

Алла!



РАБОТОДАТЕЛЬ

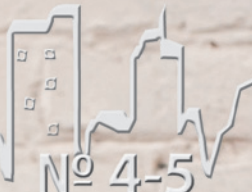
**ДУХЪ**  
профессиональный журнал

04-05 2012

№ 4-5



**ДУХЪ**  
профессиональный журнал





№ 4-5

04-05 2012




**СТРОЙ СВОЕ  
БУДУЩЕЕ**






Наши люди в булочную  
на такси не ездят!..

Они возвращаются в Ростов из Барселоны. Средиземноморский фотоотчет **Стр. 6**



На первый-  
второй рассчитайся!

А что ты думаешь о **Стр. 14**  
послевузовском распределении?..



Азовский поход  
«РИНХбурга»

Репортаж из филиала РГЭУ  
**Стр. 18**



Я б в промоутеры пошел...

Спец\_проект Города: популярные  
студенческие профессии

**Стр. 12**



**В номере!**



## Ищу тебя...

**В**ысокооплачиваемая работа! Ну где же ты скрываешься? За какими объявлениями таишься? Как это понять? И главное – как на тебя устроиться?



Вопросы в конце учебного года актуальные. Для выпускников – особенно, но и для всех остальных студентов тоже. Редакция «РИНХбурга» задалась целью найти ответы на эти вопросы: изучить, что же сегодня предлагает ростовский рынок труда, к чему готовы сами выпускники и что они думают о перспективах трудоустройства и дальнейшей работы по специальности.

Большая часть жителей нашего процветающего Города собираются работать по своей специальности, – выяснила наш корреспондент Ксения Николаева (см. результаты опроса на странице рядом). Ксения разделяет мнение большинства опрошенных студентов о возвращении практики распределения выпускников, но есть и противоположная позиция. Дискуссию по данной теме ищите на 14 странице.

На что может рассчитывать выпускник на современном рынке труда, выяснил Владимир Ходзинский, исследовав самые популярные сайты трудоустройства и пообщавшись с экспертами по данным вопросам (рубрика «Трудоустройство Грожан»).

А Екатерина Ляхова предлагает конкретные советы от специалиста кадрового агентства, как вести себя на первом собеседовании (стр. 16).

Ну и конечно же, наш обозреватель Алина Кадырова подготовила список мотивирующих книг и фильмов, которые помогут «поднять зад с дивана» и начать что-то делать для своей карьеры и профессиональной самореализации.

**P.S.** Все эксперты в вопросах трудоустройства твердят, что еще во время студенчества необходимо закладывать профессиональную перспективу «на вырост»: набираться опыта, стажировавшись и работая по специальности. Вот точно могу сказать: сотрудники нашего издания не придут к работодателю с одним голым энтузиазмом и полным отсутствием практических навыков. Свой опыт они нарабатывают уже сейчас. С годовщиной, коллеги (в этом мае «РИНХбургу» исполняется 2 года)!

О.Е.

Ежемесячный студенческий информационно-развлекательный журнал «РИНХбург» № 4–5 (18–19)

**Учредитель & издатель:**  
Ростовский государственный экономический университет (РИНХ).

### РЕДАКЦИЯ

**Редакционный совет:**  
А.У. Альбеков, Т.В. Евсюкова, В.В. Кихтан, Е.Ю. Махницкая.

**Главный редактор:**  
Ольга Фарахшина // farakhshina@inbox.ru

**Разработка концепт-макета:**  
Екатерина Толоконникова, Ольга Фарахшина

**Дизайн & верстка:**  
Екатерина Толоконникова

**Авторы номера\_тексты & фотографии:**  
Алевтина Скок, Алина Кадырова, Владимир Ходзинский, Дарья Красавина, Екатерина Ляхова, Иван Глушко, Ксения Николаева, Ольга Иванова, Светлана Бартишвили, Светлана Чехова, Юлия Новожилова

**Адрес редакции:**  
344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 69, к. 255, тел.: +7 (863) 261 38 06. E-mail: rinkhburg@gmail.com

**В контакте**  
<http://vk.com/rinhburg>

**Отпечатано в типографии**  
ООО «АзовПечать»  
г. Азов, ул. Привокзальная, 6 а  
**Тираж:** 999 экз.  
Распространяется бесплатно.  
Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов и их использование в любой форме возможны только со ссылкой на источник.

© «РИНХбург».

## Кем будут работать будущие специалисты?

«РИНХбург» изучил планы трудоустройства будущих выпускников и определил самые «ходовые» профессии среди работающих студентов.

**М**ы опросили 175 студентов (по 25 человек с каждого факультета). По большей части в опросе участвовали студенты старших курсов: третьего и четвертого. Таким образом, на наши вопросы отвечали те, для кого проблема трудоустройства уже не абстрактна.

Выяснилось, что 2/3 студентов все же собираются – или, по крайней мере, хотят – после получения диплома работать по специальности. Безоговорочное большинство респондентов – 72% – считают, что практику распределения выпускников по рабочим местам надо бы вернуть. Но что здесь важно: к этому склоняются,

прежде всего, те, кто на данный момент не работает. В то время как ответ «Пусть каждый сам определяет свою судьбу» встречался чаще всего у работающих студентов. Не обошлось и без казусов. Так, попадались респонденты, заявлявшие, что не собираются работать по специальности, но при этом ратующие за возвращение практики распределения.

Среди работающих студентов большинство трудится не по специальности. Чаще всего подрабатывают студенты официантами, промоутерами, лаборантами и секретарями. Встречаются и редкие «профессии», как то: таксист или инструктор по фитнес-танцам. 📌



Инфографика – Юлия НОВОЖИЛОВА  
Опрос провела Ксения НИКОЛАЕВА



# Письма из-за моря

Ровно 122 дня 9 студентов РГЭУ (РИНХ) пробыли за границей в Испании. Студенты 3, 4 и 5-х курсов ФФ, КиМа, НиМЭ и УЭФ постигли хитрости бизнес-администрирования в Европейском университете Барселоны. Занятия велись только на английском. Результат – ребята получили дипломы бакалавров бизнес-администрирования (BBA), на личном опыте подтвердив плюсы Болонского соглашения в действии.

**М**ы попросили нескольких ребят ответить на наши вопросы. Получилась своеобразная анкета (как в школьные годы, помните?):

1. Ваше общее впечатление о четырех проведенных месяцах в Барселоне?
2. Чему новому научились за это время (в учебе и повседневной жизни)?
3. Чего не хватало больше всего во время жизни в Барселоне?
4. Что больше всего понравилось и запомнилось из всей поездки?
5. Три слова-ассоциации с этой поездкой?



