивация персонала?
- проведение аттестации?
- повышения уровня квалификации в сфере управления персоналом?

**РАЗРАБОТКА МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ
РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ:**

- подбор, оценка персонала;
- оценка результатов работы персонала;
- кадровая политика и кадровая стратегия;
- адаптация персонала;
- аттестация персонала;
- разработка программ стимулирования труда;
- обучение и повышение квалификации персонала организации.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Разработка и совершенствование кадровой политики организации;
- Методологические основы оценки результатов работы персонала организации;
- Исследование методологических аспектов организации системы отбора и найма персонала;
- Методологические основы отбора и повышения квалификации персонала организации;
- Методологические основы системы управления персоналом организации.

ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА:

- диагностика на основании документации организации;
- кабинетный анализ;
- социологические опросы.

**Наши контакты: 344011,г.Ростов-на-Дону, пер. Островского, 62, ауд. 204, тел. 8(863)269-50-85,
e-mail: kafedraypis@mail.ru**