

**«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»**



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

А.У. АЛЬБЕКОВ

20\_\_ г.

Принято решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»

«29» 12 2015 г. протокол № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения выборов заведующего кафедрой  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»**

## I. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения выборов заведующего кафедрой ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» разработано в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утвержденным приказом Министерства образования РФ от 23.07.2015 г. № 749), Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1н, Устава ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» и других нормативных актов.

1.2. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу и является выборной. Заключение трудового договора в должности заведующего кафедрой, а также переводу на данную должность предшествует проведение выборов.

1.3. Заведующий кафедрой избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных преподавателей соответствующего профиля, имеющих:

- высшее профессиональное образование;
- ученую степень и ученое звание;
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5-ти лет.

1.4. Выборы заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете университета. Дата проведения выборов устанавливается приказом ректора не менее чем за два месяца до окончания срока действия полномочий заведующего кафедрой.

1.5. При организации новой кафедры или реорганизации существующих, приказом ректора назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой и назначается дата проведения выборов на Ученом совете университета.

1.6. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

## **II. Подготовка к выборам**

2.1. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой проводится ректором, Ученым советом университета, деканом факультета, директором филиала, научно-педагогическими работниками, а также самовыдвижением.

Информация о выборах размещается на доске объявлений отдела кадров после утверждения приказом ректора даты заседания Ученого совета по выборам и передается под роспись декану факультета.

Информация должна содержать:

- срок приема заявления для участия в выборах (не менее одного месяца со дня издания приказа о выборах). Если последний день срока

подачи заявлений приходится на нерабочий в вузе день, то днем окончания указанного срока считается ближайший следующий за ним рабочий день,

- квалификационные требования,
- место и дата проведения выборов,
- ф.и.о. лица, ответственного за прием документов для участия в выборах.

2.2. Лица, желающие участвовать в выборах на должность заведующего кафедрой, обязаны в течение месяца со дня объявления выборов представить в отдел кадров по работе с преподавателями и сотрудниками или в отдел кадров по работе с преподавателями, сотрудниками, студентами филиалов и учащимися СПО (далее - отдел кадров) лицам, определенным в приказе ректора на объявление выборов следующие документы:

- личное заявление на имя ректора,
- список научных и учебно-методических работ,
- документы, подтверждающие наличие ученой степени и ученого звания (для лиц, впервые участвующих в выборах),
- копию трудовой книжки (для лиц, впервые участвующих в выборах),
- медицинскую справку (для лиц, впервые участвующих в выборах),
- справку об отсутствии судимости (для лиц, впервые участвующих в выборах).

2.3. Ответственное лицо обязано проверить комплектность представленных документов, правильность заполнения и предоставить справочную информацию претендентам о замещаемой должности, об основных условиях трудового договора, а также о процедуре проведения выборов.

2.4. Отказ в приеме документов ответственным лицом может иметь место в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.5. После проверки комплект документов претендентов в течение 2 рабочих дней передается декану факультета (директору филиала) для проведения дальнейшего рассмотрения.

### **III. Процедура проведения выборов**

#### **3.1. Предварительное обсуждение на кафедре.**

Решение о назначении дня проведения заседания кафедры принимает декан факультета (директор филиала). Информация об этом размещается на доске объявлений кафедры не менее чем за 10 дней до проведения заседания и доводится до всех членов кафедры.

Заседание кафедры по обсуждению кандидатур проводит декан факультета, либо член совета факультета, по поручению декана.

Обсуждение проводится по каждой кандидатуре. При выборах на новый срок, действующий заведующий кафедрой представляет отчет о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой представляет свою программу развития кафедры.

#### **3.2. Рассмотрение кандидатуры на заседании кафедры.**

Решение кафедры принимается по каждой кандидатуре претендентов открытым или тайным голосованием (по решению сотрудников кафедры) при участии не менее 2/3 сотрудников кафедры и оформляется протоколом. В голосовании принимают участие основные работники кафедры и внутренние совместители.\*

В бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность. Решение принимается зачеркиванием или оставлением фамилии претендента.

Решение считается принятым и кандидат считается рекомендованным на должность заведующего кафедрой, если за него проголосовали не менее 50% + 1 голос присутствующих преподавателей. Если голоса разделились поровну, проводится повторное голосование.

\* при исполнении обязанностей заведующего кафедрой внешним совместителем ему предоставляется право участия в голосовании.

При повторном равном результате голосования, вопрос выносится на рассмотрение на заседании совета факультета.

Протокол с результатами голосования по каждой кандидатуре и рекомендуемый срок полномочий заведующего кафедрой утверждается на заседании кафедры открытым голосованием. Мнение кафедры доводится до сведения членов совета факультета (филиала).

### 3.3. Принятие решения советом факультета (филиала).

На заседании совета факультета (филиала) представляются результаты рассмотрения кандидатуры на заседании кафедры, протоколы с результатами голосования, рекомендации о сроке избрания.

Совет факультета (филиала) рассматривает представленные документы, а члены совета, путем открытого или тайного голосования (по решению членов совета), высказывают свое мнение по каждой кандидатуре. Совет факультета (филиала) вправе потребовать дополнительные пояснения от кандидата, отчет действующего заведующего кафедрой для принятия более объективного решения. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% + 1 голос присутствующих членов совета факультета (филиала) при условии присутствия не менее 2/3 штатного состава совета факультета (филиала).

Протокол с результатами голосования по каждой кандидатуре и рекомендованный срок полномочий заведующего кафедрой утверждается на заседании совета факультета (филиала) путем открытого голосования.

Лица, допущенные к участию к выборам, имеют право присутствовать на заседании совета факультета (филиала) и давать необходимые пояснения.