**Дарья Красавина,**  
4 курс ФФ:

1. Возможность почувствовать себя настоящим самостоятельным европейским студентом.

2. В учебе – навыки презентовать проект перед большой аудиторией на иностранном языке, груп-

повые задания с ребятами из различных стран, написание серьезных творческих работ и еще много всего. В повседневной жизни – умение вести быт, чем-то жертвовать на благо общей идеи, навыки экономии.

3. Каких-то русских проектов, но главное – семья.

4. Запомнились совместные праздники, походы и поездки, особенно в «Порт Авентура». На протяжении всех 4 месяцев мы чувствовали себя настоящей командой и проводили свободное время всегда вместе.

5. Свобода. Команда. Приключения.

**Иван Мещеряков,**  
4 курс ФФ:

1. В целом очень позитивное впечатление, несмотря на некоторые негативные моменты.

2. Открыл в себе кулинарные способности, узнал о быте испанцев, подучил английский и бытовой испан-



ский. Научился учиться (как ни странно!). Научился мыслить с коммерческой точки зрения.

3. Не хватало сметаны, русского хлеба, крошки и ростовских друзей.

4. Мне понравилась поездка в Португалию, она была довольно-таки познавательной, путешествие в Парк аттракционов «Порт Авентура». Запомнилась мне, конечно же, больше всего неделя сессии. В течение учебной недели мы каждый день с утра до 4 часов ночи готовились к экзаменам. Было интересно :)

5. Учеба. Море. Loreto 22.



**Рустем Дахунов,**  
3 курс НиМЭ:

1. 4 балла из 5.

2. С кейсами разобрался и общих знаний получил. Испанскому: теперь знаю несколько общих

фраз.

3. Сосредоточенности.

4. Наша группа (с кем общался) и «Порт Авентура».

5. Испания, отдых, диплом.

**Марина Веригина,**  
5 курс КиМ:

1. Огромный опыт самостоятельной жизни с яркими путешествиями и трудными учебными буднями.



2. В повседневной жизни – нужно идти на компромиссы и принимать людей такими, какие они есть. В учебе – нет предела совершенству. Лишний раз убедилась, что есть множество областей, о которых не имела представления. Поэтому никогда не стоит останавливаться на достигнутом.

3. Родителей и тишины.

4. Совместные путешествия.

5. Путешествия. Новые знакомства. Дружба и отличная компания.

**Юлия Бондаренко,**  
4 курс ФФ:

1. Состояние влюбленности в город и в людей, которые в нем живут.

2. Решать кейсы, разбираться в людях.

3. Родителей.

4. Команда по дисциплине «Лидерство».

5. Площадь Испании, профессор Ноул, уличные музыканты.



**Леонид Вольфовский,**  
3 курс КиМ:

1. Ммм... Нормальное.

2. Скорее открыл в себе большую работоспособность в учебе, а по жизни – выживать своими силами.

3. Такого не было.

4. Время, проведенное с друзьями.

5. Друзья, футбол, веселье.



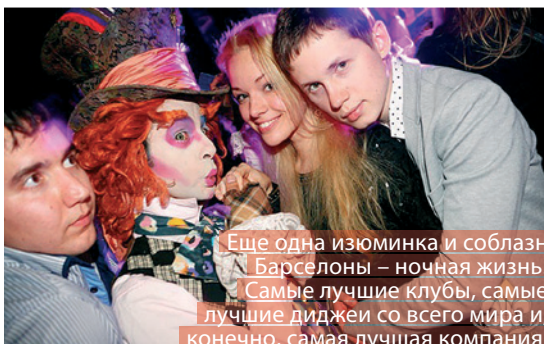
Фотоотчет о Барселонской жизни

жизнь вне Города





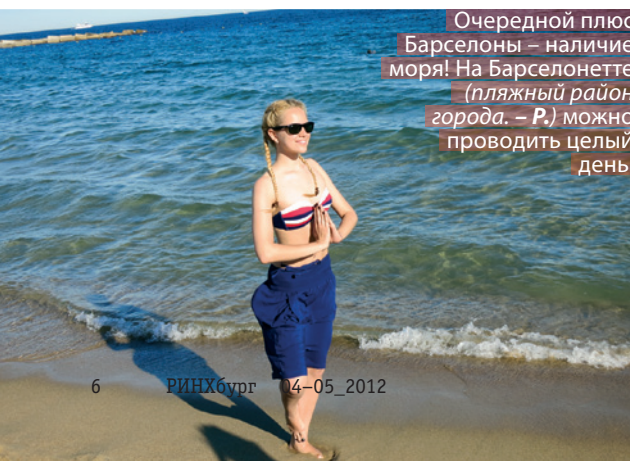
Готовка не в тягость, а в радость. Список наших кулинарных рецептов устроился за это время.



Еще одна изюминка и соблазн Барселоны – ночная жизнь! Самые лучшие клубы, самые лучшие диджеи со всего мира и, конечно, самая лучшая компания.



Рынок Бокерия – одно из любимейших мест в Барселоне. Здесь можно найти все, что душе угодно.



Очередной плюс Барселоны – наличие моря! На Барселонетте (пляжный район города. – Р.) можно проводить целый день.

# Adiós, Барселона! Hola, Ростов!

экслюзивно для «РИНХбург»

**Г**руппа наших студентов 29 мая возвращается домой из столицы Каталонии, проучившись там 4 месяца. Все это время ребята успевали и учиться, и развлекаться, и путешествовать, и даже выполнять свой долг граждан Российской Федерации (участвовать в выборах) – о чем регулярно в своих фотоотчетах сообщала наш корреспондент Дарья Красавина (<http://vk.com/rinhburg>). Завершая эту традицию, Дарья передает последнюю серию фотографий из Средиземноморских земель. **32**



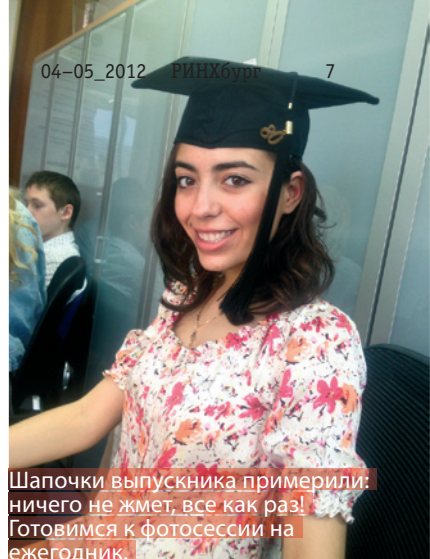
Поездки в Фигерас и Пуболь разбудили в нас интерес к самому эпатажному художнику последнего тысячелетия – Сальвадору Дали.



