

Управление персоналом



Выпускающая кафедра: кафедра управления персоналом и социологии.

Руководитель магистерской программы – Суржиков Михаил Андреевич, доктор экономических наук, профессор кафедры управления персоналом и социологии.

Научные интересы руководителя:

практические вопросы управления трудовыми ресурсами, мировой и отечественный опыт совершенствования системы управления персоналом, фундаментальные основы обеспечения устойчивого функционирования мировой экономики в контексте глобальных экономических трансформаций.

Краткая аннотация программы:

Магистерская программа «Управление персоналом» представляет собой современный образовательный продукт, представляющий интерес для бизнеса, управления экономикой на региональном и государственном уровнях, а также потенциальных научных исследований. Это уникальная для

Юга России инновационная образовательная программа, нацеленная на подготовку специалистов для работы на должностях:

- заместитель генерального директора по управлению человеческими ресурсами;
- руководитель службы (направления) подбора и найма персонала;
- руководитель службы (направления) адаптации персонала;
- руководитель службы (направления) переподготовки и повышения квалификации персонала;
- руководитель службы (направления) PR в управлении персоналом (внутриорганизационные связи с общественностью);
- руководитель службы (направления) оценки и аттестации персонала;
- руководитель службы (направления) обучения и учета кадров;
- менеджер по персоналу;
- экономист по труду;
- специалист по нормированию труда;
- кадровый аудитор.

А также подготовка исследователей в рамках будущей подготовки научных кадров высшей квалификации. Наряду с традиционными бизнес – курсами магистерской программы «Управление персоналом» студенты изучают организационные, экономические и психологические аспекты кадрового менеджмента, также формируют системность, комплексность и иерархичность научного мышления.

Программа практико-ориентированная: для получения практических навыков привлекаются специалисты, работающие в организациях – базах прохождения практики. Выпускники программы получают диплом магистра государственного образца.

Дисциплины специализации:

- Информационное обеспечение управления персоналом корпорации;
- Организационные и экономические аспекты производственной деятельности;
- Психологическое сопровождение организаций и персонала;
- Игровые методы и модели в подготовке управленческих кадров ;
- Управление рисками организации ;
- Качество системы управления персоналом ;
- Научная организация труда;
- Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом;
- Социальная политика государства и управление социальным развитием организации ;
- Кадровый консалтинг и аудит;
- Инновационные технологии управления развитием персонала;
- Научно-исследовательская работа.

Основные работодатели, с которыми согласована образовательная программа:

- ПАО «Сбербанк»;
- ООО «КЗ Ростсельмаш»