### 3.4. Проведение выборов Ученым советом университета.

Рассмотрение кандидатур на должность заведующего кафедрой проводится на очередном заседании Ученого совета университета.

Результаты рассмотрения кандидатур на должность заведующего кафедрой, материалы заседания кафедры и совета факультета (филиала), протоколы результатов голосования и рекомендованный срок полномочий

представляются на Ученом совете университета, как правило, деканом факультета, в состав которого входит кафедра (директором филиала).

Ученый совет университета, при необходимости, может назначить комиссию из числа членов Ученого совета для предварительного рассмотрения документов претендентов на должность заведующего кафедрой и составления мотивированного заключения по каждой кандидатуре. Рекомендации комиссии заслушиваются до начала голосования на Ученом совете.

По результатам рассмотрения представленных рекомендаций кафедры, решения совета факультета (филиала), других дополнительных документов проводится обсуждение кандидатур для принятия решения о включении в бюллетень для голосования. Решение принимается по каждой кандидатуре в отдельности. Претенденты на должность включаются в один общий бюллетень, в котором указываются фамилия, имя, отчество кандидата, должность, кафедра.

Решение принимается тайным голосованием путем зачеркивания или оставления в бюллетени для голосования фамилии претендента. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов присутствующих членов совета (при условии присутствия не менее 2/3 членов Ученого совета).

После подсчета голосов счетной комиссией, результаты голосования оформляются протоколом, который утверждается Ученым советом университета открытым голосованием. Также, открытым голосованием утверждается решение о сроке избрания заведующего кафедрой (как правило, до 5 лет).

Решение Ученого совета об избрании заведующего кафедрой утверждается приказом ректора.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй

тур голосования на этом же заседании Ученого совета, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если для участия в выборах не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам, выборы признаются несостоявшимися. Результаты утверждаются приказом ректора, в котором указывается, что выборы не состоялись, и назначается новый срок их проведения.

### 3.5. Проведение досрочных выборов.

Право на постановку вопроса о досрочном освобождении заведующего кафедрой от должности до истечения срока его полномочий принадлежит ректору по представлению декана факультета (директора филиала).

Досрочное освобождение от должности заведующего кафедрой осуществляется приказом по университету, на основании решения Ученого совета:

- при ликвидации, реорганизации или объединении кафедры;
- по личному заявлению;
- при действиях со стороны заведующего кафедрой, не совместимых с требованиями к научно-педагогическому работнику (ст. 336 ТК РФ)
- по результатам аттестации, содержащей выводы по неэффективному руководству кафедрой;
- при проведении организационно-штатных мероприятий.

Решение о рассмотрении вопроса о досрочном освобождении заведующего кафедрой принимается ректором университета:

- по письменному уведомлению контрольных органов по надзору за организацией и проведением учебного процесса;
- по представлению решения суда;

- при выявлении фактов нарушения Устава на основании материалов проведенного расследования;
- при мотивированном письменном обращении к нему не менее 25% совета факультета, или не менее 2/3 от общего числа профессорско-преподавательского штатного состава кафедры с постановкой вопроса о досрочном прекращении полномочий заведующего кафедрой.

Решение кафедры и совета факультета (филиала) о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принимается тайным голосованием и направляется в письменном виде для рассмотрения на Ученом совете университета.

Ученый совет университета рассматривает вопрос о досрочном освобождении заведующего кафедрой при любых решениях кафедры и совета факультета (филиала). Свое решение Ученый совет принимает путем тайного голосования простым большинством голосов от числа членов совета, принявших участие в голосовании.

Решение Ученого совета по досрочному освобождению заведующего кафедрой от исполнения обязанностей утверждается приказом ректора, в котором назначается временно исполняющий обязанности заведующего кафедрой.

### 3.6. Дополнительные основания для прекращения трудового договора.

Основаниями прекращения трудового договора с заведующим кафедрой, в том числе являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава университета;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- истечение срока действия трудового договора, для педагогических работников, имеющих срочный трудовой договор (п.2 ст.77 ТК РФ), в случаях непредставления работником заявления для участия в выборах и последующего заключения трудового договора на очередной срок или если работник не прошел выборы на Ученом совете университета;
- неизбрание на должность (ч.3 ст. 83 ТК РФ)

#### IV. Особые случаи

4.1. При возникновении вакантной должности заведующего кафедрой ректор имеет право своим приказом допустить к исполнению обязанностей заведующего кафедрой, с последующим проведением процедуры выборов в соответствии с данным Положением.

4.2. Решение Ученого совета университета или совета факультета (филиала) может быть обжаловано ректором при выявлении нарушения существующего Положения. Ректор вправе назначить повторное рассмотрение вопроса на заседании Ученого совета университета или совета факультета (филиала). При нарушении требований Положения, ректор имеет право объявить выборы недействительными, и определить новый срок проведения выборов.

4.3. При объединении кафедр приказом ректора назначается временно исполняющий обязанности заведующего кафедрой, и определяются сроки подготовки и проведения выборов в соответствии с существующим Положением.

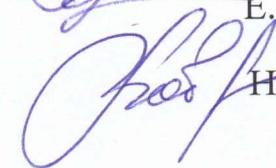
4.5. В исключительных случаях, с учетом рекомендаций Ученого совета университета и на основании выводов аттестационной комиссии, ректор имеет право назначить претендента на должность заведующего кафедрой сроком до одного года без проведения процедуры выборов по результатам конкурса документов. По истечении года, повторное такое назначение этого же претендента не допускается.

Проект вносит:

Проректор по персоналу и безопасности  В.И. Михалин

Согласовано:

Первый проректор-  
проректор по учебной работе  Н.Г. Кузнецов

Начальник правового управления  Е.А. Паршина

Ученый секретарь совета университета  Н.Г. Вовченко