Барселона – удивительный по красоте город, который во многом обязан этим Антонио Гауди



Одно из главных достоинств Испании – принадлежность к ЕС. Какое же это счастье – путешествовать в соседние страны!



Шапочки выпускника примерили: ничего не жмет, все как раз! Готовимся к фотосессии на ежегодник.



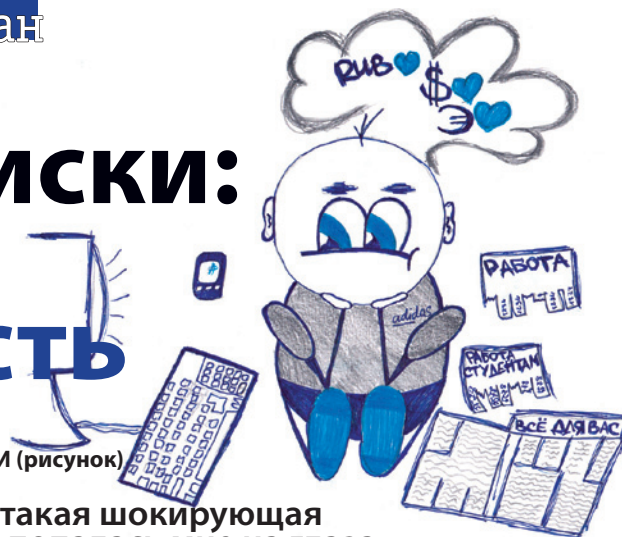
Даже Пасху мы праздновали все вместе: с совместным завтраком и боем на пасхальных яйцах.



Вот он – плод бессонных ночей. Диплом!



# ТрудоПоиски: мифы и реальность



Владимир ХОДЗИНСКИЙ, Светлана БАРТИШВИЛИ (рисунок)

**«Копатель червей». Именно такая шокирующая профессия одной из первых попала мне на глаза на сайте объявлений в разделе для выпускников вузов, не имеющих опыта работы. Неужели все так плохо? Где мифы, а где реальность в вопросах трудоустройства? Что говорят специалисты? Давайте копнем глубже.**

**П**о словам главы Роструда Юрия Герция, почти 65% от предлагаемых рабочих мест в России приходится на технические специальности. Рынок диктует свои условия, и если несколько лет назад стране требовались экономисты и работники банка, то на сегодняшний день ощущается дефицит в хорошо подготовленных слесарях, трактористах, штукатурах, каменщиках, плотниках и электросварщиках. К этому списку можно добавить инженеров, водителей, продавцов, врачей, воспитателей и мастеров маникюра.

## АРМИЯ КОНСУЛЬТАНТОВ

Чтобы выяснить ситуацию на ростовском рынке рабочей силы, мы сначала обратились к интернет-порталам и сайтам по трудоустройству, коих имеется в изобилии. В Ростове это [rostov.hh.ru](http://rostov.hh.ru).

**По замечаниям «охотников за головами», лишь теоретическими знаниями сыт не будешь**

[rostov.job.ru](http://rostov.job.ru), [rostov-na-donu.trud.com](http://rostov-na-donu.trud.com), [rostov.rabota.ru](http://rostov.rabota.ru) и многие другие.

Навигация на большинстве из них очень удобная – за пару кликов соискатель может найти нужный список предложений (обязательный пункт – «работа для студентов»), быстро создать резюме, а кое-где и открыть сервис вакансий на карте, подобрав варианты поближе к собственному дому. С этим проблем, как говорится, нет. Первый взгляд оптимистический: предложений тысячи, значит что-нибудь, да найду. Но вопрос в другом: какую именно вакансию вы ищете.

Проведя бессонную ночь за арифметическими вычислениями на популярных рекрутинговых сайтах, типа [rostov.hh.ru](http://rostov.hh.ru), и сайтах объявлений, вроде [avito.ru](http://avito.ru), выясняем, что четверть всех вакансий Ростова приходится на продавцов и продавцов-консультантов (подробнее см. диаграмму на стр. 11). Действительно, количеству консультантов и менеджеров по продажам просто поражаешься,

в то время как, например, юристам или собратям журналистам хочется почувствовать.

Как видим, большим спросом пользуются рабочие руки на производство и строительство, но, по замечаниям «охотников за головами», проблема в плохой подготовке специалистов: лишь теоретическими знаниями сыт не будешь.

Одним из самых перспективных направлений является «IT и интернет». Средняя зарплата, предлагаемая «ай-тишнику» на рекрутинговых сайтах Ростова, достигает 30000 рублей, в то время как у «среднего» бухгалтера она составляет 21000 рублей, а у юрисконсульта – 18000 рублей. Разумеется, при условии опыта работы на каждой из специальностей.

**Обращаясь к интернет-ресурсам по трудоустройству, нужно знать, что вакансии, предлагаемые на них, – только вершина айсберга**

Все чаще встречая цифру «2» напротив графы «опыт», все больше понимаешь тех людей, которые начиная с четвертого курса не показываются в институте.

Естественно, что работать за зарплату ниже 10000 или пополнять армии консультантов и операторов call-центра хотят не все. Поэтому первое впечатление от «кучи вариантов» в интернете, после тщательного отсева, чаще всего сужается до единичных значений.

В любом случае, обращаясь к интернет-ресурсам по трудоустройству, нужно знать, что вакансии, предлагаемые на них, – это лишь вершина айсберга рабочих мест. Кроме открытых, первоочередных вакансий есть еще сотни вероятных мест, для которых одного лишь красивого резюме будет недостаточно: нанимателю нужно судить о результатах труда.

## ЧЕМ ПОМОЖЕТ ГОСУДАРСТВО

Находясь в студенческой среде, довольно редко приходится слышать от самих студентов о такой организации, как Центр занятости населения, а если и приходится, то чаще негативно. Правда, уже от выпускников.

Действительно, отзывы на городских форумах с их стороны довольно резкие: «пособия мизерные», «очереди бесконечные», «услуги некачественные», а «с документами путаница». Решив разобраться, что к чему, мы обратились в Центр занятости Ростова-на-Дону.

