



**НАПРАВЛЕНИЕ
38.03.03. «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
ПРОФИЛЬ:
«КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И БИЗНЕС-КОУЧИНГ»**

Кафедра «Финансовый и HR менеджмент»



«Секрет успешного подбора персонала заключается вот в чем: ищите людей, которые хотят изменить мир» — Марк Бениофф, генеральный директор компании Salesforce.



Факультет менеджмента и предпринимательства



Управление персоналом – это ряд действий, направленных на постоянное управление человеческими ресурсами



Следовательно, УП базируется на административном и оперативном аспектах

Главные задачи управления персоналом в современных условиях:

1 Первая цель

Повышение рыночной стоимости компании с помощью инструментов управления персоналом

2 Вторая цель

Разработка эффективной стратегии управления персоналом

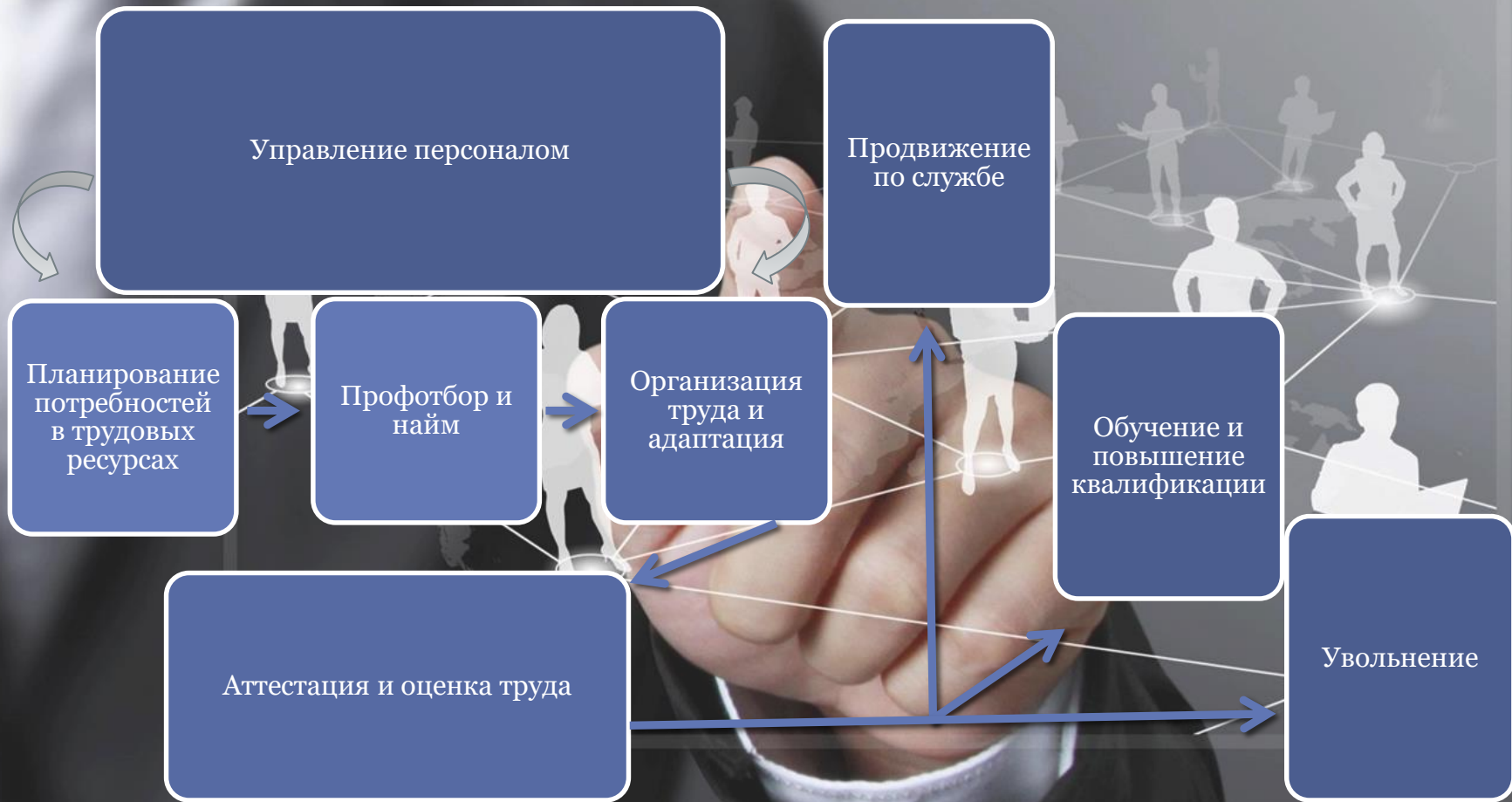
3 Третья цель

Развитие организационной структуры компании

4 Четвертая цель

Создание систем оценки деятельности подразделений





Управление персоналом – это непрерывный процесс, направленный на целевое изменение мотивации людей, чтобы добиться от них максимальной отдачи, а, следовательно, высоких конечных результатов (Н. Маусов)

