

Профиль «Управление человеческими ресурсами» направление «Менеджмент»

Кафедра «Финансовый и HR менеджмент»
Факультет менеджмента и
предпринимательства

*«Заберите моих людей и оставьте
мне заводы, и через 10 лет дворы моих
предприятий порастут деревьями,
но заберите у меня заводы и
оставьте мне моих людей, и через 3
года мы будем иметь самое передовое
производство!» (Генри Форд)*





Управление человеческими ресурсами – это логически последовательный и стратегический подход к реализации управления самым значимым активом предприятия: персоналом организации, которые на индивидуальном и коллективном уровне вносят свой вклад в решение организационных задач.

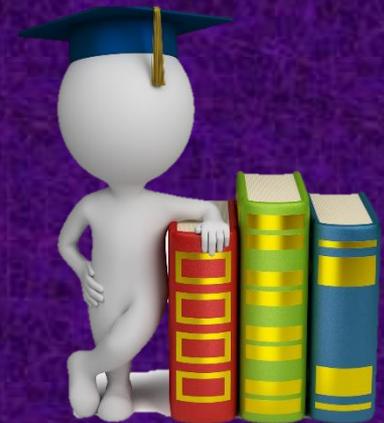
Основные задачи управления человеческими ресурсами

Аттестация
и оценка
персонала

Создание
системы
мотивации
персонала,
управление
дисципли-
нарными
отношениями

Управление
трудовыми
ресурсами

Координация
со стратеги-
ческим
управлением и
развитием
организации



Управление человеческими ресурсами – это стратегическое планирование и управление человеческим ресурсом организации



Поэтому **перспективными направлениями** для будущего выпускников нашей кафедры можно назвать:

- ✓ кадровый аутсорсинг;
- ✓ кадровый консалтинг;
- ✓ подбор персонала;
- ✓ обучение и развитие персонала.



Выпускники профиля «Управление человеческими ресурсами» востребованы на рынке труда, являются высокооплачиваемыми специалистами и могут занимать различные виды должностей:

- ✓ Делопроизводитель
- ✓ Инспектор отдела кадров
- ✓ Помощник менеджера отдела по работе с персоналом
- ✓ Специалист по кадровой работе
- ✓ Специалист по кадровому делопроизводству
- ✓ Специалист по кадровой документации
- ✓ Специалист отдела управления персоналом
- ✓ Менеджер по персоналу
- ✓ Консультант по подбору персонала
- ✓ HR-менеджер
- ✓ Тренинг-менеджер
- ✓ Специалист по обучению персонала

- ✓ Менеджер по подбору персонала
- ✓ Менеджер по обучению и развитию персонала
- ✓ Ведущий менеджер по персоналу
- ✓ Руководитель отдела персонала
- ✓ Начальник отдела кадров
- ✓ HR Director (Начальник отдела управления человеческими ресурсами)
- ✓ Начальник службы управления персоналом
- ✓ Заместитель директора по кадрам
- ✓ Руководитель департамента управления персоналом
- ✓ Руководитель аппарата управления

Студенты и магистранты проходят практику на таких предприятиях (организациях, учреждениях), как

- Администрация города Ростова-на-Дону, Управление культуры города Ростова-на-Дону;
- Центральный банк Российской Федерации, ПАО «ВТБ», ПАО КБ «Центр-инвест», ПАО «Сбербанк»;
- ОАО «РЖД», ООО «КЗ «Ростсельмаш», Ростовский информационно-вычислительный центр, ТНС «Энерго», ООО «585-Золотой», ЗАО «Эмплис», ООО «Перфект», ООО «Газэнергосеть розница», ООО «ГеоЭкоПроект», ООО «СМЦ», ООО «Ростовский колбасный завод – Тавр», ООО «Нефтемашстрой».



Выпускники профиля «Управление человеческими ресурсами» способны участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию; владеют современными технологиями управления персоналом; умеют использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, владеют различными способами разрешения конфликтных ситуаций.



Продолжение образования

Магистратура (квалификация «Магистр»)

Направление «Управление персоналом»

Программа «Стратегическое и операционное управление персоналом»

ИЛИ

Направление «Менеджмент»

Программа «Управление корпоративными финансами в цифровой экономике»



КАФЕДРА ФИНАНСОВОГО И HR МЕНЕДЖМЕНТА

*Начни карьеру
с нами!*

- г. Ростов-на-Дону, пер. Островского, 62, ауд. 205
- Справки по тел. - 8(863)267-18-81
- E-mail: fm_hr@mail.ru
- Мы Вконтакте:
https://vk.com/fm_hr.rsue