Как оказалось, на сегодняшний день в городском Центре занятости зарегистрировано 3217 безработных, 25% из которых составляют молодые люди в возрасте от 16 до 29 лет. Более половины безработных имеют дипломы о высшем образовании.

Что же касается вакансий, то их в общегородском банке данных числится более 13 тысяч. Как отметила заместитель директора Центра занятости Ольга Заика, молодые специалисты с дипломом востребованы в таких профессиях, как архитектор, дизайнер-конструктор по мебели и интерьерам, бухгалтер, менеджер по персоналу и работе с клиентами, маркетолог, логист, инженер-программист, геодезист.

**Центр занятости Ростова: 25% безработных – молодые люди в возрасте от 16 до 29 лет**

Что бы кто ни говорил про услуги, важен результат: все-таки большая часть соискателей-выпускников, обращающихся в Центр занятости в поисках работы, трудоустраиваются (60% в 2011 году). Да и консультационных и профориентационных мероприятий есть масса, а в вузах города учреждение



совместно с работодателями регулярно проводит ярмарки вакансий. Даром, что многие старшекурсники проходят мимо таких возможностей.

Перечни документов, необходимых для получения услуг по поиску временной или постоянной работы, можно найти на сайте городского Центра занятости – [czn-rostov.ru](http://czn-rostov.ru). Отделы Центра занятости есть в каждом районе города.

### ЧТО ГОВОРЯТ СПЕЦИАЛИСТЫ

**Марина Александрина, директор представительства HeadHunter в Южном округе:**

«В рамках своих мастер-классов в вузах Ростова мы всегда рекомендуем молодым специалистам как можно раньше начинать работать, получать опыт, проходить стажировки, чтобы к моменту выпуска из вуза иметь некоторый опыт работы, который с выгодной стороны представит начинающего специалиста.

**Сегодня востребованы архитектор, дизайнер, бухгалтер, менеджер по персоналу и работе с клиентами, маркетолог, логист, инженер-программист, геодезист**

Обращайте внимание на резюме: информативное и корректное содержание, фото в деловом стиле, точное указание желаемой позиции. Немаловажно отправлять сопроводительное письмо при отклике на вакансии – для молодого специалиста это способ сразу же выделиться среди других и рассказать компании, почему именно он ей подходит».

**Галина Агуреева, президент межрегиональной общественной организации «Южно-Региональный клуб HR-менеджеров»:**

«Ситуация на ростовском рынке

труда сейчас такова, что начинать поиск работы выпускнику, имея диплом на руках, уже поздно. Успешные, активные, целеустремленные студенты уже на 2-3 курсах стажироваются, подрабатывают. На преддипломной практике лучшие из них находят постоянное место работы и пишут диплом на реальном материале.

В случае, если вы не горите желанием работать по специальности, обратите внимание на личные качества: активная жизненная позиция, инициативность, способность и желание развиваться, адекватность в восприятии своих профессиональных навыков и качеств и ожиданий по заработной плате. Для студентов, обладающих этими характеристиками, при любой специализации будут открываться двери организаций».

**Екатерина Толоконникова, менеджер по персоналу группы компаний «Ассорти»:**

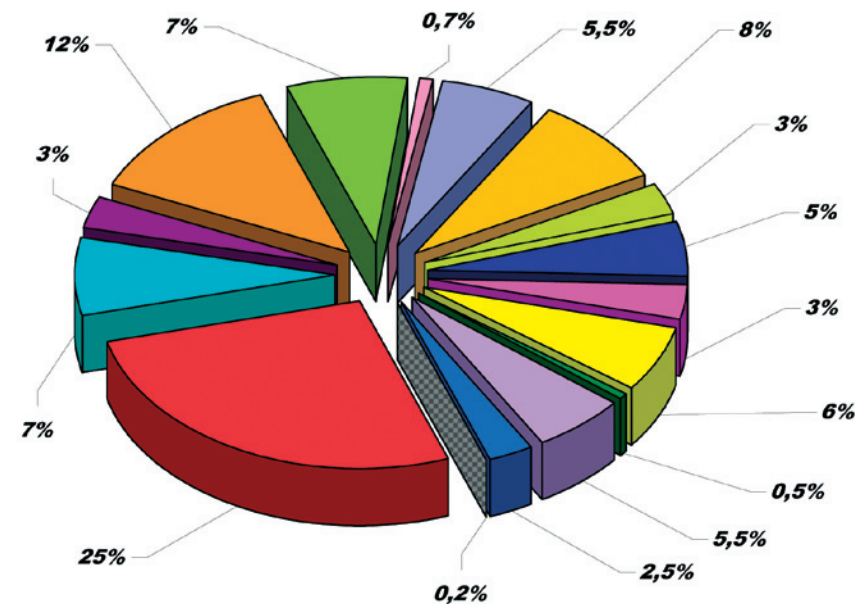
«Просматривая резюме некоторых кандидатов на рекрутинговых сайтах, не могу удержаться от усмешки: человек 21-22 лет, только что окончивший вуз, с минимальным опытом работы или без него, претендует на должность руководителя отдела и специалиста в одном лице!

Советую выпускникам не гоняться за вакансиями с изначально высокими зарплатами и красивыми названиями – есть риск впустую потратить время и разочароваться в себе и выбранном пути. Не бойтесь стартовать с низов – талантливых новичков быстро продвигают».

### ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Все больше стали уходить в прошлое обычные настенные объявления о работе. Увидеть их на улицах города уже не так просто: работодатели и соискатели перешли в интернет-пространство.

### ВАКАНСИИ НА САЙТАХ РОСТОВА-НА-ДОНУ



- Автомобильный бизнес
- Медицина
- Административный персонал, управление персоналом
- Наука, образование
- Банки, лизинг, инвестиции
- Продажи
- Бухгалтерия, финансовый учет
- Производство
- Другое
- Спорт, фитнес, салон красоты
- Интернет, IT
- Строительство
- Искусство, СМИ
- Транспорт, логистика
- Маркетинг, реклама, PR
- Юристы

Поклонникам же срывать «слепые» объявления, на которых не указывается даже характер работы, хочется заметить, что ни один уважающий себя работодатель «анонимку» расклеивать по столбам не будет. Да и вряд ли предложенное место в итоге окажется вашей мечтой детства.

И напоследок еще кое-что. В книге Михаила Бендюкова и Игоря Соломина «Азбука профориентации XXI века», ко-

торую каждому не мешало бы почитать еще в школе (есть много полезных советов и тестов), разумный соискатель сравнивается с умелым стрелком из лука.

