

## **Информация по направлению «Управление персоналом»**

Стать хорошим специалистом студенту помогает целый ряд изучаемых дисциплин, среди которых экономические, управленческие, правовые и социальные. С первых курсов учащиеся проходят весь спектр экономических предметов — статистику, экономическую теорию, финансовый менеджмент. Маркетинг и правоведение, управление персоналом и психология труда помогают молодым людям овладеть профессиональными навыками, а затем отточить их на практике, которая обычно проходит в HR-службах компаний.

Управление персоналом (или HR) — именно та область деятельности, в которой за последние годы появилось особенно много новых профессий. Директор по персоналу, HR-менеджер, рекрутер, team-менеджер, специалист по оценке персонала, тренер по продажам, тренинг-менеджер, хедхантер («охотник за головами»), менеджер по корпоративной культуре, коуч-консультант — это даже не полный перечень тех специальностей, которые напрямую связаны с деятельностью по персоналу и появились на российском рынке труда не так давно. Эти специальности сразу приобрели популярность у HR-сотрудников, которые успешно трудятся, имея неплохой доход и перспективу роста.

Профессия управления персоналом подходит для людей, которые не мыслят жизнь без постоянного общения или возможности много думать и анализировать, творческого труда или деятельности, которая основана на четких правилах, в этой сфере найдется подходящая специальность и даже множество вариантов реализации своих профессиональных устремлений.

Ни одну из серьезных проблем нельзя решить при помощи устаревших подходов и методов. Инновационные функции в сфере управления персоналом работают над этим: с появлением новых проблем необходимы новые способы и приемы их решения.

Инновационные функции управления персоналом выдвигают HR-службу на первые позиции с ведущими подразделениями предприятия. Службы по персоналу обладают большим спектром полномочий, для них выделяют лучшие офисные помещения, ведь они являются «визитной карточкой» компаний.