Выпускники нашей кафедры успешно работают:



в кадровых агентствах и в HR-отделах холдингов, концернов и корпораций;



директорами по управлению персоналом в организациях всех форм собственности и отраслей;



менеджерами по персоналу в службе управления персоналом государственных и муниципальных органов власти и управления;



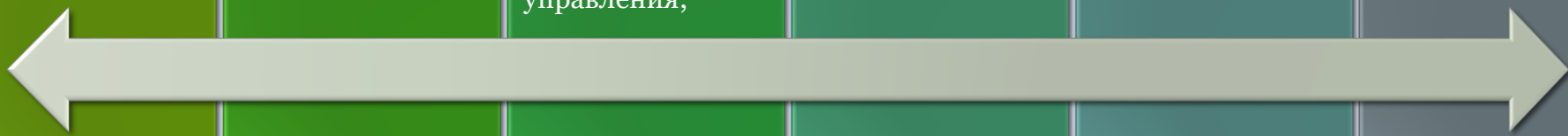
в рекрутинговых компаниях, консалтинговых фирмах, крупных промышленных, торговых и транспортных компаниях;



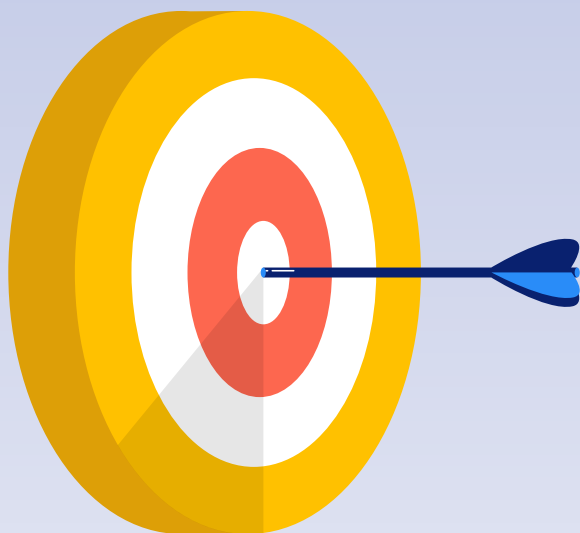
в банковской, страховой, туристической и других сферах, службах занятости и на биржах труда;



осуществляют руководство собственным предприятием в сфере малого и среднего бизнеса.



Кадровый консалтинг – это консультирование руководителей компании для создания эффективного рабочего процесса, в том числе повышения работоспособности коллектива и его мотивации.



Основными задачами специалистов в области кадрового консалтинга являются:

- поиск проблемы: конфликта, устаревших методов работы, отсутствие мотивации и др.;
- повышение заинтересованности сотрудников с целью создания интереса к работе и увеличения личного потенциала;
- создание благоприятной атмосферы и налаживание корпоративной культуры в компании;
- увольнение неэффективных сотрудников и наем более квалифицированных;
- проведение обучающих тренингов, семинаров, бесед.

Студенты и магистранты проходят практику на таких предприятиях (организациях, учреждениях), как

- ✓ Центральный банк Российской Федерации, ПАО КБ «Центр-инвест», ПАО «Сбербанк»;
- ✓ Администрация г.Ростова-на-Дону, Управление культуры города Ростова-на-Дону;
- ✓ ООО «МТС», ПАО «Ростелеком», ПАО «ВымпелКом», ООО «Сеть Связной», АО «Русская телефонная компания», ПАО «МегаФон»;
- ✓ ООО «КЗ «Ростсельмаш», Ростовский информационно-вычислительный центр, ООО «585-Золотой», ЗАО «Эмплис», ООО «Перфект», ООО «Газэнергосеть розница», ООО «ГеоЭкоПроект», ООО «СМЦ», ООО «Ростовский колбасный завод – Тавр», ООО «Нефтемашстрой».



Продолжение образования



Магистратура (квалификация «Магистр»)

Направление «Управление персоналом»

Программа «Стратегическое и операционное управление персоналом»

ИЛИ

Направление «Менеджмент»

Программа «Управление корпоративными финансами в цифровой экономике»





Студенческая ЖИЗНЬ

A central graphic with a light blue background. At the top, the text 'Студенческая ЖИЗНЬ' is written in a bold, black, serif font. Below the text are four white line-art icons: a presentation screen with a bar chart, a glowing lightbulb, a folder, and a magnifying glass over a bar chart.

КАФЕДРА ФИНАНСОВОГО И HR МЕНЕДЖМЕНТА

*Начни
карьеру с
нами!*

- г. Ростов-на-Дону, пер. Островского, 62, ауд. 205
- Справки по тел. 8(863)267-18-81
- E-mail: fm_hr@mail.ru
- Мы Вконтакте: https://vk.com/fm_hr.rsue