Если стрелок хочет одним выстрелом поразить цель, он, прежде всего, не будет спешить и суетиться. Он осмотрится, ясно увидит цель, тщательно прицелится и выстрелит. Также и с поиском работы. Сначала поймите, что именно вам нужно, а потом – действуйте. 🎯

По данным avitov.ru и hh.ru на май 2012 г.



# Все работы хороши – выбирай на вкус!

Владимир ХОДЗИНСКИЙ, Алевтина СКОК (иллюстрации)

«РИНХбург» предлагает присмотреться к пятерке популярных в студенческой среде профессий. Так что читайте, смотрите и выбирайте сами.



## Продавец-консультант

По своей натуре – человек-искатель: постоянно выглядывает из-за полок в поисках новых покупателей. Страдает временной амнезией и иногда забывает свое имя, для чего носит бейджик на своей рубашке. Зато помнит полтысячи моделей мобильных телефонов, фотоаппаратов и планшетов. Теряет голову от счастья при встрече с любопытными и дотошными людьми, ведь именно с ними он может блеснуть своим талантом в товароведении.



## Официант

Старается быть приятным и услужливым до тех пор, пока размер чаевых не превысит размер счета за ужин. В доме официанта никогда не заведутся тараканы, потому что при первой же встрече он вежливо попросит их «удалиться из заведения». Очень любит, когда посетители вылизывают добела свои тарелки и съедают крошки со стола. Выезжая за город на природу, никогда не будет гоняться с сачком за черными бабочками, потому что домашняя коллекция уже итак переполнена.



## Промоутер

Человек настолько щедрый, что стремится отдать вам все, что у него есть, и желательно побыстрее. Обожает людей, настоящий филантроп. Обитает на центральных улицах и оживленных перекрестках, потому что только там не чувствует себя одиноким, а действительно нужным обществу. Промоутер – человек поистине широкой души. Настолько широкой, что она занимает собой всю улицу, и ни один человек не останется незамеченным под взглядом его добродетели. В высшей степени обходителен – обойти его старается и стар и млад.

## Оператор call-центра

Персонаж, который адресировал свой язык лучше, чем Куклачев своих цирковых кошек. Способен убедить вас в том, что вы – это вовсе не вы, а ваша соседка Маша, а Земля совсем не круглая, а квадратная. На компромисс не идет никогда. Скрываться бесполезно: наизусть помнит все ваши телефоны со всех восьми сим-карт. Вы заплатите любые деньги и купите все, что он предложит, лишь бы он больше никогда не звонил.



## Лаборант

Единственный человек в институте, который знает расписание на четную и нечетную неделю абсолютно всех групп и всех курсов. Владеет эксклюзивной информацией об именах и отчествах всех преподавателей. Настоящий домовый на любой кафедре – ведает очагом, покровительствует «домашним», изгоняет «чужаков». Звено, отвечающее за гармоничные отношения между студентами и деканатом.



# Распределение:

**Мнения в редакции разделились. Наши корреспонденты предлагают полярные взгляды по данной проблеме.**

## УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ

**Ксения НИКОЛАЕВА**

**П**ри системе распределения, существовавшей в советское время, специальная комиссия распределяла выпускников по рабочим местам на предприятиях и в организациях, нуждающихся в специалистах данного профиля. Выпускник был обязан отработать в данном учреждении 3 года, а после этого мог поменять место работы по собственному желанию.

Как показал опрос студентов нашего университета, большинство молодых людей уверены в необходимости возврата к системе распределения выпускников вузов. Плюсов, на мой взгляд, у этой системы, несомненно, много.

Во-первых, выпускник уверен в своем будущем, мысль о скором выпуске из университета не вызывает у него испуга или даже шока. Он знает, что государство о нем позаботилось и без работы он не останется. Едва встав на ноги в профессиональном плане, молодые люди зачастую не чувствуют уверенности и стабильности. Так что психологически им явно будет легче, когда они будут знать, что после окончания вуза не пополнят ряды безработных.

Во-вторых, выпускники защищены в профессиональном плане. Работающий по распределению имел особый юридиче-

ский статус «молодого специалиста» – такого работника нельзя было уволить без суда и следствия.

Наконец, окупаются затраты государства на бюджетников. Бюджетные деньги, вкладываемые государством в обучение, не окажутся выброшенными на ветер куда. Ни для кого не является секретом, что студенты учатся одной специальности, а работают подчас по другой. А так, по крайней мере, хотя бы три года человек должен будет отработать по полученной специальности и вернуть государству хотя бы часть затрат на обучение. Таким образом, можно убить сразу двух зайцев: вернуть в бюджет деньги и одновременно обеспечить человека рабочим местом.

Так можно ли вновь вернуться к этой системе или найти иное решение проблемы?

Думаю, нужно хотя бы дать такую возможность, а выпускник уже сам выберет, как ему поступить. Возродить заново эту идею в государстве с рыночной экономикой не получится, но ее вполне можно обновить и усовершенствовать. Например, развивать принцип заказа специалистов от работодателей: компания платит за обучение, а человек отработывает в ней какое-то время после получения диплома. Это и качество обучения улучшит (студент будет понимать, что с него спросят в итоге по полной), и вырисуеться более реальная картина запросов рынка труда, позволяющая абитуриенту лучше сориентироваться с выбором будущей профессии. ❏



## СОВЕТСКИЙ РЕНЕССАНС

**Ольга ИВАНОВА**

**П**ослевузовское распределение студентов – пережиток СССР, отмененный во время перестройки, но упорно воспеваемый в наше время, потому что, по мнению многих, именно он призван решить целый спектр проблем рынка труда и экономики в целом.

Наиболее емко выразился на эту тему Александр Хлопонин: «Все разговоры о распределении – это удел тех людей, которые не чувствуют в себе силы к конкуренции». По его мнению, госзаказ и распределение студентов – «это не стихия молодежи». И правда, человеку, особенно в юном возрасте, необходим стимул для развития и самосовершенствования, которым в сфере развития профессиональных качеств выступает именно неопределенность по части будущего места. Ведь заранее зная про уготовленную должность со стабильной зарплатой, не каждый будет заставлять себя дополнительно образовываться.

Надо учитывать и то, что после отработки требуемого времени по распределению, ты попадешь на тот же неизменный рынок труда, а значит, все равно придется бороться с конкуренцией и отстаивать свое право на лучшее рабочее место. Увы, это и есть непреложный за-



кон нашей системы, но именно включение в нее помогает прогрессировать обществу.

Если говорить о более «бытовых» и наиболее болезненных для студента спутниках системы распределения, то вузы «разбрасывают» своих выпускников на ближние и дальние дистанции. Как результат – моральный удар от разрыва родственных связей и даже распад браков из-за непреодолимого расстояния между молодыми супругами. Психологически негативным аспектом является также то, что в основу распределения положен принцип принуждения, что всегда оказывает негативное влияние на восприятие навязанной тебе должности.

Что до работодателей, большинство из них тоже противятся ренессансу этой не самой лучшей советской идеи, так как при нынешней системе собеседование выявляет лучшего претендента на вакантное место, а с принятием поправок придется брать еще и «балласт».

Никто не берет во внимание еще и то, что распределение возможно только в плановой экономике, где легко рассчитать необходимое число специалистов, потому что все предприятия государственные. Россия же тщательно пытается установить рыночные отношения. Так как же мы собираемся создавать новое общество и новую экономику старыми методами?.. ❏



# Переход на другой уровень: пережить собеседование

Екатерина ЛЯХОВА, Алевтина СКОК (иллюстрация)

**Чем ближе окончание вуза, тем больше мы задумываемся об устройстве на работу. Подыскиваем подходящие варианты, отправляем резюме во всевозможные инстанции и... Вот, наконец, решаемся пойти на первое в своей жизни собеседование. Встреча эта ответственная и, без сомнений, заставит понервничать даже самых стойких. Если сравнить эту встречу с уровнями компьютерной игры, то, пожалуй, скажу, что этот – один из самых сложных: перепрыгнуть через планку высоких требований работодателя способен далеко не каждый студент.**

**О** чем нужно помнить и что знать, отправляясь на первое собеседование? За консультацией по этому вопросу мы обратились к эксперту в вопросах трудоустройства Юлии Боканевой, специалисту по подбору персонала ростовского кадрового агентства «Активный поиск».

С ней мы поговорили не только о том, как правильно составить резюме и пройти собеседование, но также и о тех барьерах, которые обычно встают на пути молодых специалистов.

– Студенты, как правило, попадают в замкнутый круг, когда нужно устроиться на работу, а компания требует специалистов с опытом. Нет опыта – нужны деньги, но где их взять, если нет работы? – начала объяснять проблему Боканева.

Это проблема номер один по степени сложности. Однако и из нее есть выход.

– Сначала стоит хотя бы на добровольных началах работать в организа-

циях по специальности. Тем самым вы будете набирать опыт. Пока еще не деньги. Они как раз придут с опытом, – советует эксперт.

Итак, есть у вас опыт или нет, в любом случае для того, чтобы перепрыгнуть с уровня «студенчество» на уровень «работа», нужно пройти сначала этапы «резюме» и «собеседование».

## «ПИСАЛ РЕЗЮМЕ – РАСПЛАКАЛСЯ...

...Я такой классный», – шутит молодежь в социальных сетях. Шутит, а что в этом самом резюме писать, зачастую не знает. А с чего, собственно, надо начинать?

– Начать можно хотя бы с шаблона в интернете. Главное – вместо двадцати своих качеств в резюме напишите три самых главных, лучше как можно больше расскажите о том, что вы умеете в профессиональном плане, – рекомендует Юлия Боканева.

Профессионалы отмечают еще один важный момент: ходить на собеседования нужно только со своим резюме. Если вы рассчитываете исключительно на анкеты работодателя, то тем самым уменьшаете свои шансы.

Так, рассказывать о себе работодателю мы научились. Переходим на следующий этап – собеседование.

## ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Пройти собеседование зачастую помогают рекомендательные письма, характеристики и прочие документы, которые подтверждают ваши профессиональные навыки. Нет таких? И это не проблема.

– Что касается характеристик, сопроводительных писем, то можно попросить знакомых из других фирм написать их вам. Поймите, даже если вы чего-то не умеете, в любом случае в коллективе найдется как минимум один человек, который сможет вам помочь, что-то объяснить, – успокаивает Боканева.

Более того, оказывается, что прежде всего для работодателя значение имеют ваши личные качества: дипломатичность и коммуникабельность станут залогом успеха.

– Все на самом деле очень интересно. Работодатель обращает внимание на навыки в последнюю очередь. Проводили, помню, как-то такое исследование, и выяснилось, что навыки практически на 30 месте, – вспоминает наша собеседница.

Юлия также говорит, что изначально



**Дипломатичность и коммуникабельность станут залогом успеха на собеседовании**

руководитель принимает своего кандидата «по обложке».

– Многие молодые специалисты, которые приходят на собеседование, ведут себя слишком самоуверенно. Они могут, – приводит она примеры, – прийти в компанию после ночного отдыха, развалиться на стуле... Конечно, это отпугнет работодателя.

То есть сначала обращают внимание на вашу внешность, потом – на поведение и речь.

– Важно не только вербальное, но и невербальное общение. Работодатель обратит внимание на вашу мимику, на то, как вы сидите: закрытая это поза или же вы психологически расположены к общению. И вот только после этого смотрят, действительно ли вы можете включить компьютер, отправить факс, если вы, предположим, секретарь, – резюмирует эксперт.

И наконец, самый важный момент на пути к «работе»: «Студента всему можно обучить, и руководители это понимают».

А это значит, что если в компании вы произвели хорошее впечатление, то считайте, что перешли на новый уровень, и вас можно поздравить с началом иной, уже не студенческой, жизни. **35**



Владимир ХОДЗИНСКИЙ, Иван ГЛУШКО (фото)  
Азов — Ростов

**Продолжаем наше ознакомительное турне по Звездной системе РИНХа. После визита на тихое побережье Краснодарского края в город Ейск отправляемся в Азовский институт экономики управления и права – еще один филиал РГЭУ. Повод значительный: ведь в нынешнем 2012 году АИЭУиП отмечает свое 20-летие.**

**П**реодолеваем небольшую пробку на Ворошиловском мосту и выезжаем из Ростова. Чахлая «ласточка» нашего фотографа непривычно бодро порхает по трассе под звуки скрипки Ванессы Мэй. Оглянуться не успели, как оказались на уютных улочках Азова, города с тысячелетней историей. Паркуемся возле трехэтажного зеленого здания с большими окнами. У кучки подростков, столпившихся во дворе, спрашиваем, как попасть в РИНХ. Оказывается, что первые два этажа занимает школа, а все остальное, собст-

венно, и есть филиал. Грустно вздыхаем. Что ж, высшее образование оно на то и высшее, чтобы располагаться наверху.

### КОКТЕЙЛЬ-БАР

Сначала нам провели небольшую экскурсию. Как говорится, встречаем по одежке, подмечая все самое интересное.

Направлений в АИЭУиП всего четыре: экономика, сервис, менеджмент и юриспруденция. Учебная аудитория криминалистики, которой пользу-

ются студенты последнего из них, запомнилась больше всего. Педантично собранный портфель криминалиста с полным набором всего необходимого представителю данной профессии (начиная от цифрового фотоаппарата и кончая скальпелем и пинцетом) вызвал желание если не стать криминалистом, то оборудовать подобный чемоданчик для себя. Нет-нет, не подумайте чего, чисто корреспондентский чемоданчик.

В коридоре обратили внимание на настенную композицию «20-80», посвященную круглым датам филиала и вуза, пришедшимся на один учебный год. Говорят, руководство АИЭУиП готовит книгу о своем юбилее.

Самой же запоминающейся деталью оказался бильярдный стол в местном буфете. Внутреннему убранству коктейль-бара «Русь», а именно так называется здешний буфет, позавидовал бы даже его «собрат» в главном корпусе. Уютный интерьер под старину, картины, барная стойка – такого пока что в предыдущих двух поездках в филиалы замечено не было.

В целом, можно сказать, что довольно непрезентабельный внешний вид

здания компенсируется теми плюсами, которые мы отметили внутри.

### 20-ЛЕТИЕ С ОГОНЬКОМ

Далее отправляемся в кабинет директора – поддержать традицию знакомства с руководителем филиала. Аксана Геннадьевна Дускаева находится на своем посту только полтора года, но уже полностью включилась в работу. Несмотря на деловую обстановку, разговор весело затрещал, как разгоревшийся костер. Из него мы узнали, например, о том, что у филиала есть свой собственный гимн, а также о многом другом.

**В филиалах часто бросаются в глаза некоторые явления, несвойственные вузу головному**

– Аксана Геннадьевна, Азовский филиал РГЭУ – это не единственное место, где можно получить высшее образование в нашем городе?

– Нет, всего в Азове четыре филиала высших учебных заведений. Но что выделяет наш? Естественно, территориальная приближенность главного корпуса. С одной стороны – это нам на руку, потому что 90% преподавателей приезжают к нам из головного вуза (то есть студенты получают диплом, идентичный ростовскому). С другой стороны – это большая конкуренция, которую мы должны выдерживать.

– Как трудоустраиваются и где находят будущее место работы азовские студенты?

– Мы серьезно и длительно общаемся с Советом директоров города и являемся его непосредственными членами, что позволяет нам регулярно заявлять о своих возможностях руководителям предприятий. Часто бывает, что они звонят сами и просят порекомендовать на работу мобильных и способных ребят. Поэтому трудоустраиваем быстро,

**Общепит.** Здешнему студбуфету позавидовал бы даже его «собрат» в главном корпусе





особенно лучших студентов. Можно назвать это точечной, адресной помощью. В процессе обучения отрабатываем практику в налоговой инспекции, в администрациях города и района, на промышленных предприятиях. Большинство наших студентов – это жители Азова и района. По месту жительства и трудоустраиваются. Для этого филиал и создавался, и поэтому имеет поддержку азовской администрации.

– Какие мероприятия будут посвящены 20-летию филиала?

– Фактически все начинания этого года. Это и научно-практические конференции, которые мы проводим не только на внутривузовском и всероссийском уровне, но выходим даже на международный, это и спортивные мероприятия. В мае планируем городскую спартакиаду, начнем празднование с огоньком. В первых числах июля состоится торжественное мероприятие, на которое приглашаем огромное количество гостей – наших выпускников, руководителей организаций, предприятий. Полагаю, что будет большой-большой праздник: 20-летие – это повод подвести определенную черту. Обязательный пункт программы – экскурсии по городу. Ведь недаром же знаменитый путешественник Тур Хейердал, когда приезжал в Азов, сказал, что здесь «куда ни наступи – везде история!»

## ОТДЕЛЬНОЕ СЛОВО – ВЫПУСКНИКАМ

Плавно переходим к разговору о будущей книге.

– Книга – это попытка проанализировать всю 20-летнюю деятельность. Нам уже есть, о чем говорить, и тем более, к чему стремиться. И это здорово, – говорит Аксана Геннадьевна о будущем издании, которое, кстати, вот-вот будет готово. – В книге расскажем об истории филиала, будет интересный раздел о преподавателях, их карьерном росте и многое другое.

## информ\_бюро

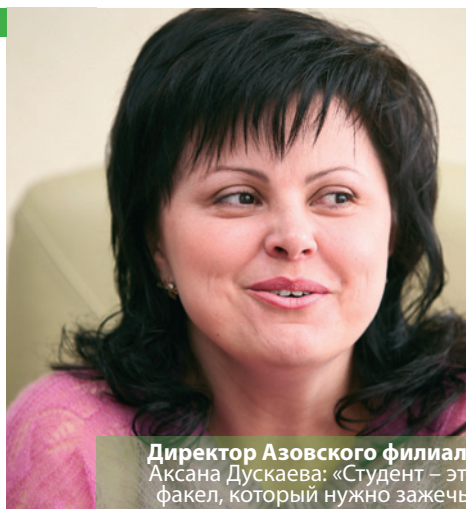
**Азовский филиал** был основан в 1992 году и стал первым учебным заведением высшего профессионального образования в городе Азове. За время своего существования институтом произведено 14 выпусков квалифицированных управленцев, экономистов и юристов с дипломами ГОУ ВПО «РГЭУ (РИНХ)» общей численностью около 1800 человек. На дневном и заочном отделениях учатся 850 человек. Большинство студентов – жители Азова и Азовского Района. 15% профессорско-преподавательского состава составляют доктора наук, 80% – кандидаты наук.

На периферии университета, а точнее в его филиалах, часто бросаются в глаза некоторые явления, несвойственные вузу головному. Это, например, более тонкая грань между руководством филиала и студентами. Сюда же можно отнести, наверное, и отношение к своим выпускникам. Жизнь выпускников Азовского филиала даже после получения диплома очень тесно связана с жизнью университета. Они и дни карьеры для студентов проводят, и на практику берут, и звонят в поисках новых работников руководству филиала. Так что неудивительно, что целая глава книги будет посвящена выпускникам, достигшим определенных высот.

## ДВА БОРИСА И ФАКЕЛ

Общественная деятельность филиала представлена широко. Во-первых, это, конечно же, фестиваль Дружбы народов (в филиале обучаются представители 14 национальностей) и конкурсы «Мистер и Мисс РИНХ».

– Выбираем лучших студентов по многим критериям, – подчеркивает Аксана Геннадьевна, – от лучшей успевае-



**Директор Азовского филиала**  
Аксана Дускаева: «Студент – это факел, который нужно зажечь»

**Джентльменский набор.** Тот самый набор криминалиста, завапавший в душу корреспондентам «РИНХбурга»



мости до способностей в рукоделии, например, в вышивке бисером. В прошлом году лучшим студентом стал Денис Зубов, наш поэт, который пишет замечательные стихи.

Еще больше окрыляет беседу тема КВН-движения (в кабинете стоит большой кубок за 2 место в Ростовской лиге 2011 года).

**Бывшие выпускники помогают с трудоустройством нынешних. В филиале это называют точечной, адресной помощью**

– Многие-многое годы у нас была единственная команда «Дежа Вю», которая занимала призовые места в Азовской лиге, на фестивале в Луково. Но в прошлом году два наших студента развили немножко другой формат, решив, что многочисленная команда – это не очень удобно. Называется она «Два Бориса». Причем одного из парней зовут совсем не Борис, а Михаил. Просто Борис – это ключевая фигура и на сцене создается впечатление, что их два, – поясняет нам директор.

– Есть актив института, а есть люди, которые, как правило, воздерживаются от общественных мероприятий. Какой политики вы придерживаетесь в отношении таких студентов?

– Хотела бы перефразировать слова Плутарха: «Студент – это не сосуд, который нужно наполнить, а факел, который нужно зажечь». Поэтому наша задача – дать спектр различных возможностей, чтобы каждый студент мог внести свою лепту в общую корзину достижений. А в плане учебы стараемся поддерживать соревновательный дух между группами, это подстегивает каждого стараться за честь коллектива.

Завершая разговор, Аксана Геннадьевна делится планами на будущее.

– Рассчитываем в следующем году открыть новый профиль в направлении «Менеджмент», который сейчас разрабатывает факультет НиМЭ, – управление малым бизнесом. Конечно, хотелось бы иметь свое здание. Это помещение мы сейчас арендуем. Надеюсь, что в связи с нашим 20-летием желание станет возможностью. ❏



# Весна по-спортивному

Светлана ЧЕХОВА, Иван ГЛУШКО (фото)

Весна... Не только любовь, но и спорт врывается в нашу жизнь. И это я не про победу нашей сборной на ЧМ по хоккею. Каждый из нас, готовясь к пляжному сезону, стремится улучшить свой внешний вид. Кто-то еще на этапе принятия решения, кто-то пар тройку раз совершил утреннюю пробежку, а кто-то уже не первый год показывает хорошие результаты в том или ином виде спорта.

**В** апреле в нашем университете состоялась ежегодная спартакиада студентов. Лучшие спортсмены всех факультетов РИНХа соревновались между собой в восьми видах спорта: шахматы, дартс, мужской и женский волейбол и стритбол, бадминтон, мини-футбол.

Тройка победителей университетской спартакиады выглядит следующим образом: золото в общекомандном зачете завоевал факультет коммерции и маркетинга, серебряным призером стал факультет информатизации и управле-

ния, бронза досталась финансовому факультету.

Недавно также прошло несколько межвузовских соревнований. Бильярд, мини-футбол, волейбол, спортивное ориентирование – вот далеко не полный список видов спорта, в которых наши ребята проявили себя.

Вот такая она, спортивная весна в РИНХе, но чтобы у вас появилось лучшее представление о ней, наш фотокорреспондент подготовил фоторепортаж с нескольких соревнований. 📷



04-05 2012 РИНХбург 23



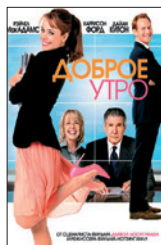


# Хочешь стать успешным – спроси меня как!

Алина КАДЫРОВА

**М**еня – человека, который непосредственно столкнулся с проблемой трудоустройства, человека, чьим хобби стало ходить на собеседования. В общем, пока не появилась работа, достойная выпускника РГЭУ (РИНХ), строю планы по завоеванию медиа-пространства и поглощаю мотивирующие фильмы и книги. И так, «Грудь вперед! Земли не касаясь, я завоюю этот мир, или умру, стараясь!»

## ХОРОШИЙ ПРИМЕР



На фоне сотен художественных фильмов, придающих силы для преодоления препятствий, я бы выделила одну жизнеутверждающую, близкую мне по профессии, картину, вышедшую еще в 2010 году, режиссера Роджера Митчелла под названием «Доброе утро».

Приятная, во всех отношениях позитивная комедия на тему офисного планктона. Молодая, целеустремленная, гиперактивная девушка, устроившись в третьесортное утреннее шоу, решает вернуть ему былую славу. Восхищают ее позитивный настрой, смелость и неунывающий нрав.

Фильм не собрал большие кассы в России, впрочем, я знаю почему – для нашего зрителя картина, в которой нет Гарика Харламова, Джима Керри или Эдди Мерфи, не является комедией и проходит незамеченной, а зря. Кино легкое, доброе, вдохновляющее и при всем этом заставляет поднять свой зад с дивана.

## ИСТОРИИ ВЕЛИКИХ

Впрочем, иногда ты настолько сильно вырастаешь в диван, что оттуда тебя может выгнать только чувство собственной убогости, стыда, ну и – немного – зависти. И вот тебе в помощь документальные фильмы об историях успеха знаменитых людей.



Последний из них, который я посмотрела и который меня впечатлил: «Билл Гейтс. Как чудак изменил мир». Маловероятно, что вы претендуете на то, чтобы изменить мир, но проследить за шагами человека, добившегося успеха, будет полезно.

Подстегивающая фраза Билла, запомнившаяся мне: «Если бы я знал, где находится финиш, думаю, я уже не достиг бы его много лет назад?»

## ЖИТЬ ПО ПРАВИЛАМ

Ну и последний секрет «моего успеха» – книга «Правила жизни» от журналы *Esquire*, в которой собраны 100 лучших интервью. От Перис Хилтон до Иисуса Христа (хотя сложно представить, как можно взять интервью у последнего).



Перечитала еще не все, но из уже прочитанного больше всего впечатлило интервью Маргарет Тэтчер. Ее слова как напутственная речь тренера. Шикарная фраза, одна из многих ее: «Нет ни малейшего смысла быть жалкой мягкой субстанцией в кресле». ☘

